



עלייה משמעותית במספר ההדרכות בנושא מניעת תאונות עבודה

סיכום פעילות מחוזות המוס"ל: צמיחה בשיתוף הפעולה עם
המגזר הבדואי; דגש על פעילויות למניעת תאונות בענף הבנייה
והדרכות והכשרות בכל ענפי המשק

מאת המוסד לבטיחות ולגיהות

כמו כן, נערכו ימי עיון מקצועיים רבים
לחשמלאים, לעובדי ניקיון, לעובדי מוסכים
ועוד.

מדריכי המחוז לקחו חלק בהפקת סרטוני
תדמית למוס"ל, בפעילויות יזומות בחגים,
בפעילויות בתחום הבנייה והדרכות
בשטח.

המחוז קיים כנסים ייחודיים בכמה
תחומים, המרכזי שבהם – כנסים לרשויות
המקומיות בתחום סיכונים בבנייה. הכנסים
כללו את מפקחי הבנייה, מנהלי מחלקות
הנדסה ותשתיות ברשויות השונות. במהלך
הכנסים, הוצגו סיכונים בבנייה במרחב
הציבורי, עדכוני חקיקה והמלצות לצמצום
ולמניעת תאונות בבנייה. כנסים נוספים
נערכו למנהלי פרויקטים בבנייה, כנסים
לקבלנים ברשויות המקומיות (תל אביב,
חולון, ראשל"צ ועוד).

נוסף על כך, הפיק המחוז חוברת "דגשי
בטיחות למפקח ברשות המקומית" וערך
כנסים מחוץ לעולמות הבנייה, בין היתר,
בנושא העסקת בני נוער בקיץ, וכן, כנסים
וקמפיין בנושא מניעת חשיפה לקרני

ש נת 2022 התאפיינה בשפע
פעילויות הדרכה והכשרה בנושא
מניעת תאונות עבודה ובקידום
המודעות בתחומי הבטיחות והבריאות
התעסוקתית. נפגשנו עם שלושת מנהלי
המחוזות – שלומי אלוני, סמנכ"ל המוס"ל
והמנהל היוצא של מחוז המרכז וירושלים;
גבי סיקסיק, מנהל מחוז הדרום, וד"ר סמי
סעדי, מנהל מחוז הצפון, לשיחה על השנה
החולפת ועל התוכניות לשנה הקרובה.

מחוז מרכז

שלומי אלוני, סמנכ"ל המוס"ל והמנהל
היוצא של מחוז המרכז וירושלים: "השנה
התמקדנו בנושא מניעת תאונות בענף
הבנייה ובפעילויות בתחום ההדרכה
וההכשרה ברמת המחוז. בין היתר, בוצעו
במהלך שנת 2022 כ-120 פעילויות
הדרכה מורכבת, ועיקר הפעילות היה
בקורסי נאמנים, בשתי רמות:
- קורסים לציבור הרחב – עובדים
ממפעלים מסוימים, אשר יזמו פנייה
והרשמה.
- קורסים לארגונים ולחברות.
היקף המודרכים – כ-4,500 איש.



צילומים: המוס"ל



פעילויות יזומות והדרכות בשטח במחוז הדרום

**שלומי אלוני,
מנהל מחוז המרכז:
"התמקדנו בנושא מניעת
תאונות בענף הבנייה
ובפעילויות בתחום ההדרכה
וההכשרה ברמת המחוז"**

קורס לעובדי חברת נובטייד (Novetide),
חברה-בת של טבע.
מטה חברת פז אנרגיה - ארבעה קורסים
למנהלי חנות ומתחמי קניות, אשר הוכשרו
כנאמני בטיחות.
חברת תן בים - הדרכות בטיחות.

בעיריות - זכינו במכרזים בעיריית תל
אביב-יפו, בעיריית רעננה וברשויות
נוספות לביצוע קורסים ייעודיים למחלקות
השונות, כמו מחלקת שפ"ח (שירות
פסיכולוגי-חינוכי), מחלקת תשתיות,
מחלקת רכש מול קבלנים ועוד.

