

## חברת הריסה ומנהליה שילמו קנסות גדולים על עבירות אסבסט

תורגם ע"פ כתבה מ- *The Safety & Health Practitioner*, ספטמבר 2004  
הכתבה התפרסמה במקור בכתב-עת בריטי ולפיכך המוסדות והחקיקה הנזכרים הם בריטיים

חברת הריסה, מנהלה הנוכחי ומנהל קודם נקנסו סך של 245,000 ליש"ט (כ-2 מיליון ש"ח) לאחר שעובדי החברה נחשפו לאסבסט במפעל לשעבר.

בית המשפט הטיל את הקנסות לאחר שהחברה ושניים ממנהליה הודו באשמת עבירה על כל אחד מארבעה סעיפים:

- אי-הבטחת בטיחותם של עובדים;
- אי-הבטחת בטיחותם של לא-עובדים;
- ביצוע עבודות אסבסט ללא רישיון לכך;
- ואי-הספקת מתקנים מתאימים לשטיפה והחלפת בגדים.

אחד המנהלים נקנס בסך 5000 ליש"ט (כ-45,000 ש"ח) בשל עבירה על שני הסעיפים הראשונים. על שני הבכירים נאסר לעבוד בתפקיד ניהולי במשך שנתיים ושנה, בהתאמה.

בית המשפט שמע כי במהלך סוף אוגוסט ורוב ספטמבר החברה חתמה על חוזה לפרק באופן חלקי בניין של מפעל ישן. לחברה לא היה רישיון לעבוד עם אסבסט, ולעובדיה לא היתה הגנה מספקת.

החברה שכרה צוות של חמישה עובדי סוכנות זמניים, שהעלו דאגות לגבי חשיפה לאסבסט באתר. מנהל העבודה, אחד מעובדי החברה, ביקש מהמנהל מסכות אבק מתאימות במקום המסכות החד-פעמיות שסופקו לעובדים, אך זה התעלם מהבקשה. לאחר כמעט חמישה שבועות, הצוות פינה את האתר וצוות שני של ארבעה עובדים נשכר דרך סוכנות אחרת. אחד מחברי הצוות הראשון יצר קשר עם ה-HSE (Health and Safety Executive), גוף בריטי האחראי על בטיחות וגהות תעסוקתית) בכדי לפרט את דאגותיו. הפקח החוקר מטעם ה-HSE גילה כי בחצר פנימית של המפעל נערמו לוחות בידוד מאסבסט, מלט אסבסט וצינורות. הוצא צו מניעה בכדי להפסיק את העבודות באתר. החוקר מצא גם כי לא היו מתקני שירותים או מתקני שטיפה והחלפת בגדים שיאפשרו חיטוי והתנקות מהאסבסט. הפקח הראשי למקרה מטעם ה-HSE אמר לעיתון שה-HSE החליט לנקוט בהליכים כנגד שני המנהלים בנוסף להליכים נגד החברה משום שלפי ראייתם, אחד המנהלים (וויליאמס) היה הצד האשם ביותר במקרה, מכיוון שהוא ביקר באתר וידע מה מתרחש. הוא נתבקש לספק מסכות מתאימות, אך לא עשה זאת.

וויליאמס אמר בטיעון מקל, שאין בעברו הרשעות קודמות, ולקח אחריות מלאה על המקרה. הוא אישר כי הוא לא היה מודע להוראת החוק במקרה זה וכי הוא היה תחת לחץ עצום.

המנהלת שהחליפה אותו טענה כי היא היתה רק מזכירה וקודמה לעמדת מנהלת לאחר שוויליאמס החליט כמה חודשים קודם לכן לא להמשיך כמנהל – וכי אין לה הרשעות קודמות. החברה עצמה לא יוצגה.

הפקח החוקר אמר: "זהו אחד המצבים הגרועים ביותר שנתקלתי בהם, לא רק מבחינת סיכוני אסבסט, אך גם משום שהעבודה נמשכה למרות דאגות כוח העבודה. ה-HSE מודה לעובד שהודיע לנו על הבעיה, לאחר שהגיע למסקנה שהמצב איננו כשורה. אם הוא לא היה נוהג כך, היתה העבודה עלולה להימשך עוד זמן רב".