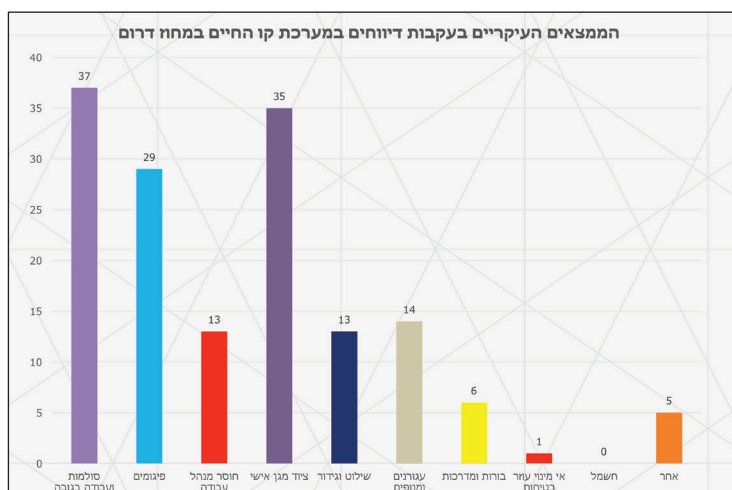
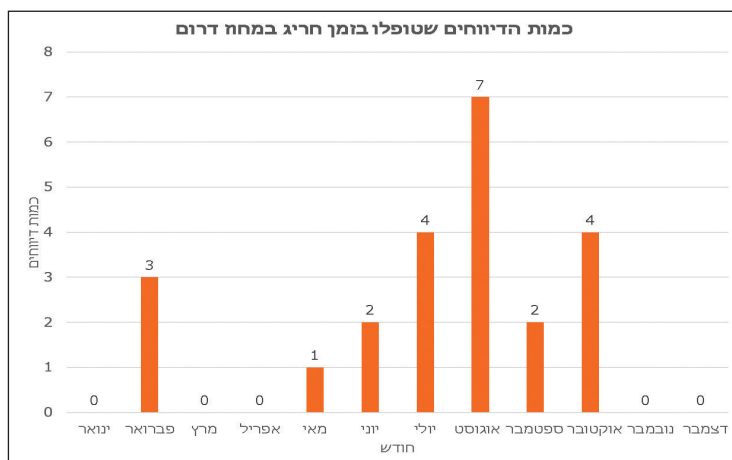
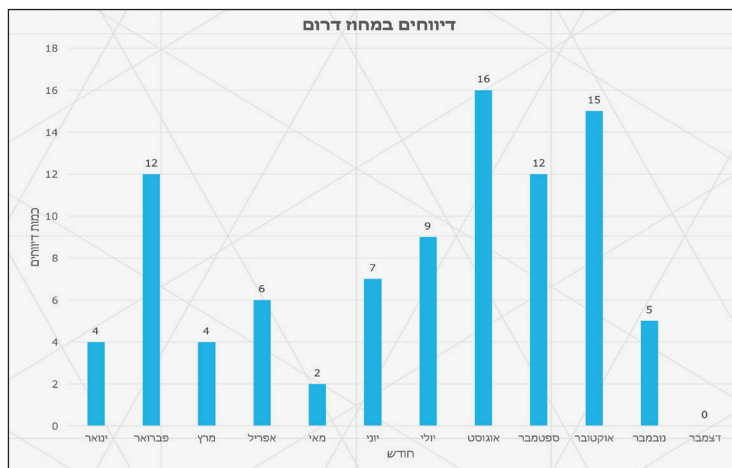


מחוז הדרום - בטיחות ואתגרי הקורונה

אנשי מחוז הדרום המשיכו בפעילותם במגפת הקורונה והגיעו אל כל הפונים, תוך התמקדות בתחום הבנייה. תחום ההדרכה עבר בתחילה להדרכות פרונטליות בקבוצות קטנות, תוך הגדלת מספר ההדרכות והמדריכים, ועם החמרת המגפה עבר להדרכה בזום, שזכתה לשבח על רמתה המקצועית

מאת גבריאל סיקסיק

מנהל מחוז הדרום
המוסד לבטיחות ולגיהות
צילום: המוסד לבטיחות ולגיהות



מגפת הקורונה הציבה לנו אתגרים גדולים בתקופה "מוזרה" ומיוחדת. מצד אחד, נדרשנו להיות יצירתיים ולהמשיך לספק שירותים ופתרונות למקומות עבודה שהמשיכו לעבוד, ומצד שני, לשמור על בריאות אנשינו.

ענף הבנייה: הגברנו את הביקורים באתרי הבנייה בכל רחבי המחוז, כדי להעניק לעובדים ולמנהלי העבודה תחושת ביטחון וידע שאנחנו מלווים את עבודתם.

מדריכי המחוז ביצעו הדרכות וליווי למנהלי העבודה, נוסף על חלוקת פנקסים כלליים וביצוע הדרכה למילוי נכון שלהם.

מיום "קו החיים", המיזם שתכליתו לשמור על חיי העובדים באתרי הבנייה, המשיך להעסיק את מדריכי המחוז גם בתקופה המתאגרת של מגפת הקורונה.

