

סיכוני בטיחות ובריאות בעבודת נשים

בדיקת סיכונים בעבודה של נשים לעומת גברים העלתה כי ההפרדה המגדרית גרמה להבדלים משמעותיים בתנאי העבודה ביניהם, בשיעורי החשיפה לסיכונים ובדפוסיהם. אך במקביל לשאיפה לשוויון ולשילוב נשים בתעסוקה - בשיפור הבטיחות והבריאות שלהן יש לטפל בגישה מגדרית

מאת מהנדס דוד זיו
שושי מיכאל-סטולרז'

המוסד לבטיחות ולגיהות

	Labour force participation rate			Unemployment rate		
	Total	Men	Women	Total	Men	Women
World	63	76	50	6	5	6
Developed economies	60	68	52	6	6	7
Emerging economies	62	78	47	6	5	6
Developing economies	76	82	70	6	5	6
Arab States	52	76	21	11	8	22
Eastern Asia	69	77	62	4	5	4
Eastern Europe	60	68	53	6	6	6
Central and Western Asia	58	73	44	9	9	9
Latin America and the Caribbean	65	78	53	8	7	10
Northern Africa	48	74	23	12	10	20
Northern America	62	68	56	5	5	5
Northern, Southern and Western Europe	57	64	51	9	9	9
South-Eastern Asia and the Pacific	70	81	59	4	4	4
Southern Asia	55	79	28	4	4	5
Sub-Saharan Africa	70	76	65	7	6	8

התפלגות התעסוקה באזורי העולם לפי מגדר בשנת 2016

בשנת 2010 רק 16 מתוך 27 מדינות השיגו את השיעור הזה, וההשערה הייתה שזו תוצאה של המשבר הכלכלי. תחומי התעסוקה שבהם חלה ירידה בתעסוקת נשים היו: מכירות קמעונאיות, עבודת צווארון כחול בייצור טקסטיל, וכן, חקלאות. גם בין המדינות לבין עצמן אפשר להבחין בשינויים ניכרים בשיעור

תרומת נשים לכלכלות לאומיות ניכרת בכלכלות עשירות ובכלכלות מתעוררות כאחד.

משיכת נשים לעבודה, כמו גם שילובן ושימורן בשוק העבודה, נחשבות ל"כלכלה חכמה". במדינות מתועשות, נשים עוקפות גברים בלימודי תואר שלישי, בעוד שבמדינות מתפתחות רבות הן הגיעו לשוויון בחינוך העל-יסודי.

החל משחרר ההיסטוריה נמצאות הנשים בעבודה. שיאה של תעסוקת הנשים היה במהלך מלחמות העולם.

אי-שוויון בין המינים במקום העבודה ונושא האיוון בין העבודה לחיים הפרטיים הפכו לחשובים ככל שעלו שיעורי התעסוקה של נשים. העלאת המודעות לנושאים מגדריים בתעסוקה, כגון ארגון מודרני, כלכלת ידע, תחרותיות ותנאי עבודה טובים יותר הוצבו כמרכזיים באסטרטגיות העבודה של האיחוד האירופי לשנת 2020.

השתתפות נשים בכוח העבודה בעולם

שיעור תעסוקת נשים בעולם הרחב מתפלג בצורה שונה בהתאם לארץ ואפיונה, כגון, אוריינטציה תעשייתית או חקלאית. בעבודה, שבוצעה על ידי ארגון העבודה הבין-לאומי (ILO) וחברת גאלופ (Gallup) ופורסמה בשנת 2017 ("Towards a better future for women and work: Voices of women and men"), הוערכו התפלגויות ההעסקה המגדרית של גברים ונשים בהתאם לאזורי העולם כלהלן:

השתתפות הנשים בכוח העבודה באיחוד האירופי

שיעור תעסוקה ממוצע של נשים: בסקר תנאי העבודה האירופי (EWCS) נמצא שיעור תעסוקה ממוצע של 58.2% בקרב נשים באיחוד האירופי - נתון נמוך משמעותית, לעומת 70.1% שנצפו אצל גברים.

בין השנים 1996 ל-2011 הצטמצם הפער בין שיעורי התעסוקה של הגברים לעומת הנשים.

