

ל	י	ש	כ	ה
י"ח'		בטבת		תש"פ
	15/01/2020			
טלפון:				03-5266431

إلى حضرة:

دان فرشبسكي، رئيس اللجنة القطرية لمشغلي الرافعات البرجية

الموضوع: معطيات أولية، دراسة لموضوع السلامة في العمل لمشغلي الرافعات

السيد دان، تحية وبعد.

استكمالاً للتعاون فيما بيننا من أجل تطوير السلامة والصحة المهنية لمشغلي الرافعات، وجدنا من المناسب أن نبلغك بمعطيات مقلقة ظهرت من التحليل الأولي لنتائج الاستبيان، إلى جانب بعض المقترحات الأولية، التي نرغب بأن نتناقش معك بشأنها بشكل موضوعي، حتى قبل انتهاء الدراسة. وذلك بسبب وجود خطر حقيقي يهدد سلامة وصحة العمال.

هدفت الدراسة إلى فحص العلاقة بين ظروف بيئة العمل لمشغل الرافعة وبين مستوى السلامة في الموقع. كما حاولت الدراسة فحص وجود دلائل على تصرفات ذات طابع إدماني، وفحص إن كانت هذه التصرفات تزيد من احتمال تعرض مشغل الرافعة لحوادث العمل. أجري البحث تحت إشراف وحدة البحوث لدينا، برئاسة الدكتور آشير فريديو والدكتور لليف أغوزي.

وباختصار

أجاب عن الاستبيان ما مجموعه 137 مشغل رافعات (من ضمن 600) وتراوح سن المجيبين بين 20-67 عام. تم توزيع الاستبيان بثلاث لغات: الروسية (49.6% من مجموع المجيبين)، العبرية (35.8%)، والعربية (14.6%).

وصف بيئة العمل

صرح 96% من المجيبين بأن عملهم يتطلب تحمل الكثير من المسؤولية. وأشار المجيبون أنهم يعملون ساعات طويلة جداً: 39% منهم أشاروا إلى أنهم يعملون نحو 60 ساعة أسبوعياً (ست مناوبات أسبوعية تراوحت كل منها بين 10-11 ساعة عمل في اليوم) وأشار 31% بأنهم يعملون 72 ساعة في الأسبوع (ست مناوبات أسبوعية و12 ساعة عمل في اليوم). 78% من المجيبين يعتقدون أن ساعات العمل الطويلة تضر بأدائهم. فيما أشار نحو 30% من المجيبين أنهم يعملون أكثر من 12 ساعة في اليوم.

وصف المجيبون في ملاحظاتهم حالات تُصعب بحسب ادعائهم العمل بسلامة وأمان، بل أنها تشكل تهديداً لسلامة العاملين في موقع البناء وفي الحيز العام. من بينها، مناوبات طويلة ومتكررة، معدات غير صالحة، "مكيف لا يعمل"، باب مكسور لا يمكن إغلاقه، كرسي لا يمكن توجيهه أو ضبط ارتفاعه، نوافذ لا يمكن الرؤية من خلالها وغير ذلك.

المعدات

35% من المجيبين أشاروا إلى أن الرافعات في الموقع ليست بمستوى أمان جيد وصرح 28% من المجيبين أنهم لا يتقنون بسلامة الرافعة التي يعملون عليها.

سئل مشغلو الرافعات عن وتيرة إجراء الفحوصات الأربعة دورية للرافعة في موقع العمل (فحص مرئي للكوابل، فramer الرافعة، مقيدات الحمولة وفحص البرج من قبل فاحص مؤهل)، وفقاً لمعايير السلامة في العمل (الرافعات البرجية) لعام 1966 الفصل 8. وتبين أنه في 33% فقط من الحالات تجرى الفحوصات الأربعة كما هو مطلوب بحسب المعايير.

العمل مع أصحاب المناصب الآخرين:

الإدارة

50% من المجيبين لا يشعرون أن المدراء يهتمون بسلامتهم.
46% من المجيبين لا يعتقدون أن مدراء الموقع سيدعمونهم في حال أوقفوا العمل بسبب مشكلة تتعلق بالسلامة.
32% من مشغلي الرافعات لا يثقون بأن المدراء سيساعدونهم في حال طرأت مشكلة في العمل.
32% لا يشعرون انه يتم التعامل معهم باحترام في العمل.

