

# БЕЗОПАСНОСТЬ И ГИГИЕНА ТРУДА

www.osh.org.il

• Выпуск 64 (416) •  
Февраль 2005 г.



Издание Израильского Института безопасности и гигиены труда

ISSN 0793-2480 Редакция: ул. Маэе, 22, Тель-Авив 61010 Тел. 03-5266476

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ ФИРМ-ПОСТАВЩИКОВ ПЕРСОНАЛА

**Посреднические фирмы по найму персонала («коах адам») все чаще и активнее действуют на промышленных предприятиях и в организациях, где их работники оказываются подверженными различным производственным опасностям.**

Одна из фирм-поставщиков персонала послала своего работника на предприятие, где он пострадал от несчастного случая. Суд постановил, что ответственность за его безопасность лежала на предприятии, а не на посреднической фирме. Основание: авария случилась не из-за халатности фирмы при подборе работника, а по вине предприятия, которое определяет правила работы, технологию и инструменты. У посреднической же фирмы не было никаких возможностей на все это повлиять.



Согласно Закону о найме работников при посредстве поставщиков персонала от 1996 г., поставщик персонала – это тот, кто занимается предоставлением услуг своих работников с тем, чтобы они работали у третьей стороны, т.е. один работодатель передает своих работников другому, который считается «фактическим работодателем». Работники фирм-поставщиков также включаются в производственный процесс, существующий в соответствующей организации, в качестве вспомогательного персонала для выполнения определенной задачи. Например: временный работник приглашается с целью выполнения в срок производственного плана.

Хотя в юридическом отношении фирма-поставщик персонала является «работодателем» (с точки зрения зарплаты, отпуска, обязанностей нанятого и т.п.), властные органы – инспекция по труду, служба национального страхования и др. – относятся к работающему на предприятии персоналу фирма-поставщика как если бы они были работниками непосредственно самого предприятия. Предприятие и его руководство могут стать объектом исковых претензий со стороны таких работников по поводу понесенного в процессе работы ущерба.

### ИНСТРУКТАЖ ВРЕМЕННОГО ПЕРСОНАЛА ПО ТЕХНИКЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Обычно вопросы техники безопасности на предприятии занимается уполномоченный по охране труда. Работники фирм-поставщиков персонала должны получать от него инструктаж по вопросам безопасности и гигиены труда и расписываться на соответствующих бланках и обязательствах. Однако таким инструктаж временных работников часто пренебрегают и не выполняют его так, как положено.

Из-за срочности выполнения работы рабочего направляют к уполномоченному по охране труда за получением инструктажа, после чего он сразу приступает к работе. Уполномоченный не может проверить, понял ли работник содержание инструктажа и в состоянии ли он выполнять его. У начальников нет достаточного времени для контроля того, насколько новый работник годится именно для той работы, для выполнения которой он прислан.

Непостоянные работники успевают лишь поверхностно – если успевают вообще – ознакомиться с правилами техники безопасности на предприятии, куда они направлены, а потому и сами подвержены риску травм и заболеваний, и создают в этом отношении повышенную опасность для предприятия.

Включение фирм-поставщиков персонала в рамки законодательства обязывает каждого руководителя предприятия, на котором используются временные работники, уделять должное внимание вопросам безопасности и гигиены их труда – точно так же, как это делается в отношении постоянных работников. Закон возлагает на различных должностных лиц предприятия ответственность за безопасность и здоровье временного персонала, в т.ч. за проверку состояния их здоровья и за должный инструктаж перед началом работы.

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ВРЕМЕННОГО ПЕРСОНАЛА

Привлечение на предприятие временного персонала расширяет сферу ответственности руководителя. Согласно закону, начальник на производстве отвечает за безопасность всех работающих в его зоне ответственности – в т.ч. и за происшествия, в которых участвуют работники фирм-поставщиков персонала. Ответственность за безопасность труда разделяется на уголовную ответственность и на гражданскую ответственность за причиненный ущерб. Естественно, что каждый руководитель на производстве хотел бы уменьшить степень своей ответственности – ведь каждое происшествие, даже и не повлекшее за собой несчастного случая, может отразиться на его карьере...

Руководители многих организаций наглядно продемонстрировали степень своей ответственности за то, что происходит с их рабочими, при рассмотрении различных производственных происшествий.