בשנת 2008, הגיעו 27 מדינות לשיעור תעסוקת נשים של יותר מ-60%.

התעסוקה של נשים והוא משתנה בהתאם לקבוצת הגיל. קבוצת הגיל עם שיעור תעסוקת נשים הגבוה ביותר שנצפה היא בני 25 עד 49.

ישראל בהשוואה לעולם

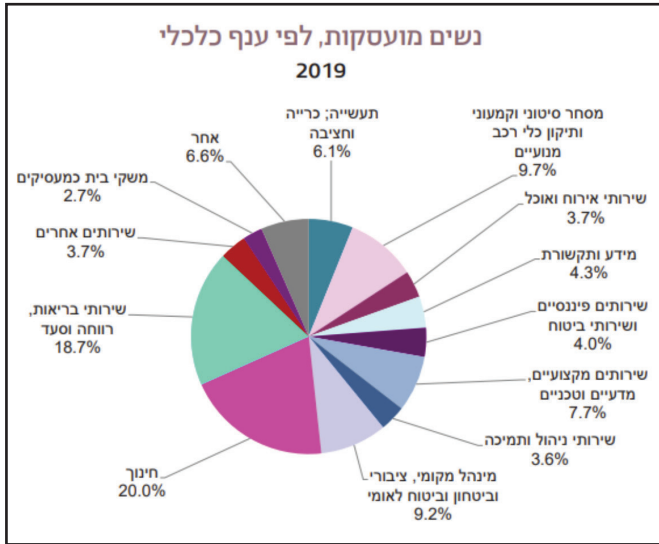
בשנת 2019 מספר המשתתפים בכוח העבודה בקרב בני 15 ומעלה היה 4.124 מיליון נפש.

בהשוואה לפי מין, באחוז השתתפות הגברים בכוח העבודה, ישראל ממוקמת באמצע בין מדינות ה-OECD. אחוז השתתפות הנשים בכוח העבודה בישראל גבוה יחסית (59.6%).

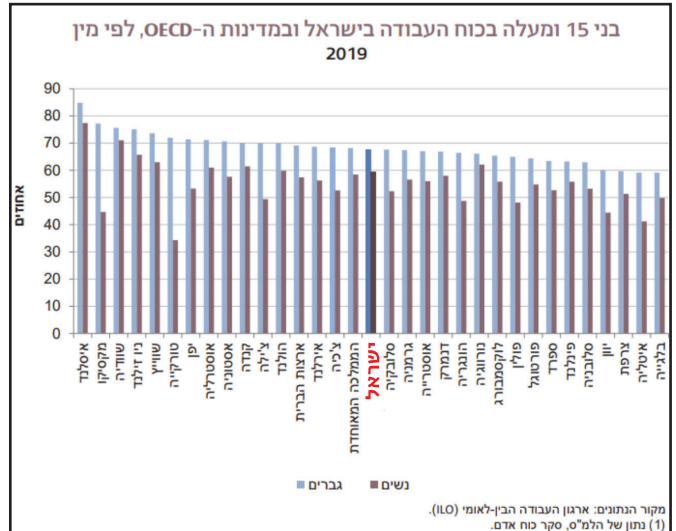
בעוד גברים נוטים להיות מרוכזים בניהול ובעבודות הידניות והטכניות, הקשורות למכונות או למוצרים פיזיים. כתוצאה מכך, הם ייחשפו לדפוס אחר של סיכונים הקשורים לעבודה.

בישראל ההתפלגות המגדרית שונה מאשר באירופה, בעיקר כתוצאה מאופי ומהרכב האוכלוסייה.

בשנת 2019 הועסקו יותר נשים מגברים בענפי הכלכלה האלה: משקי בית כמעסיקים, שירותי בריאות, רווחה וסעד, חינוך, שירותים פיננסיים ושירותי ביטוח, ושירותים אחרים.