חזון לשנת 2023

בימים אלה, אנחנו מסיימים את כתיבת
תוכנית העבודה לשנה הבאה. המיקוד יהיה
במקומות כשל, שבהם אין מערכי בטיחות
ופעילות המוס"ל משמעותית בהם, ובנוסף,
המשך פעילויות באתרי בנייה.

המחוז שדרג השנה את ניידות ההדרכה
ולקח חלק בכתיבת לומדות, כמו ועדת

המשך בעמוד הבא <<

השמש, בשיתוף עם העמותה הישראלית
לסרטן העור.

פריסת הכנסים הייתה נרחבת וכללה, בין
היתר, את רשות שדות התעופה, נתב"ג,
הרצליה, חיפה, חולון, נתניה ותל אביב.
התקיימו ימי בטיחות וקורסים ייעודיים
למשרדי הממשלה השונים - משרד
החקלאות וצווערי משרד החוץ.

יום בטיחות למגזר הערבי

במהלך 2022, המשכנו את שיתוף הפעולה
עם משרד החקלאות. גם השנה, מחוז
המרכז רשם את מספר הקריאות הגבוה
ביותר במסגרת "קו החיים" (ראו כתבה
נפרדת).

בשיתוף התאחדות בוני הארץ נערך יום
בטיחות לתלמידי תיכון במגזר הערבי.
השנה נקלטו במחוז עובדים חדשים,
שעברו תהליך למידה של חודשיים.

פעילות עם המגזר העסקי

חברת SolarEdge - קורס להנהלת
החברה.



טקס סיום קורס עוזר בטיחות במחוז הצפון

גבי סיקסיק, מנהל מחוז הדרום: "רוב התעשייה הכימית של ישראל ממוקמת

במחוז הדרום, בנאות חובב.
לתעשייה הזו, יש דרישות
ייחודיות, כמו עיסוק בתחומי
הכימיה והביולוגיה, והם
הנושאים ששמים עליהם
את הדגש במהלך פעילויות
הבטיחות וההדרכות"

שייכנס בקרוב לתפקיד מנהל מחוז המרכז
ומצפה לו פעילות ענפה ומיוחדת.

מחוז הדרום

גבי סיקסיק, מנהל מחוז הדרום, מסכם
שנה מוצלחת, בעיקר בכל הנוגע לשיתופי
פעולה אזוריים. "במחוז הדרום קיימת
החברה הבדואית. בשנה האחרונה,
הצלחנו, בזכות המדריך החדש שלנו
מהחברה הבדואית, להיכנס למגזר.
במסגרת זאת, אנחנו מלווים בית ספר
מקצועי בערערה, והכוונה היא להיכנס
לשני בתי ספר נוספים בסביבה. בחברה
הבדואית, אחת הבעיות המרכזיות היא
שלא מעט מהעסקים הם ביתיים ולא
מוסדרים. היום אנחנו מצליחים להיכנס
לעסקים האלה ולסייע להם.

אינטרס משותף

בשנה הבאה, מתכנן המחוז לערוך יום
בטיחות ברהט. העירייה תסייע לנו בהובלת
הנושא, כדי שלבעלי העסקים יהיה אינטרס
בשיתופי הפעולה האלה.
במקביל, התחלנו שיתוף פעולה
עם ההסתדרות ומנהל מרחב דרום
בארגון. ערכנו פגישות עבודה, ומנכ"ל
המוסד ל"ד"ר מיקי וינקלר השתתף
באחד המפגשים. המטרה היא לערוך
דרכנו הדרכות, סיוע בכניסה למפעלים
ולארגונים המקומיים ועוד.
שת"פ נוסף הוא עם נאות חובב. אנחנו
מקיימים קשר עם ממוני בטיחות מטעם

« המשך מעמוד קודם

בטיחות ורענון למלגזנים. כמוסד לבטיחות
ולגיהות אין באפשרותנו להשפיע ישירות
על ירידה בהיקף התאונות, אבל אנחנו
יכולים לתרום משמעותית בחניכת מנהלי
עבודה באתרי בנייה, עוזרי בטיחות,
מנהלים ועוד. מטרת הפעילות שלנו
היא להוביל לצמצום ולמניעת סיכונים
שמובילים לתאונות.

