



2022 פרויקט סיכום שנה | מוחזות

עליה משמעותית במספר הדרכות בנושא מניעת תאונות עבודה

סיכום פעילות מוחזות המוס"ל: צמיחה בשיטור הפועלה עם המזרב הבדואי;**דגש על פעילות למניעת תאונות בענף הבניה והדרכות והכשרות בכל ענפי המשק**

נית תעודה לאתרי בנייה, לבתי מלאכה קטנים, למוגדר הערבי ולפפוריה. תוכנית העבודה בוצעה במלאה ברוב תחומי הפעילות.

הנדסת בטיחות

- **עשה-ה** - הנקודות הבטיחות בקידום הבטיחות בתשתי מילאכה קטנים, כולל הדרכות ללא תשלים. בנוסף, השתתפות פעילה בפעולות בטיחות, לרבות חידוש והקמת ועדות במפעלים ובארגוני.
- ענף הבניה - קידום הבטיחות בענף זה כמשימה לאומיות.
- כניסה לאתרי בנייה קטנים במוגדר הערבי, חלק מהפעילות השגרתיות של המזרב.
- לצורך הגברת הפעילות באתירי בנייה, בוצעה הקזאה דמנת של שלושה מדריכי שיטה בתחום התעשייה לענף הבניה.
- **חקלאות** - בשנת 2022 נקלט מדריך חקלאות למזרב תוגברה הפעילות בתחום זה.

הדרך

בקבוצות שונות ארגונים והפניות כוח אדם לבתי מלאכה קטנים ולאתרי בנייה, המחו זכויות ביצוע עדיף לתוכניות הדרוכה. בין היתר, נערכו עלייר קורסים גדולים ומשמעותיים, ובמקביל ארבעה קורסים בניי במהלך 2022 המחו קיימים במוגדר הערבי בטיוחות. 40 ימים למכוני בטיחות.



פעילות יזומות והדרכות בשטח במוחז הדרום

בכל הנוגע לפעולות ניידות הבטיחות, תוכנית העבודה לשנת 2022 בוצעה במלאה. בושאני כוח אדם, השנה החלופת התאפיתינה במוחז בכוון שיטתה של כוח בתחומי הדרוכה, ובמקביל, קייתה קליטה של כוח אDEM שגדש בMagnitude תחומיים והקמת כתת הדרוכה בתחום. בין היתר, נערכו ווייען לתלמידי בית ספר מקצועים במוגדר הערבי, כולל נוכחות ממשמעות של ראש ערים ומועצות; תוגברה פעלויות המוסד לבטיחות ולגיותה בפרופירה, בעייר בזכות קליטת מדריכים חדשים, המהווים בשיבטים הללו, וכן ניתן דגש להגברת שילובם בעובדים עם מוגבלות ותעלאת המודעות הפנים-ארגוני לנושא זה.

•

למפעלים ולארגוני המקומיים ועוד. שת"פ נוסף הוא עם נאות חובב. אנחנו מקיים קשר עם ממוני בטיחות מעסם המועצה, שהוא תעשייתית. יש במוחז לא מעט חברים, בדואים וגם יהודים, ואנחנו מלווים אותם. יש מקומות שבהם מלמדים אוטם בלבד צאן וננהל משקים חקלאיים.

נתוניים: נאמני בטיחות – פעילות יזומה ובמפעלים. קורסים מכוונים – שני קורסים הסתיימו השנה ואחד נוספים.

מחוז צפון: ד"ר סמי שעדי, מנהל מחוז הצפון, מספק על שנה מוצלחת, שבמהלכה עמד המוחז ביעדים המרצים. בשנת 2022 התאפיתינה בפועלות שערקה היה טיפול במושגים ובאזורים שהוגדרו כאזורי של. בין היתר,

גבוי סייפיק, מנהל מחוז הדרום, מסכם שנה מוצלחת, בעייר בכל הנוגע לשיתופי פעולה אזורים. "במחוז הדרום קיימת התברחה הבדואית. בשנה האחרונות, בזכות הדדריך החדש שלנו מהחברה הבדואית, להיכנס למגרזר. בסוגרת זאת, אנחנו מלווים בית ספר מקצועים בערבה, והכוונה היא להיכנס לשתי ספר נוספים בסביבה.