מקור: שנתון סטטיסטי לישראל, שנת 2020



הכללת בעיות מגדריות בהערכת הסיכונים

קיים צורך במאמצים מתמשכים לשיפור תנאי העבודה של נשים וגברים כאחד. עם זאת, נקיטת גישה מגדרית "ניטרלית" בעת הערכת סיכונים ומניעתם עלולה לגרום לסיכונים לנשים עובדות. כשחושבים על סיכונים בעבודה, קיים סיכוי גבוה יותר שנחשוב על גברים העובדים באזורי סיכון, כגון אתר בנייה, מאשר על נשים העובדות בשירותי הבריאות והחינוך או במוקדים טלפוניים. בחינה מדוקדקת של תנאי העבודה במציאות מצביעה על כך שגם נשים וגם גברים מתמודדים עם סיכונים משמעותיים בעבודתם. נוסף על כך, הקלה על עבודות נשים תקל גם על גברים, לכן, חשוב לכלול סוגיות מגדריות בהערכות סיכונים במקום העבודה.

השפעות וסיכונים בריאותיים-תעסוקתיים עיקריים בעבודת נשים

בעיות שלד-שריר וסטריס - בעיות אלו נותרות נחלתן של הנשים בעבודה יותר מאשר של הגברים. אינטראקציה ביניהם עלולה אף להחמיר את הבעיה (**ראו כתבה בעמ' 8**). הסיכונים הבריאותיים-תעסוקתיים של עובדות נוטים להתמקד בחשיפתן לסכנות פיזיות וארגונומיות, כמו גם הפחדות או אפליה בעבודה. חשיפות מסוג זה גבוהות במיוחד עבור אותן נשים שעובדות בתחומי החקלאות, בתי המלון, המסעדות והקייטרינג, התחבורה וגם בענפי הייצור. כמו כן, נשים בענפי הייצור מדווחות על שיעורי חשיפה גבוהים לרטט, המהווה סיכון שברך כלל אינו מיוחס למקומות עבודה של נשים. יתר על כן, אף שבתחילה נראה כי עובדים גברים חשופים לסיכונים ספציפיים יותר מנשים, נשים עשויות להיות חשופות במקרים מסוימים יותר מאשר גברים עמיתים. על פי הסקר של תנאי העבודה האירופיים, יותר גברים, בממוצע (43.0%), מאשר נשים (25.0%), צריכים לשאת או להעביר מטענים כבדים בעבודה. עם זאת, החשיפה למשרות הכוללות הרמה או העברה של אנשים שכיחה יותר בקרב עובדות (11.1%), בהשוואה לעובדים גברים (5.8%), והיא כמובן אחד מגורמי הסיכון העיקריים בתחום הבריאות והטיפול הביתי.

חשיפה לרעש ולרטט בעבודה

רעש - אחד מגורמי הסיכון הוא חשיפה של נשים לרעש בעבודה, אשר מוכר כגורם סיכון למחלת מקצוע בעיקר אצל גברים עובדים. ככלל, נראה שנשים חשופות יותר לרמות רעש בינוניות, למעט תחומי רעש גבוהים ידועים, כמו בתחום הטקסטיל וייצור המזון. יתר על כן, נשים חשופות מדי פעם לרעש פתאומי ומטריד, שיכול להיות גבוה משמעותית בהשוואה לעובדים גברים. זה המקרה בענפי החינוך, הבריאות, המלונאות, המסעדות, הקייטרינג והחברה, שבהן יש רוב לעובדות נשים, כמו גם במשרות במוקדים טלפוניים ובמשרדים. חלק גבוה מהנשים במגזרים אלה מדווחות על טנטון, וחלק ניכר מהן סובלות גם מהפרעות קוליות. על פי מחקר, שנערך ב-EU-OSHA בשנת 2004, שיעור הנשים המדווחות על רעש היה גבוה יותר במדינות שמחוץ לאיחוד האירופי. רמות הרעש עשויות להיות גבוהות במקצועות מסוימים, כגון בפקטוריות ובגני ילדים, במחלקות חירום בבתי חולים או בסדנאות בבית ספר, שם הן עשויות להיות מעל גבולות החשיפה התעסוקתית המותרת. רעש ברמה בינונית וגבוהה עלול להוביל גם למחלות במחזור הדם, ולתרום למתח הקשור לעבודה.

נשים מבוגרות או מהגרות עבודה עשויות להיות מושפעות במיוחד בתחומי הבטיחות בעבודה ממשברים פיננסיים. בחלק מהמגזרים שבהן הן מעדיפות לעבוד, כגון תחום האירוח, שיעורי התאונות עולים או קבועים.

