



אתגרי "המוסד המורשה" בשנת 2006

מאת אברהם גולדמן

- תכנית העבודה של המל"ב לשנת 2006 שמה דגש על 3 כיווני פעולה:
 - המשך פיתוח כלי עזר; ביצוע הדרכות וימי עיון בנושאי ניהול בטיחות, ניהול סיכונים, והטמעת מנבב"תים;
 - שידרוג ושיפור אתר הבית של המל"ב;
 - הרחבת הפעילות של מועדון הארגונים של המל"ב.

איתור מדדי הצלחה ויעדים שנתיים

תוכנית הפעילות כוללת:

- פיתוח מארזי הדרכה חדשים בהתאם להמלצות "סקר צורכי הדרכה" שהסתיימו בספטמבר 2005:
 - מארזי היערכות להטמעת מערכות ניהול בטיחות;
 - מארזי ניהול בטיחות של עובדי קבלן.
- ביצוע 5 ימי כשירות אזוריים לממונים על הבטיחות בנושאי הטמעת מנבב"ת, תוך שימוש במארזי ההדרכה שפותחו בשנת 2005 ואלה שיפוחו בשנת 2006;
- פיתוח יום עיון למנהלים/אנשי בקרת איכות בנושא מנבב"ת (מבוא כללי);
- המשך הפצת אוגדן ההטמעה של המערכות לניהול הבטיחות והגיהות;
- פיתוח מדדים לבדיקת "מועילות" (בדיקת אפקטיביות) של המנבב"ת ושיפור מתמיד:
 - זיהוי ירידה בשיעור תאונות עבודה;
 - קיום מנגנון למעקב ולדיווח על נפגעים;
 - סיכום מספר ההמלצות שובצעו בעקבות אירועים;
 - רישום והשוואה של שיפורים שחלו בבטיחות ביחס לשנה קודמת.

שידרוג ושיפור אתר הבית של המל"ב

- הוספת "פורום" בנושא ניהול מנבב"ת וניהול הפורום;
- שילוב מודול דינמי המסייע להטמעת מנבב"ת בשיטת "צעד אחר צעד";
- הוספת 60 פריטים (נהלים, טפסים, המלצות ועוד) לבסיס ניהול הידע;
- הזנת מאמרים של מומחים ומוסדות המתמחים בנושאי מנבב"ת למאגר ניהול הידע;
- ריכוז שאלות ותשובות נבחרות מתוך הפורום הדינמי של חברי המועדון בנושאי מנבב"ת.

הרחבת פעילותו של "מועדון הארגונים"

- ביצוע יום עיון לחברי "מועדון הארגונים";
- הפקת "newsletter" בנושאי מערכות ניהול בטיחות והפצתו (ללא תשלום) לחברי המועדון;
- המשך הפעילות לגיוס מקומות עבודה נוספים ל"מועדון הארגונים";
- פרסום מידע חדש בנושא מנבב"ת והפצתו לחברי "מועדון הארגונים" של המל"ב.

ההישגים שהושגו בעולם, בתחום שיפור האיכות של מוצרים ושירותים באמצעות תקני ISO-9000 דירבנו את מקבלי ההחלטות בתחומי איכות הסביבה בארץ, ולאחרונה גם את העוסקים בבטיחות ובריאות בתעסוקה, לאמץ שיטות ומנגנונים לשיפור מתמיד, הדומים לאלה אשר מופעלים במסגרת תקני האיכות - כדי לקדם את רמת הבטיחות והבריאות בארגונים.

בשנת 2001 פרסם ארגון העבודה הבינלאומי קווים מנחים לניהול מערכות ניהול בטיחות ובריאות בתעסוקה (מנבב"ת): ILO-OSH 2001. Guidelines on Occupational Safety and Health Management System. הקווים המנחים האלה מציגים עקרונות להקמת מנבב"תים בארגונים והמלצות להיערכות ארצית לקידום הטמעת מנבב"תים - ברמה הלאומית ובענפי המשק השונים. בשנת 2002 מינה משרד העבודה והרווחה (משרד התמ"ת כיום) את המוסד לבטיחות ולגיהות לתפקיד "המוסד המורשה" (מל"ב) לנושאי קידום מערכות ניהול בטיחות ובריאות בתעסוקה בישראל.

לאחר שהוקמה במחלקת הפרויקטים של המוסד לבטיחות ולגיהות, המסגרת הארגונית של "המוסד המורשה", כמיזם משותף עם 'הפעולה המונעת' במשרד התמ"ת - נערכו בשנים 2004-2005 מספר פעולות חשובות שתרמו להפצתו של תחום ניהול מערכות בטיחות ובריאות בתעסוקה (מנבב"ת) בארגונים השונים, בהן: פיתוח כלים המסייעים לניהול הבטיחות; שיווק הידע וסיוע ביישום מעשי של מערכות מנבב"ת בכ-500 מקומות עבודה; הקמת אתר אינטרנט של "המוסד המורשה" הכולל ידע בסיסי בנושא מנבב"ת. בנוסף הוקם "מועדון ארגונים" של הארגונים המטמיעים מנבב"ת.

ניתן לומר כי שלב החדרת המנבב"תים לארגונים בישראל עבר בהצלחה. אך לא ניתן לנוח על זרי דפנה: עדיין נדרשת עבודה מאומצת כדי לשמר את ההישגים שהושגו וכדי להעמיק את הטמעת המנבב"תים במיגזרים השונים של המשק בישראל.

תוכנית עבודה של "המוסד המורשה" לשנת 2006

- את פעילות "המוסד המורשה" בשנת 2006 יובילו 4 מגמות:
 - **חדשנות:** פיתוח נושאים חדשים, חידוש תוכניות פעולה, שילוב תמיכת אינטרנט לחברי מועדון החברים של המל"ב;
 - **יישום:** ביצוע פעולות יישומיות במגמה לקדם את המנבב"ת;
 - **איכות המוצרים** (פעולות): ביצוע משוב לפעילות; שיפור הרמה המקצועית בפעולות ההדרכה;
 - **איכות השירות:** ליווי הפעילות ביעוץ מקצועי בתחום השיווק; מתן אפשרות למקומות העבודה לקבל ייעוץ פרטני.

הכותב הוא רכז המוסד המורשה שבמוסד לבטיחות ולגיהות