בנימה אישית: ניהלתי את המחוז בארבע
השנים האחרונות, שבמהלכן הייתה מגפת
הקורונה; התמקדנו בסקטורים פעילים
כמו אתרי בנייה והפנינו קשב לערכים
מקצועיים, שהעמקנו בהם בלמידה ובסיוע
בפיתוח לומדות. אנחנו בעצם מומחי תוכן.
מחוז מרכז מתאפיין במרחבים אורבניים
גדולים מאוד וצפופים, בריבוי מפעלי
תעשייה ואתרי בנייה ובמספר רב של בתי
מלאכה קטנים. הפעילות המאומצת של
מדריכי המחוז הייתה להגיע למקומות
הללו ולתת להם מקסימום מידע וקידום
בטיחות. אני חש גאווה גדולה על הישגים
יפים, על עמידה בתוכנית העבודה והגעה
למספר רב של פעולות וכנסים במגוון
רחב של תחומים, כמו ארגונומיה, חשמל,
מלגזות ועוד. בשנים הללו, התמקדתי
בהכשרה המקצועית של המדריכים והם
עברו קורסים בנושאי כיבוי אש, בטיחות,
כימיה, ארגונומיה ועוד. המדריכים הללו
הפכו לחלק מהקורסים הפנימיים, לאחר
שצברו ידע רב.
אני מבקש לאחל הצלחה להרצל סרור,



צילום: המוס"ל

יום עיון שערך המוס"ל בעיריית רעננה

**ד"ר סמי סעדי,
מנהל מחוז הצפון:
שנת 2022 התאפיינה
בפעילות שעיקרה היה טיפול
בנושאים ובאזורים שהוגדרו
כאזורי כשל. בין היתר, ניתן
תעדוף לאתרי בנייה, לבתי
מלאכה קטנים, למגזר
הערבי ולפריפריה"**

ישראל ממוקמת במחוז הדרום, בנאות חובב. לתעשייה הזו, יש דרישות ייחודיות, כמו עיסוק בתחומי הכימיה והביולוגיה, והם הנושאים ששמים עליהם את הדגש במהלך פעילויות הבטיחות וההדרכות. בין היתר, קיימנו השנה שיתוף פעולה עם חברת "סודה סטרים" וערכנו ימי בטיחות בשיתוף מפעלים שונים.

הדרכות עובדים פלסטינים מתבצעות בסופי שבוע, ובמסגרת שט"פ עם ההסתדרות אנחנו עורכים הדרכות בטיחות בערבית. במהלך השנה, ערכנו יום בטיחות של המוס"ל בערערה, שזכה להצלחה רבה.

מחוז צפון

ד"ר סמי סעדי, מנהל המחוז, מספר על שנה מוצלחת, שבמהלכה עמד המחוז ביעדים המרכזיים. שנת 2022 התאפיינה בפעילות שעיקרה היה טיפול בנושאים ובאזורים שהוגדרו כאזורי כשל. בין היתר, ניתן תעדוף לאתרי בנייה, לבתי מלאכה קטנים, למגזר הערבי ולפריפריה. תוכנית העבודה בוצעה במלואה ברוב תחומי הפעילות.

הנדסת בטיחות

• תעשייה - התמקדות בקידום הבטיחות בבתי מלאכה קטנים, כולל הדרכות ללא

המועצה, שהיא תעשייתית. יש תחתיה מפעלים ולא אזרחים. עלה רעיון לרכז את הבטיחות בידי העירייה ודרכנו. הרעיון מתקדם יפה וצפויות התפתחויות בחודשים הקרובים.