עובדות צעירות - מחקרים קודמים של EU-OSHA הראו שעובדות צעירות במגזרים אלה עשויות להיות פגיעות יותר ותנאי ההעסקה (למשל קשיים בכניסה לשוק העבודה, חוזים זמניים קצרים) עשויים לגרום להן לזכות לתנאי עבודה גרועים יותר. **נשים מבוגרות** נוטות יותר להיכנס לכוח העבודה והן קבוצה נחוצה מאוד בגלל כלל האוכלוסייה המתבגרת ברחבי אירופה. **מהגרות עבודה** - מגמה הולכת וגוברת שמשפיעה על הבטיחות בתעסוקה של עובדות היא שיעור הגירה של נשים, הקרוב לזה של גברים. עובדות מהגרות עלולות להתמודד עם אפליה כפולה או משולשת וכאשר הן עובדות באופן "לא פורמלי", הן יכולות להיכלל באחת מאותן קטגוריות עובדים פגיעות.

קבוצות אחרות כוללות מובטלים, עצמאיים, עובדים עונתיים, סטודנטים וילדים, שרבים מהם משקפים מספר גבוה יותר של נשים. מגמה הולכת וגוברת כוללת את הנשים העוסקות בעבודות בית או כמנקות. באירופה מעריכים כי כ-30% מעובדי הניקיון הם מהגרי עבודה, אך ייתכן שמדובר בהערכה נמוכה. נשים במגזרים אלה, אינן יכולות לדבר בשפת המעסיק שלהן, הן עשויות לא לקבל הכשרה ולא מידע על ארגון הבריאות, הן צריכות לעבוד שעות ארוכות ועלולות להתבקש לבצע משימות ללא שימוש בציד הנכון ולהיות נתונות להטרדות, לאפליה ולשכר נמוך.

תאונות בעבודה - העובדה שגברים נוטים יותר לחוות תאונות בעבודה, עקב מעורבותם בתחומים שבהם הסיכון לתאונה גבוה יותר לא השתנתה, ובסך הכול חלה ירידה בשיעור התאונות. על פי מחקר שנערך באיחוד האירופי, כאשר נשים חוות תאונות, יש סיכוי גבוה יותר שהתרחשו כאשר הן עובדות בענפי חקלאות, ציד וייעור, מלונות ומסעדות ובעבודה בריאותית וסוציאלית. בניגוד לשיעורי התאונות, שיעורי הבעיות הבריאותיות הקשורות בעבודה דומים בשני המינים. עובדות הסובלות מבעיות בריאות הקשורות לעבודה מדווחות לרוב על הפרעות בשרירים ושלד (60%), ו-16% מדווחות על תסמינים של לחץ, דיכאון וחרדה.

הבדל נוסף בין המינים: בקרב גברים נראה כי רמות התאונות עולות עם הגיל, בעוד שכמעט ולא הייתה השפעה של הגיל על שיעור העובדות שעברו תאונה.

במחקר של Eurostat (לשכת הסטטיסטיקה של האיחוד האירופי), שבדק את הגורמים והנסיבות לתאונות, היו סוגי הסטייה השכיחים ביותר בקרב נשים - "החלקה, מעידה ונפילה" וגרמו ל-29% מהתאונות הקשות בשנת 2005. ל"תנועת גוף תחת לחץ פיזי" היו 21% נשים סבלו לעתים קרובות יותר באופן משמעותי מתאונות המערבות ציוד משרדי, ציוד אישי, ציוד ספורט ונשק. נראה כי לכך יש קשר למקצועות ולמגזרים שבהן הן עוסקות, והמשמעות היא כי כדי לטפל בכך ביעילות, יש להתמקד במקצועות, במניעת התאונות, כדי להתמודד עם הנסיבות הרלוונטיות לתאונות אלה. חלק ממאפייני העבודה של נשים כרוך בנושאים ארגוניים שהעבודה בהם מונוטונית וחוזרת על עצמה. כיוון שכך, היא מובילה לעייפות, להפרעות, לאוטונומיה נמוכה יותר ולגישה פחותה להכשרה. מאפיינים אלה עשויים גם הם להוביל לעלייה מוגברת בסיכון לתאונה.