אזרחים שאכפת להם המשיכו לדווח לנו על ליקויי בטיחות באתרים בכל אזורי המחוז, החל באילת שבדרום, בואך קריית מלאכי.

מדריכי המחוז הגיעו לכל הקריאות בפרקי זמן קצרים והסבו את תשומת לב מנהל העבודה לליקויי הבטיחות. בכך, הם מנעו את התאונה הבאה.

במקביל, ביצעו המדריכים הדרכות בטיחות לעובדי האתר ומנהליו, וניפקו למנהל העבודה דוח ליקויים שישמש לו ככלי לשיפור הבטיחות באתר.

תעשייה - מרבית מפעלי התעשייה המשיכו לעבוד גם בימי הסגר. מדריכי המחוז נתנו שירותי בטיחות וסייעו לממוני הבטיחות מרחוק, בשל הנחיות הסגר, אולם מיד לכשהתאפשר, ביקרו המדריכים במפעלים ובבתי המלאכה וסייעו לפונים ככל האפשר.

המגפה פגעה אנושות בעסקים רבים, שהתקשו לשרוד בתנאים הקשים שנוצרו. רבים מהם חששו שחוסר יכולת לבצע בדיקות מחייבות במכונות הרמה, רענון עובדים ועוד, יפגע ביכולתם להמשיך לתפקד. אולם מדריכי המחוז העבירו להם את הנחיות מינהל הבטיחות והבריאות בתעסוקה בדבר הארכת אישורים רגולטוריים, כדי שיוכלו להמשיך לעבוד גם אם פג תוקפו של פריט או הסמכה כלשהם.

להנגיש את המידע ואת הידע לכל דורש. במסגרת הדרכות הזום ביצענו קורסי נאמנים, קורסי ממונים, ימי עיון, ימי רענון נדרשים ואנו ממשיכים ללוות את המפעלים גם בתקופה הזו.

ניידת בטיחות: אתגרי המגפה ונוהלי התו הסגול הגבילו בצורה חדה את יכולתנו בביצוע הדרכות בניידות הבטיחות. מקבוצה של 12 עובדים, שביצעו הדרכה בכל מחזור, עברנו לשלושה מדריכי ניידות בכל מחזור, מה שהאריך את זמן ההדרכה הכולל באתר וחייב את המדריכים בביצוע משימות נוספות, כגון מדידת חום, ניקוי מקום ההדרכה בין עובד לעובד ושמירה על ריחוק חברתי.

עובדים עם מוגבלות - במהלך השנה הקפדנו להמשיך ולפקוד את מקומות העבודה המעסיקים עובדים עם מוגבלות. סייענו בידם לשפר את בטיחות העובדים בנקודות העבודה וציידנו את מנהלי הבטיחות בשלטי בטיחות מתאימים, כדי שיציבו אותם בנקודות העבודה.

שנת 2020 הייתה שנה מאתגרת, שאילצה את כולנו להמציא את עצמנו מחדש. בראייה לאחור, עמדנו בכבוד באתגרים שהצבנו לנו **עם הפנים לשנת 2021 -** שנת 2021 תהיה מאתגרת אף יותר מהשנה החולפת. יהיה עלינו להתאים את עצמנו לשינויים הרבים שיחולו בשיטות העבודה במפעלים. חזרתם של עובדים רבים מחל"ת תגביר את הסיכוי לתאונות, ואנחנו נהיה בכל מקומות העבודה כדי לסייע למנהלים "להנחית" את העובדים במקומותיהם בצורה רכה וחלקה.

נגביר את ביקורינו בבתי מלאכה ובמפעלים קטנים, בייחוד במקומות שבהם אין ממוני בטיחות. היעד שלנו בשנת 2021 הוא עבודה ללא תאונות. ■



גיהות - מדריך הגיהות של המחוז המשיך לתת שירותי ניטור ובדיקות בכפוף לתנאי התו הסגול, וזאת, כדי לאפשר למפעלים ולבתי המלאכה להמשיך בעבודתם בהתאם לחוק.

הדרכה - מגפת הקורונה שינתה את חוקי המשחק, בשל הדרישה לעמוד בתנאי ריחוק חברתי ושמירה על היגיינה. נדרשנו לבצע הדרכות פרונטליות בקבוצות קטנות של עד 9 משתתפים ומרצה, מה שגרם להגדלת מספר מופעי ההדרכה והגדיל את העומס על המרצים ועל רכזי ההדרכה.

ההחמרה בנתוני המגפה שינתה שוב את ההגדרות המחייבות לביצוע הדרכות, ולאחר ביטול ההדרכות הפרונטליות נדרשנו ליצירתיות רבה בביצוע ההדרכות בפורמט זום.

בסיוע ובליויי מחלקת הטכנולוגיה של המוס"ל הצלחנו לבצע הדרכות זום מקצועיות ואיכותיות שקצרו שבחים מקיר לקיר.

אף שהדרכה בפורמט החדש מחייבת אותנו בהשקעה רבה ובמתיחת גבולות היכולות של רכזי הקורסים, אנחנו ממשיכים