Например: ущерб здоровью работников по уборке в результате смешения чистящих веществ и образования химических реакций; травмы пальцев рук – вплоть до их ампутации – у работников садового хозяйства; многочисленные случаи падения – в т.ч. со смертельным исходом – строителей рабочих; гибель работников по обслуживанию канализации от вдыхания ядовитых газов, и т.д. Представителям администрации много раз пришлось выступать ответчиками по искам службы национального страхования в части их ответственности за безопасность непостоянных работников, трудящихся на их предприятиях.

### ВОЗЛОЖЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Общепринятым подходом к вопросу безопасности работников фирм-поставщиков персонала является возложение на предприятие ответственности за организацию безопасной работы на весь период взаимодействия с такой фирмой. Тем самым обеспечивается положительное влияние на уровень охраны труда в процессе использования сторонних работников, а также на приемлемый период времени после него.

- ✓ Предприятие организует инструктаж. Владельцы фирмы-поставщика персонала обеспечивают участие в нем каждого своего работника, в том числе и новичков, только приступающих к работе;
- ✓ Периодические инструктажи, проводимые для работников предприятия, охватывают также и непостоянных работников.

**Закон возлагает на руководителей различных уровней на предприятии ответственность за безопасность и здоровье работников фирм-поставщиков персонала, а также за их инструктаж по вопросам техники безопасности и гигиены труда.**

### ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ ОБВИНены В ХАЛАТНОСТИ, ПРИВЕДШЕЙ К ГИБЕЛИ РАБОЧЕГО

Молодой рабочий разбился насмерть при падении из окна ремонтируемого здания. Он не был снабжен никакими средствами предотвращения падения.

Шкивный механизм, которым рабочий управлял на 4-м этаже ремонтируемого здания, сломался, рабочий выпал из окна и разбился насмерть. Выяснилось, что он не подстрахован поясом безопасности или каким-либо иным средством предотвращения падения, хотя окно, рядом с которым он работал, не имело ограждения.

Вина за гибель в результате халатности возложена на предпринимателей, которые приобрели и ремонтировали здание, и на принадлежащую им фирму. Суд постановил, что они не выполнили своих обязанностей в части обеспечения безопасных условий работы. В качестве предпринимателей они позаботились об экономических аспектах своего проекта, но не уделили необходимого внимания вопросу охраны труда на находящемся под их управлением строительном объекте.

### ОГНЕТУШИТЕЛЬ УПАЛ И ТРАВМИРОВАЛ РАБОТНИЦУ

Огнетушитель сорвался со стены и упал на лодыжку ноги работницы. Огнетушитель, подвешенный на стене возле холодильного склада, сорвался со своего места и ударил по ноге работающую поблизости уборщицу. Тяжелый металлический корпус огнетушителя повредил ахиллесово сухожилие и нанес глубокий порез, который пришлось зашивать в больнице.

Пострадавшая обвиняет компанию по уборке в том, что та использовала ее в опасных условиях, а ту организацию, где это произошло – в халатности при размещении противопожарного оборудования на стене.

### ПНЕВМАТИЧЕСКИЙ МОЛОТОК ПРИВЕЛ К ХРОНИЧЕСКОМУ ЗАБОЛЕВАНИЮ РУК

Длительная подверженность вибрациям, создаваемым пневматическим молотком, привела к повреждению кистей рук рабочего

Рабочий, которому на протяжении многих лет приходилось действовать вибрирующим пневматическим молотком, заболел т.н. туннельным синдромом запястья (CTS). Ему пришлось подвергнуться операциям на кистях рук, и он признан инвалидом труда с постоянным уровнем инвалидности 10%.

Пострадавший предъявил претензии к своим работодателям в том, что те не позаботились об обеспечении безопасных условий труда и не предупредили его об опасности работы с пневматическим молотком. Работодатели утверждали, что пострадавший не пользовался предоставленным ему средствами защиты и не обратился за помощью к врачу, курирующему предприятие.

Рабочий выиграл иск, и ему назначена компенсация.