פירוט גורמי סיכון על פי מקצועות שבהם יש רוב לנשים. בגורמים אלה יש להתחשב בהערכת סיכונים למקצועות אלה:

גורמי סיכון ובעיות בריאותיות				ענף העבודה
פסיכו-סוציאלי	כימי	פיזיקלי	ביולוגי	
עבודה תובענית רגשית, עבודת לילה ובמשמרות, חשיפה לאילמות מהלקוחות והציבור	ניקוי, עיקור וחומרי חיטוי, סמים, גזי הרדמה	ניטול ידני, תנוחות מאומצות, חשיפה לקרינה ויינון	מחלות זיהומיות כגון, הנישאים בדם, נשימה	שירותי בריאות
עבודה רגשית		ניטול ידני, תנוחות מאומצות,	מחלות זיהומיות בעיקר נשימתיות	מטפלות בגני ילדים
שעות עבודה לא שגרתיות, חשיפה לאלימות ולבידוד בשעות עבודה מאוחרות	חומרי ניקוי	ניטול ידני, תנוחות מאומצות, נפילות והחלקות, ידיים רטובות	מחלות זיהומיות, דלקות עור	עבודות ניקיון
לחץ נפשי, הנובע מפעולות חוזרניות בפסי ייצור	שאריות חומרי הדברה, חומרי חיטוי, רגישות לבשמים ותוספים	תנועות חוזרות ונשנות למשל באריזה, או בבתי מטבחים, פגיעות מסכנים, חשיפה לטמפרטורות נמוכות, רעש	מחלות זיהומיות המועברות מבעלי חיים, כגון עובש נבגים, אבק אורגני	ייצור מזון
לחץ נפשי מעבודה קדחתנית, התמודדות עם ציבור הלקוחות, אלימות והטרדות	עישון פסיבי, חומרי ניקוי	ניטול ידני, תנועות חוזרניות, עקצוץ, חתכים מסכנים, כוויות, נפילות והחלקות, חשיפה לחום ולחומרי ניקוי	דלקות עור	קייטרינג ומסעדות
לחץ נפשי הנובע מפעולות חוזרות ונשנות בפסי ייצור	צבעים וכימיקלים שונים, כולל פורמלדהיד ביצוע לחיצות קבועות, שימוש בממסים להסרת כתמים, אבק	רעש, תנועות חוזרניות, תנועות מסורבלות, פגיעות ממחטים	אבק אורגני	תעשיית הטקסטיל והביגוד
לחץ נפשי הנובע מעבודה בקצב חוזרני מהיר	ממסים של ניקוי יבש	ניטול ידני תנוחות מאומצות, חום	ביגוד / פשתן נגוע בבתי חולים	מכבסות
לחץ נפשי, הנובע מפעולות חוזרניות בפסי ייצור	זיגוג, עופרת, אבק סליקה	תנועות חוזרות ונשנות, ניטול ידני		ענף הקרמיקה
לחץ נפשי, הנובע מפעולות חוזרניות בפסי ייצור	כימיקלים במיקרו-אלקטרוניקה	פעולות חוזרניות בעבודות הרכבה, תנוחות מסורבלות, ניטול ידני		תעשייה "קלה"
לחץ נפשי, הנובע מהתמודדות עם לקוחות, ובקצב חוזרני מהיר	איכות אוויר פנים-מבנית ירודה	בעיות במיתרי הקול, הנובעות מדיבור ממושך, תנוחות מסורבלות, יושבנות		מרכזי שירות טלפוני
עבודה תובענית מבחינה רגשית; אלימות	איכות אוויר פנים-מבנית ירודה	עמידה ממושכת; בעיות במיתרי הקול	מחלות זיהומיות, בעיקר נשימתיות, חצבת	חינוך
לחץ נפשי, הנובע מהתמודדות עם לקוחות, ועבודה בקצב מהיר	תרסיסים כימיים, צבעי שיער וכד'	תנוחות מאומצות, תנועות חוזרניות, עמידה ממושכת, ידיים רטובות, חתכים		מספרות
לחץ נפשי, הנובע מחוסר שליטה בעבודה, הפרעות תכופות, עבודה מונוטונית	איכות אוויר פנים-מבנית ירודה, אדי מכונות צילום	תנועות חוזרניות		עבודה פקידותית
	חומרי הדברה	ניטול ידני, תנוחות מאומצות, עבודה עם ציוד וביגוד מיגון אישי לא מתאימים, עבודה בחום, בקור, ברטיבות	מחלות זיהומיות המועברות מבעלי חיים, כגון עובש, נבגים, אבק אורגני	חקלאות