סקטור חקלאי

יש במחוז לא מעט חקלאים, בדואים וגם יהודים, ואנחנו מלווים אותם. יש מקומות שבהם מלמדים אותם לגדל צאן ולנהל משקים חקלאיים. יש לא מעט פועלים תאילנדים, שעובדים במשקים באזור הרבה מהחקלאות שלנו היא באזור הערבה. אנחנו מגיעים לשם ומקיימים פעילויות, כולל הדרכה בשפה התאית ופרסומים שכתובים במיוחד עבורם. החקלאים רודפים אחרינו לקבל הדרכות כאלה, ואנחנו נהנים מהרבה יותר הדדיות מאשר במקומות אחרים.

נתונים:

נאמני בטיחות - פעילות יזומה ובמפעלים.
קורס ממונים - שני קורסים הסתיימו
השנה ואחד נוסף התחיל.

בשנה הבאה, מתוכנן קורס ממוני בטיחות חדש והמשך פעילויות הדרכה במפעלים.

במחוז הדרום אין הרבה אתרי בנייה, יחסית לשאר המחוזות. כתוצאה מכך, אין אצלנו מספר רב של תאונות בנייה. מצד שני, רוב התעשייה הכימית של

המשך בעמוד הבא <<



יום עיון של המוסד"ל בעיריית ראשון לציון

הערבי, כחלק מהפעילות השגרתית של המחוז.

- לצורך הגברת הפעילות באתרי בנייה, בוצעה הקצאה זמנית של שלושה מדריכי שטח בתחום התעשייה לענף הבנייה.

• חקלאות - בשנת 2022 נקלט מדריך חקלאות למחוז ותוגברה הפעילות בתחום זה.

« המשך מעמוד קודם

תשלום. בנוסף, השתתפות פעילה בוועדות בטיחות, לרבות חידוש והקמת ועדות במפעלים ובארגונים.

• ענף הבנייה - קידום הבטיחות בענף זה כמשימה לאומית.

- כניסה לאתרי בנייה קטנים במגזר

במהלך 2022, נערכו ימי עיון לתלמידי בתי ספר מקצועיים במגזר הערבי, כולל נוכחות משמעותית של ראשי ערים ומועצות



פעילות הדרכה בטחנות הקמח הגדולות בחיפה



ימי עיון בבתי ספר במגזר הערבי

צילומים: המוס"ל



הדרכת עובדים במחוז הצפון

גיהות - קידום המדיניות

בשנת 2022, בוצע שינוי ארגוני במוסד לבטיחות ולגיהות וכל פעילויות הגיהות שהיו חלק מעבודת המחוזות הועברו לאגף הגיהות.

הדרכה

בעקבות שינויים ארגוניים והפניית כוח אדם לבתי מלאכה קטנים ולאתרי בנייה, המחוז ביצע תעודף לתוכניות הדרכה. בין היתר, נערכו בעיקר קורסים גדולים ומשמעותיים, ובראשם קורס ממוני בטיחות. במהלך 2022 המחוז קיים במקביל ארבעה קורסים בני 40 יום לממוני בטיחות.

בכל הנוגע לפעילות ניידות הבטיחות, תוכנית העבודה של 2022 בוצעה במלואה. בנושאי כוח אדם, השנה החולפת התאפיינה במחסור בכוח אדם בתחומי ההדרכה, ובמקביל, הייתה קליטה של כוח אדם חדש במגוון תחומים והקמת כיתת הדרכה במחוז. בין היתר, נערכו ימי עיון לתלמידי בתי ספר מקצועיים במגזר הערבי, כולל נוכחות משמעותית של ראשי ערים ומועצות; תוגברה פעילות המוסד לבטיחות ולגיהות בפריפריה, בעיקר בזכות קליטת מדריכים חדשים, המתגוררים ביישובים הללו, וניתן דגש להגברת שילוב עובדים עם מוגבלות ולהעלאת המודעות הפנים-ארגונית לנושא זה. ●

בעקבות שינויים ארגוניים והפניית כוח אדם לבתי מלאכה קטנים ולאתרי בנייה, מחוז הצפון ביצע תעודף לתוכניות הדרכה



פרסומי המוס"ל לעובדים עם מוגבלות מחולקים במחוז הצפון