איןיטרטש משותך: בשנה הבאה, מוחז הדרום לעורק יום בטיחות ברהט. העירייה תסייע לנו בהובלת הנושא, כדי שלבעלי העסקים יהיה אינטראיס בשיתופי פעולה האלה. במקביל, התחלנו שיטות פעולה עם הסתדרות ומנהל מרחב דרום ארגון, ערכנו פגישות עבודה, וכן נפגש בוגר העיירה – ד"ר מיקי ינקלר השתתף באחד המפגשים. המטרה היא לעורק דרכנו הדרכות, סיוע בכניםה

מאת המוסד לבטיחות ולגיות

נת 2022 התאפסינה בשפע פעילות הדרכה והכשרה בנושאים מונעת חאות והבריאות התעסוקתית. נפגשנו עם שלושת מנהלי המוחזות – שלומי אלון, סמנכ"ל המוס"ל והמנהל היוצא של מוחז המרכז וירושלם; גבי סייפיק, מנהל מחוז הדרום, לשיחה על השנה החולפת ועל התוכניות לשנה הקרובה.

מחוז מרכז

שלומי אלוני, סמנכ"ל המוס"ל והמנהל היוצא של מוחז המרכז וירושלם: "הנה התפקידנו בנושאים מונעת תאונות בענף הבניה ובפעילות בתחום ההדרכה והכשרה ברמת המוחז. בין היתר, בוצעו במהלך 2022-120 פעילות הדרכה מושכלים, כמו כן, נערכוipi עיון מוקצים רבים לחשיילים, לעובדי ניקוי, לעובדי מוסכים ועוד.

מדרכיו המוחז לקחו חלק בהפקת סטוני תדרmitt למוס"ל, בפעילות יזומות בחגיגות, בפעילויות בתחום הבניה והדרכות בשיטה. פרישת הכנסים הייתה נרחבת וכלה, בין היתר, את רשות שדות התעופה, נתב"ג, הרצליה, חיפה, חולון, נתניה ותל אביב. התקיימוipi עיון מוקצים ווציאו משרד החוץ. השנה – משרד החקלאות ווציאו משרד החוץ.

יום בטיחות למזרב הערבי

במהלך 2022, המכשנו את שיטור הפועלה עם משרד החקלאות. גם השנה, מוחז המרכז רשם את מספר הקיירות הגבוהה ביותר במסגרת "קו החיים". בשיתוף התאחדות בוני הארץ נערכו יום בטיחות לתלמידי תיכון במזרב הערבי.

בעיריות – דרכינו במכרזים בעיריות תל אביב-יפו, עיריית רעננה וبرشיות נספנות לביצוע קורסים שעודים למחוקות השונות.

"זוקקים להזדמנויות ולא לרחמים"

יום עיון של המוס"ל בשיתוף "כלכליסט" לצוין היום הבין-לאומי לשוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות



מנכ"ל המוס"ל עם חברי הפאנל

מאת המוסד לבטיחות ולגיות

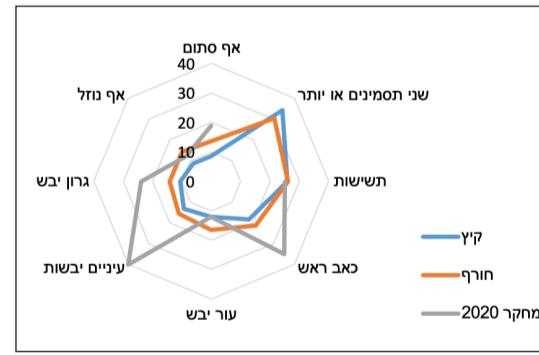
שנת 2014, יצא זו הרחבה לתעסוקת אנשים עם מוגבלויות, הדורש מכל ארון (פרט), המעסיק 100 עובדים ומוללה, להעסק אנשים עם מוגבלויות בהפרק של לפחות שלושה אחוזים מכל העובדים. אין מועדדים שילוב גדול יותר ומהן הڌקיות המגובהות להם ומהעסיק? ובאיזה מידה הספקורים השונים מושק מקדים את הנושא? הנושאים הללו היו במרקדו של מוש"ל, ביutr, התארחה בוים "כלכליסט" ובחנחת אדריאן פילוט. בין היתר, התארחה בום העין ירונה שלום, מ"מENC"ל הבישום הלאומי, שהתייחסה למגוון הפעילות של הבישום הלאומי לקידום זכויותיהם של בעלי מוגבלויות במקומות העבודה.