לסיכונים הקשורים בעבודת נשים ולמניעתם. דוח שנערך על ידי האיחוד האירופי זיהה פערים במדיניות עם השלכות ישירות על בריאות בתעסוקת נשים. למשל, הוראות בטיחות ובריאות אירופיות, שאינן מכסות עובדות בית או נשים שעובדות באופן לא פורמלי, למשל בחקלאות משפחתית.

הנושא המרכזי לטיפול בנושא המגדר במקום העבודה הוא חיזוק הקשר בין שוויון מגדרי לבריאות תעסוקתית. זה כולל התחשבות בגישה רגישה יותר למגדר, במטרה למנוע בעיות בריאות תעסוקתיות, ולחילופין - יש לחשוב כיצד תנאי עבודה וארגון עבודה יכולים לעודד שוויון בין המינים. התנאי לשיפור בריאות תעסוקתית ושוויון מגדרי הוא השתתפות פעילה של נשים בכל ההחלטות הנוגעות לבריאות ובטיחות תעסוקתית מגדריות.

לסיכום: אף על פי ששילוב מגדרי הוא בעדיפות מבחינת המדיניות, יש הכרה ושיח מוגבלים בנושא זה בעבודה, והקשר הישיר והעקיף של הנושא לבריאות בתעסוקה מצומצם. שיפור בטיחות ובריאות תעסוקתית של נשים צריך להיות מטופל בצמוד לבעיות אפליה רחבות יותר בעבודה ובחברה, והפעולות לשוויון בעבודה צריכות לכלול גם את נושאי הבטיחות והבריאות של נשים בעבודה. בהערכות סיכונים של נשים בעבודה חשוב להביא בחשבון גם סיכונים פסיכו-חברתיים, כמו גם סיכונים פיזיים, בשל העובדה שבתחומי חינוך, הבריאות, הקמעונאות וההסעדה, אשר בהם רוב המועסקים הוא נשים, הקשר עם הלקוחות הוא קשר של פנים אל פנים, יותר מאשר במקצועות הגברים. כמו כן, נשים עדיין עוסקות ברוב הטיפול בילדים ועבודות הבית.

כמו כן, יש לזכור שנשים, כגברים, אינן יחידת עובדים אחת. הן כוח עבודה מגוון, אשר הצרכים בתוך קבוצות הגיל והתרבותיות שבתוכן שונים. אשר על כן, יש צורך בגישה רגישה יותר למגדר לצורכי מחקר ומניעה.

מקורות:

- Women's Safety and Health Issues At Work - DHHS (NIOSH) Publication Number 2001-123
- <https://www.cdc.gov/niosh/docs/2001-123/default.html>
- TEN LEADING CAUSES OF WORKPLACE INJURIES L WOMAN AT WORK
- WITI - WOMEN IN TECHNOLOGY INTERNATIONAL
- <https://witi.com/articles/720/Ten-Leading-Causes-of-Workplace-Injuries-I-Woman-at-Work/>
- 10 Keys for gender sensitive OSH practice – Guidelines for gender mainstreaming in occupational safety and health
- International Labour Organization (ILO)
- https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/resources-library/publications/WCMS_324653/lang--en/index.htm
- Gender, Work and Health - The Canadian Centre for Occupational Health and Safety (CCOHS)
- <https://www.ccohs.ca/genderhealth/resources/>
- FACTS - European Agency for Safety and Health at Work - 43
- Including gender issues in risk assessment

לרשימת המקורות המלאה:

