



שעת משבר היא גם שעת הזדמנות

משבר הקורונה, שאותו חווה העולם כולו, מזמן לנו מגוון הזדמנויות לבחינה ולהערכה מחדש של הפעילות לקידום הבטיחות והבריאות בעבודה. אחת ההזדמנויות היא בחינת היכולת להעריך סיכונים, להתמודד מולם, לנהל אותם ולוודא מוכנות במצבי חירום. המשבר הוא הזדמנות לבחון מחדש את הפעילות ואת הנחות הבסיס שעומדות מאחוריה. הזדמנות נוספת היא בחינת שילוב של טכנולוגיה מתקדמת לקידום הבטיחות בעבודה. טכנולוגיה כזו מאפשרת לדמות ולחוות תרחישים וסיכונים שבעבר לא יכולנו לחוות אלא בקרות אירוע התאונה עצמו. בחילות האוויר ובתעופה האזרחית נשלחים טייסים לאימון בסימולטורים, כדי לאמנם בהתמודדות עם סיכונים. אנו במוס"ל זיהינו את הצורך בטכנולוגיה זו לאימון עובדים. בימים אלו אנו נמצאים בשלבי ההיערכות האחרונים להקמת מרכז לאומי למאמני בטיחות, שיצעיד את כולנו לחשיבה ולעשייה בטיחותית מתקדמת.

כמו כן, נקריית בדרכנו ההזדמנות לשלב את המנהלים והעובדים בהסברה על קטיעת שרשרת ההדבקה בעבודה. אנו עושים זאת באמצעות אבחון במקום העבודה, אשר בסיומו מודריך מטעם המוס"ל מוסר דוח אבחון ממוחשב למנהל המפעל ואיתו גם שלט נגלל ("רול-אפ") של הוראות התו הסגול, וכן מדבקות בטיחות, להעמדה ולהדבקה במקום בולט, לצורך העלאת המודעות (ראו שער אחורי).

* * *

בחודש פברואר חל יום המשפחה, ובחודש מארס יצוין יום האישה הבין-לאומי. המוסד לבטיחות ולגיהות רואה חשיבות רבה בקידום הבטיחות והבריאות התעסוקתית בקרב נשים עובדות. מחקרים מראים כי השתתפות מוגברת של נשים בתעסוקה לא רק מחזקת את מעמדן החברתי והכלכלי, אלא גם מועילה לבריאותן הנפשית והפיזית. עם זאת, יש להיות מודעים להבדלים המגדריים, המכתיבים התייחסות שונה לצידוד מיגון אישי לנשים (ראו עמ' 10), לתפיסת הסיכונים בעבודה של נשים לעומת גברים (עמ' 6) ולטיפול הרפואי השונה הנגזר מהמגדר (עמ' 8). ולאחר כל זאת, יש להמשיך לשאוף לשוויון בהעסקת נשים ולקידום נשים בעבודה ובעמדות ניהול (עמ' 12).

המוסד לבטיחות ולגיהות ממשיך בשנת 2021 להוביל לשיתופי פעולה. אנחנו מזמינים כל ארגון ומקום עבודה לפנות אלינו להדרכות ולפעילות מקדמת בטיחות בכל ענפי התעסוקה, וברעיונות לפעילות ולמיזמי בטיחות. יחד, בשיתוף עם עובדי המוס"ל ואתכם, נצליח לקדם את תרבות הבטיחות והבריאות התעסוקתית בישראל.

קריאה מהנה,

ד"ר מיקי וינקלר
מ"מ המנכ"ל