العمال الآخرون

49% من مشغلي الرافعات صرحوا أنهم لا يثقون بأن العمال الآخرين الذين يعملون معهم سيساعدونهم في حال طرأت مشكلة في العمل.
54% من المجيبين ادعوا أن عامل التوجيه الذي يعملون معه ليس مهنيًا.
35% من المجيبين ادعوا أن عامل التوجيه الذي يعملون معه يدفعهم لتجاوز معايير السلامة
41% من المجيبين قالوا أن عامل التوجيه الذي يعملون معه لا يتحدث بلغة يفهمونها.
يشار إلى أنه قد ظهرت العديد من الملاحظات الأخرى المتعلقة بصعوبات في التنسيق والالتزام بتعليمات العمل وإجراءات السلامة بسبب الموجهين الذين يعملون معهم على الأرض، وعدم القدرة على التواصل معهم.

هل تنجم حوادث العمل عن سوء حظ أم بسبب أخطاء بشرية؟
أكثر من 90% من المجيبين رأوا أن حوادث العمل أمر يمكن منعه بالتصرف السليم.

التورط بحوادث عمل:

14% من المجيبين أشاروا إلى أنهم كانوا متورطين في حوادث عمل أصيب فيها عامل، في موقع العمل الحالي.
35% صرحوا أنهم كانوا متورطين في حوادث عمل أصيب فيها عامل، في أماكن عمل سابقة.
23% من المجيبين صرحوا أنهم كانوا متورطين في حوادث عمل تضررت فيها معدات، في موقع العمل الحالي.
77% من المجيبين صرحوا عن حالات من الحوادث الوشيكة والتي تم منعها في اللحظة الأخيرة.

أعراض فسيولوجية ونفسية تتعلق بضغط العمل:

62% من المجيبين صرحوا عن آلام جسدية (ظهر، عضلات، وما شابه) يشعرون بها بشكل يومي، و11% آخرين يشعرون بها بشكل أسبوعي.
65% من المجيبين صرحوا أنهم يشعرون بالضغط في كل يوم.
44% من المجيبين صرحوا أنهم يشعرون بالغضب في كل يوم.
51% من المجيبين صرحوا أنهم يشعرون بالعصبية مرة في الأسبوع على الأقل.

54% من المجيبين صرحوا أنهم يشعرون بصعوبات في النوم مرة في الأسبوع على الأقل.
41% من المجيبين صرحوا أنهم يشعرون بصداغ مرة في الأسبوع على الأقل.

مؤشرات على تصرفات إدمانية: كحول، ماريخوانا، قمار، تعلّق بالهاتف الخلوي:

يشار إلى أن ربع المجيبين ابلغوا عن تصرفات يمكن اعتبارها مؤشراً لوجود سلوك إدماني واحد على الأقل (كحول، ماريخوانا، قمار، أو تعلّق بالهاتف الخلوي). من تحليل المعطيات تبين أن تورط مشغلي الرافعات الذين يعانون من سلوك إدماني في حوادث عمل تعرض فيها عامل للإصابة، كانت ضعف ما تعرض له بقية مشغلي الرافعات. 64% من المجيبين الذين صرحوا أن لديهم سلوك إدماني من أي نوع كانوا متورطين بحسب رأيهم بحوادث عمل، مقابل 35% لدى مشغلي الرافعات الذين لم يصرحوا عن أي تعلّق بالكحول أو الماريخوانا أو القمار أو الهاتف الخلوي. في هذا السياق، يسرنا أن نزودك بمعطيات محددة خلال لقائنا.