<https://www.osh.org.il/heb/sources> ■

רטט - במבט ראשון, נראה כי עובדים נחשפים לרטט יותר מאשר עובדות. עם זאת, כיוון שקיימת עדיין הפרדה מגדרית מקצועית, ונשים לעתים קרובות מבצעות משימות אחרות מאשר גברים, יש לחלק את הנתונים לפי מגזרים ועיסוקים. בהערכה ספציפית של הנתונים, 30% מהעובדות נחשפות לרטט בייצור. לפיכך, יש לראות ברטט גורם סיכון בעל עדיפות למניעה במקומות עבודה של נשים בתעשייה. עובדות עשויות להיחשף גם לרמות רעש גבוהות ולסיכונים ארגונומיים בענפים כגון חקלאות, ייצור מזון או תעשיית הטקסטיל - מגזרים שבהם רמות הרעש והרטט הן גבוהות והעבודה תובענית מבחינה פיזית.

חשיפה לחומרים מסוכנים - בבדיקה, נמצא גם כי החשיפה לחומרים מסוכנים נותרה בגדר השערה. סקרי תנאי העבודה האירופיים במהלך 20 השנים האחרונות העלו כי עובדות נחשפות לעתים קרובות יותר לחומרים זיהומיים, כגון פסולת, נוזלי גוף וחומרי מעבדה, ועובדות מדווחות על מחלות זיהומיות יותר מאשר עובדים.

חשיפות לחומרים מסוכנים, טיפול בחומרים כימיים ובחומרים מידבקים, אפשר למצוא בעיקר בתחום הבריאות, שבו נשים הן רוב המועסקים, אך הן קיימות גם במקצועות שירות אחרים. לעתים קרובות מתעלמים מחשיפות אלו. יתר על כן, עובדים במגזרי השירות, כגון בריאות, מספרה וקוסמטיקה, עשויים להיחשף למסרטנים מסוכנים בעבודה. ב"עבודות ירוקות", בניהול פסולת, נשים עשויות להיחשף גם לאסבסט וסיליקה, כמו גם למגוון חומרים כימיים וביולוגיים. ייצור מזון ותעשיות טקסטיל ועור הם תחומים נוספים שבהם נשים עלולות להיחשף למגוון של כימיקלים וחומרים ביולוגיים.

חשיפות במקצועות ספציפיים - לטריכלוראתילן בניקוי יבש; לבריליום במרפאת שיניים; לנגיף הפטיטיס בעובדי בריאות; לסיליקה ואסבסט בייצור - עלולות לגרום לסרטן הכבד. אמנם נמצא מספר נמוך יחסית של מחלות מקצוע ידועות, אך בניטור נרחב יותר נתגלתה עלייה אטית במקרי מזותליומה בקרב נשים. חשיפות במקצועות אלה, אך גם אחרות, כגון ניקיון, עשויות להיות מגוונות ולעתים קרובות בלתי צפויות. זו הסיבה שיש להימנע מהנחות לגבי מה שנשים נחשפות אליו ולהחיל עליהן את אותם עקרונות של הערכת סיכונים ואמצעי מנע שהוגדרו לכלל העובדים.

השפעות על היריון ופוריות - עדויות מדעיות מראות כי יותר ויותר כימיקלים תעשייתיים, המכונים תרכובות משבשות אנדוקריניות (EDC), יכולים להשפיע רבות על העובדות ולפעול על הצאצאים, בייחוד אם החשיפה מתרחשת במהלך התפתחות העובר. נשים ונערות שנחשפו נמצאות בסיכון גבוה יותר לפתח בעיות פוריות, גיל התבררות מוקדם וסרטן שד.

מגדר, בריאות ובטיחות בעבודה

נכון לעכשיו, הגישה לבריאות ובטיחות תעסוקתית באיחוד האירופי היא ניטרלית מבחינה מגדרית. כלומר, השוויון מקודם כנורמה, ואין אזכור מפורש להבדלים בין המינים. שילוב מגדרי, נכלל באסטרטגיית הקהילתית לבריאות ובטיחות בעבודה כמטרה מרכזית. אלא שיש ביקורת הולכת וגוברת על "ניטרליות מגדרית" כגישה מדינית יעילה. נטען כי עקב נקיטת גישה ניטרלית מגדרית במדיניות ובחקיקה, הופחתו תשומת הלב והמשאבים המופנים