### РАКОВОЕ ЗАБОЛЕВАНИЕ ЛАБОРАНТА ПРИЗНАНО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ

В процессе работы лаборантка имела дело с опасными веществами, способствующими развитию ракового заболевания

Сотрудница лаборатории на протяжении 30 лет работы соприкасалась с опасными веществами. У нее был выявлен рак, и она получила соответствующее лечение. Институт национального страхования признал ее болезнью профессиональным заболеванием.

Выяснилось, что заболеваемость раком среди работников лабораторий существенно выше, чем среди населения в целом, что вызывает необходимость в изменении условий труда лаборантов, а именно: сокращение рабочего дня с целью уменьшения времени контакта с опасными веществами; ограждение процессов и установок; более частые проверки врачами по профессиональным заболеваниям, и др.

### РАБОЧИЙ ПОГИБ О ТРАВМЫ ДИСКОВОЙ ПИЛЫ

Неверное крепление режущего диска пилы привело к смертельной травме

Рабочий, использовавший дисковую пилу, был ранен ею в живот. Травма оказалась настолько тяжелой, что пострадавший скончался по дороге в больницу.

По-видимому, происшествие было вызвано неправильным креплением режущего диска пилы.

## Жизнь прекрасна - береги её!



### КАК УБЕРЕЧЬ ЖИЛИЩЕ ОТ ПОЖАРА, ВЫЗВАННОГО ОБОГРЕВАТЕЛЬНЫМИ ПРИБОРАМИ

Зимний период может стать поистине «теплым» из-за пожаров в жилых зданиях

Типичные для зимнего времени пожары происходят внутри помещений, и их причинами являются перегрузка электросети, короткие замыкания, влияние на проводку влаги и сырости, и возгорание материалов, вызываемое обогревательными приборами. Чтобы уберечься самим и спасти свое имущество, следует:

- ✓ Проверять исправность обогревательных приборов, прочищать их и готовить к длительной эксплуатации;
- Если используется газовый обогреватель, нужно периодически проверять все трубки, муфты и краны;
- В электрическом обогревателе необходимо проверить исправность его элементов;
- В обогревателе с вытяжной трубой следует проверять ее каждый год и до наступления зимы убеждаться в том, что труба не имеет повреждений, очищена и ничем не забита;
- Нужно следить за тем, чтобы обогреватели находились в отдалении от горючих предметов и чтобы вокруг них обеспечивалась циркуляция воздуха;
- ✓ Учиться правильно обращаться с обогревательными приборами и проявлять внимательность к тому, что происходит вокруг них, и к их исправной работе;
- ✓ Не уходить из дому и не ложиться спать, не выключив все обогревательные приборы и все источники пламени;
- ✓ Убеждаться, что необходимые средства пожаротушения в исправности и находятся на месте.



### Кто это диво изобрёл? Изобретательный осёл!



Местная самодеятельность и импровизация неуместны там, где работают люди - они могут тяжело пострадать от результатов подобного «творческого» подхода. Пару теплых слов скажет горе-изобретателю упавший с этих подмостей - если, конечно, шею не сломают...

### Израильский Институт безопасности и гигиены труда

Информационный центр сообщает:

- У Вас есть проблема или вопрос производственного или личного характера по части безопасности и гигиены труда?
  - Вам требуется информация по индивидуальным средствам защиты, опасным веществам, методам профилактики аварий и т.п.?
- Обращайтесь в Информационный центр в письменном или устном виде, по факсу или телефону - и Вы получите быстрый и квалифицированный ответ, конфиденциально и совершенно бесплатно (за исключением запросов от адвокатов, частных консультантов и оценщиков).

Наш адрес:

המסד לביטחון וליגיה, מרכז המידע, מ"מ מ"מ 22 תל אביב 61010 ת.ד. 1122, 03-5266455 פקס, 03-5266456 טל.  
דואר אלקטרוני: info@osh.org.il

### Кампания по оформлению и возобновлению абонементов

Наличие абонемента («шоахрут») в Институте безопасности и гигиены труда дает преимущество при получении информации, скидки при оплате курсов, семинаров и др. учебных мероприятий, а также скидки при заказе технической литературы.

Спешите оформить - либо возобновить - абонемент!

Подробности можно узнать в отделе распространения литературы.  
Тел. 03-6575147 или 03-55550701, доб. 132, 133. Факс 03-6575148