"אנחנו רואים אנשים מכלול, וכך לשלבם נכון בחברה ובעבודה לא מספיק להעניק קצבאות. אם עברו היחס אליהם היה אבל שווים אך נפרדים, היום כולם מבינים שצריכים להתייחס אליהם ככל שווים ושולבים. במסגרת זאת, מציגים תכניות שיקום לבני מוגבלויות, מפתחים מיחדשות כדי להביחוך הפעילות במקומות העבודה לבעלי מוגבלויות לילו. אנחנו נתונים לפטוח עסק פרט, בונים מפלול מיוחד לוילו. למשל, יעוז, מיפויים יתבצעים במקומות העבודה לבעלי מוגבלויות. ואשרך מוחב מיוחד, ובלל, אנחנו מאמינים בשילוב מלא בחברה ובקהילה".

במהלך יומם העיון, נערך פאנל בתשעתה ד"ר מיקי ינקלר, מנכ"ל המוסד, על מנת מוחב מיוחד לבעלי מוגבלויות ולילו, לייש מעשי ליידי כוכבנתרפי, אלא כי הוא העוּר המשק. דרישים מוחבטים שאפואו לשלבם. הם הלק מהחימם שלנו, ואנחנו נעשה הכל כדי שישולבו ויצלחו, ולא יפגעו במקומות העבודה". ●

מחקר לSHIPOR רוחת העובדים

מחלקת המחקר של המוסד לבטיחות ולגיות במאלה שנות 2022 את הגורמים הנפוצים לתחלווה במקומות העבודה ● תקציר

**מאת ד"ר ליליב אגוזי
מנהל מחלקה מחקר, המוסד לבטיחות ולגיות**

חלקה מחקר במוסד לבטיחות ולגיות בעברה שינויים משמעותיים בשנת 2022 – שטי חוקות נפزو ושלוחה חקירים הציגו, וגיא מונה המחלקה חמישה חוקרים, יוצאי קידום הבטיחות הציגו. מורותנו היא קידום הבטיחות והבריאות של העובדים. החקרים שלנו בוחנים את סבב העבודה, תנאי העבודה ואיך ניתן לפעול בהם לשיפור הסביבה והתנהגות העובדים לשם שיפורה על הבריאות.

aicotot_sabiba_pnemim_mavnei_mabnit

מוביית העובדים מובילות את שנות שיטור בעבודה לתוך מבנים, לכין, לסבב העבודה חישובים רבתה להרוחתם הפיזית האור, נגימות לחולן, הנוחות שיחסים מהטמפרטורה והלחות ומתנוונת האור ועוצמתה, ציפויים מרחיבים הציגו, הריש וഫראוטה הרקע, גוון האור ועוצמתה, ציפויים מרחיבים הציגו, אסתטיקה, ניקיון ועוד. לסייעת העבודה יכולת להוות השפה על בריאות העובדים, תעוזים, דוגמאות, כאב וראשם בשל מתחם הבדיקה, תנאי העבודה לא מתאימה, או שיעורי הדבקה במחלות עונתיות בשל ציפויו. רקיז ששלנת 2021 ערכנו סקר במטרה לבחון את שביעות הרצון של העובדים מובילות מאיכות סביבה בתוך מבנים, בין היתר, שאלנו על תספינים ברוחת העבודה שלם שלם, צבאות שונאים, ברוחת בריאות שונאים, צבאות שונאים. בחוקר חחר זה מטרתו יותר מ-3,000 מושבים מוגבזים ורחב של עיסוקים בשילובם של שיטורם של מוחב מיוחד ובלל, ואשרך מוחב מיוחד, ובלל, אנחנו מאמינים בשילוב מלא בחברה ובקהילה".

במיון ששלנת 2021 ערכנו סקר במטרה לבחון את שביעות הרצון של העובדים מובילות מאיכות סביבה בתוך מבנים, בין היתר, שאלנו על תספינים ברוחת העבודה שלם שלם, צבאות שונאים, ברוחת בריאות שונאים, צבאות שונאים. בחוקר חחר זה מטרתו יותר מ-3,000 מושבים מוגבזים ורחב של עיסוקים בשילובם של שיטורם של מוחב מיוחד ובלל, ואשרך מוחב מיוחד, ובלל, אנחנו מאמינים בשילוב מלא בחברה ובקהילה". ●

לפרטים ולמדע ניתן לפנות למוקד הלאומי "קו החיים" *9214