نظراً لخطورة هذه المعطيات نطلب منذ الآن موعداً للقاء، والتفكير في تعيين مراقب لتطبيق بعض الإجراءات الفورية بشكل يضمن سلامة وصحة العاملين في موقع البناء، فيما يلي بعض التوصيات الأساسية على سبيل المثال لا الحصر:

سجل للرافعة – نفكر في التوصية بوضع صيغة موحدة منظمة لسجل الرافعة وتقديم توجيهات محددة لإدارته، بما فيها إرشادات حول وتيرة صيانة الرافعة وتوزيع المسؤوليات، والمتابعة والرقابة على مشغل الرافعة، وعلى مدير العمل والفاحص المؤهل (انظر واجب إدارة سجلات، البند 241 من أمر السلامة، أمر السلامة في العمل، لعام 1970 الصيغة الجديدة)

عمال التوجيه – نؤمن أنه يجب إعادة النظر في وتيرة منح التراخيص ودورات تحديث المعلومات للموجهين. كذلك، ربما يتوجب دمج امتحان عملي في دورات تحديث المعلومات الدورية للموجهين، ربما مرة كل نصف سنة، وذلك في العديد من المجالات بما فيها الإشارات المتفق عليها وطرق التواصل. كذلك، يجب التفكير في أن يعين مدير العمل مشغل رافعة وموجه ثابتان في الموقع، والمطالبة بإجراء إرشاد وتنسيق عملي على طرق التواصل بين مشغل الرافعة والموجه في الموقع، وتكرار الإجراء في حال تبديل أي منهم في الموقع (انظر، أنظمة السلامة في العمل (مشغلو الرافعات، مشغلو ماكينات الرفع الأخرى والموجهين لعام 2001).

"مساعد سلامة" – نعتقد انه يجب التفكير في إضافة فصل في دورة مساعد السلامة يشمل فحوصاً أساسياً لمعدات الرفع (المعايير والمواصفات وفترات الصلاحية). كذلك، يجب العمل بالتالي على إضافة إجراء في سجلات المراجعة الخاصة بمساعد السلامة تتعلق بالفحص اليومي لمعدات الرفع (من المفترض أن يجري الفحص اليوم على يد فاحص مؤهل ومرة كل نصف سنة). (انظر، قانون منظمة الرقابة الفصل ب لعام 1954 مساعدو السلامة).

امتحان الفاحص المؤهل – نعتقد انه يجب التفكير في العمل على إضافة قائمة مراجعة محددة ومفصلة بالنسبة لظروف وبيئة العمل في حجرة المشغل، يوقع عليها الفاحص المؤهل في سجل الفحوصات و/أو فرض إجراء صيانة دورية قبل وصول الفاحص والحصول على موافقة على تنفيذ الإجراءات الإلزامية وفقاً لتعليمات الشركة المصنعة، قبل إجراء الفحص (انظر، الإضافة الثانية لمعايير السلامة (مشغل الرافعة البرجية) 1966، القسم ج، البند 6 (ب)).

سجل عام – نعتقد أنه يجب التفكير في واجب التوقيع على سجل عام لتوثيق ساعات عمل مشغل الرافعة، في نهاية كل مناوبة (انظر، واجب إدارة سجلات، البند 241 من قانون السلامة، وأمر السلامة في العمل لعام 1970 الصيغة الجديدة).

صحة/ أهلية مشغل الرافعة – نعتقد انه يجب أن نفحص بشكل معمق المؤشرات التي ظهرت في الاستبيان، والتفكير في توسيع الفحوصات المطلوبة اليوم على يد طبيب للحصول على "تصريح صحي سليم" لتشمل فحوصات لاستبعاد ظواهر الإدمان على الكحول أو المخدرات، كشرط للحصول على رخصة، وفي المقابل القيام بفحوصات ملائمة من حين لآخر من أجل منع العمال غير المؤهلين من ممارسة هذا العمل وتعريض حياتهم وحياة الآخرين للخطر.

وكما بدأت رسالتي، سنقوم بدعوتك في أقرب فرصة لنقاش مهني حول المسألة.

مع الاحترام،

أورنيت

أورنيت راز، المدير العام

مؤسسة السلامة والصحة المهنية

هاتف: 03-5266430 053-6336682

بريد الكتروني: Ornit@osh.org.il | www.osh.org.il

نسخة إلى:

مؤسسة السلامة والصحة المهنية:

مدراء الأولوية/ المدراء المهنيين

* הבהרה – הנתונים הינם מתורגמים מהשפה העברית בתרגום חופשי.