

פגישה עם ממונת הבטיחות בחברת הבנייה "שיכון ובינוי נדל"ן", טל קדרה

מאת ענת ריבלין-ישעיהו, ממונה על הבטיחות

מדריכת בטיחות בתעשייה, המוסד לבטיחות ולגיהות



תעודת זהות
שם: טל קדרה
מקום מגורים: שוהם
עיסוק: ממונת בטיחות בחברת
 "שיכון ובינוי נדל"ן" זה כשנה

ספרי לי על התמודדויות ייחודיות שלך כממונת בטיחות בבנייה.

ככלל, תחום הבטיחות בבנייה אינו פשוט. לרוב, אתר העבודה מורכב מאוכלוסיות, מתרבויות ומשפות שונות, וכולם נגשים באתר המתחלף מדי יום.

כמו כן, קיים רצון מצד הצוות המנהל לעמוד בלוחות הזמנים שנקבעו, דבר היוצר לחץ בעבודה.

הגישה שאני נוקטת היא של דרישה שאינה משתמעת לשני פנים, אך נאמרת בדרכי נועם ומתוך כבוד. "פמים הפנים לפנים פן לב האדם לאדם" (משלי כ"ז 19). גישה זו מתקבלת בשטח, ואני מרגישה את הכבוד ההדדי וההבנה ביני ובין העובדים, שמבינים כי מטרתי היא לעזור להם ולא לפעול נגדם.

כיצד, לדעתך, ניתן להפחית את כמות תאונות העבודה באתרי הבנייה?

ללא ספק, אפשר לעבוד אחרת. קודם כול, צריכה להיות הכרה והבנה של המנהלים, שזלזול בבטיחות, מלבד היותו זלזול באיכות הביצוע ובעמידה בלוחות הזמנים, הוא גם ובעיקר זלזול בחיי אדם.

כמו כן, נחוץ גיבוי מלא של מנהל הפרויקט ומנהל העבודה לממונה הבטיחות, והבנה שתפקידו הוא לעזור, גם אם לפעמים קורה שעקב ליקויי בטיחות יש צורך בעצירת העבודה עד לתיקונם.

הדרכות יומיות, הדרכות שבועיות והדרכות ייעודיות לביצוע עבודות ספציפיות; סקר סיכונים על פי שלבי העבודה, הסברה ופרסום הנושא לאורך כל שלבי הפרויקט - כל אלה יסייעו להפחתת התאונות באתרי העבודה.

דבר חשוב נוסף הוא תגמול לעובדים, אשר עושים מאמצים לשיפור תנאי הבטיחות באתר, והיענות לדרישותיהם בתחום זה.

ספרי על הפרויקט הייחודי שאת מובילה.

התחלתי פיילוט באחד האתרים: ביקשתי מהעובדים להביא תמונות של בני משפחה ולתלות אותן על לוח המודעות באזור שבו מתבצעות ההדרכות השבועיות.

בכל הדרכה, אנו מזכירים לעובדים להביט בלוח ולהזכיר לעצמם את המטרה שלשמה הם עובדים. כמובן שאם חלילה הם לא יחזרו הביתה בשלום, בשל זלזול ומחשבה רגעית של "לי זה לא יקרה", הנפגעים העיקריים יהיו בני משפחתם האהובים.

בסמוך לתמונות תלינו את הכיתוב הבא: **הם חשובים לך - תהיה חשוב לעצמך!**

אולי הצעדים הקטנים היומיים, אך המשמעותיים והייחודיים האלו לאישה בתפקיד ממונת בטיחות, הם אשר יסללו את הדרך לשינוי תרבות הבטיחות בעבודה. ■

איך הגעת לעיסוק בבטיחות?

התחלתי כעצמאית בתחום בטיחות אש. מטבעי, אני אדם שאוהב ללמוד ולהתקדם ולכן, המשכתי לקורס ממונים על הבטיחות ומורשי נגישות מתו"ס (מבנים, תעשייה וסביבה).

בסיום הלימודים היה לי ברור שתחום הבטיחות בעבודה הוא הייעוד שלי, אך לשם כך היה עליי לצבור ניסיון. הגעתי לחברה חיצונית שנתנה שירותים ל"שיכון ובינוי" באתרי הבנייה, וברגע שדרכתי באתר בנייה וחשתי את האווירה, הבנתי שזהו מקומי.

ספרי לי קצת על תפקידך כיום.

חברת "שיכון ובינוי נדל"ן" היא חברה יזמית ועל פי חוק אינה מחויבת בממונה בטיחות, אך לצורך בקרה נוספת ושיפור תנאי הבטיחות באתרי הבנייה הוחלט לגייס ממונה בטיחות לחברה, וכך זכיתי להיות הראשונה שתעצב ותפתח את התפקיד.

איך נראה סדר היום שלך?

אני עובדת על פי תוכנית עבודה מתוכננת מראש. בכל בוקר אני מגיעה לאתר בנייה אחר של החברה ושם מחכים לי לסיום ממונה בטיחות מטעם הקבלן, נציג הפיקוח המייצג את "שיכון ובינוי" ומנהל העבודה. בסיום הסיור מועבר דוח על הליקויים לנציג זה, והוא דואג להעביר את הממצאים להנהלת הפרויקט. לאחר מכן, הוא מקבל דוח חתום על ידי מנהל העבודה שמאשר כי הליקויים טופלו.

נוסף על הסיורים שאני עורכת, ישנן פגישות שבועיות עם מהנדסי החברה והקבלנים, שבה הם דנים בכל סוגיות הבטיחות והאיכות.

איך החברה קיבלה אישה בתפקיד זה?

המנהלים שלי לא התייחסו אליי מגדרי, אלא נתנו בי אמון ותמיכה מלאה בזכות אישיותי ובזכות הידע והמקצועיות שהפגנתי.

