



מיוחד לרגל
**יום האישה
הבינלאומי**

מעצמה נשית

לרגל יום האישה: נשים במגוון תפקידים במוסד לבטיחות ולגיהות מספרות על האתגרים בסביבת עבודה גברית, היתרונות שהן מביאות לתפקיד והמוטו שלהן ● **פרויקט מיוחד**

מאת המוסד לבטיחות ולגיהות

"סביבת עבודה מאתגרת"



צילום: אוסף פרטי

שם: איריס גלבע
תפקיד: מדריכת בטיחות שטח
לתעשייה ולבנייה

על התפקיד:

תפקידי הוא לוודא בטיחות בעסקים קטנים, בהם מוסכים, מטבחים או אתרי בנייה שמופעים בקריאות של מוקד "קו החיים". לעתים, אני מגיעה באופן אקראי לאתרים חדשים, מדריכה את העובדים ואת מנהלי העבודה לגבי נוהלי בטיחות ועוברת איתם על עיקרי הבטיחות.

העצמה נשית:

כאישה בעולם גברי, שמגיעה מניהול מערך הבטיחות של כלא מעשיהו, עולם גברי לא פחות, מאתגר אותי לתמרן בסביבת עבודה כזו. יש לי תודעת שירות מפותחת. כשאני נקראת למקום שיש בו ליקויים, זה בעבורי כמו שירות של לקוח.

מוטו מקצועי:

חשוב לי לחזק את שיתוף הפעולה בין אזרחים לעובדים ולייצר אכפתיות, שתסייע לקדם שינוי ושיפור. הכול עניין של פרספקטיבה, הן מבחינת האזרח, שמבחין בליקויים ומדווח עליהם, והן מבחינת העובד, שמודע לסביבת העבודה ומעודכן בסכנות ובדברים הדורשים תיקון. ●

"נשים עושות המון דברים במקביל"



צילום: אוסף פרטי

שם: **מורן זילברשטיין**

תפקיד: **אחראית מוקדנים במוקד "קו החיים"**

על התפקיד:

אחד האתגרים הגדולים שלי היה להתמצא במושגים שנשים לא בהכרח מכירות מחיי היומיום שלהן. היום אני יכולה לשבת בשיחת גברים על ענף הבנייה ויש לי מה לתרום. "מוקד החיים" מאפשר לכל תושב ועובד לדווח על סיכונים וליקויים, ובכך, מאפשר למדריכים להגיע לכל מקום.

העצמה נשית:

נשים יכולות לעשות המון דברים במקביל. אם היו יותר נשים בתפקידים שנחשבים "גבריים", כולל מנהלות עבודה – יכולנו לעשות הרבה שינויים בשטח.

מוטו מקצועי:

אם נפעל ביחד, אפשר להציל חיים. שיתוף פעולה בין אזרחים לעובדים יסייע בקידום שינוי משמעותי. עכשיו, כשאפשר לדווח – ניתן להגיע לכל פינה ואתר בארץ. הכל עניין של נקודת מבט, הן מבחינת מי שמדווח על הליקויים ועם מבחינת העובדים והמנהלים המעורבים. ●

"הדרכה חווייתית יחס אישי"

שם: **לבנת כהן**

תפקיד: **פסיכולוגית ארגונית, רמ"ד בטיחות עובדים עם מוגבלות**

על התפקיד:

אנשים עם מוגבלות מתמודדים עם אתגרים יום-יומיים רבים, הבאים לידי ביטוי גם בעולם התעסוקה. המוסד לבטיחות ולגיהות שוקד בשנים האחרונות על קידום הבטיחות של עובדים עם מוגבלות במקומות עבודתם, כמשתקמים במפעלים מוגנים או כעובדים מן המניין במקומות עבודה רגילים. כראש מדור בטיחות עובדים עם מוגבלות במוסד לבטיחות ולגיהות, אני מתמקדת במספר פעילויות, שמטרתן להעלות את המודעות ולתת כלים בבטיחות לעובדים עם מוגבלות ולצוותים העובדים איתם. הפעילות שלי כוללת כתיבת הנחיות לקליטה ולשילוב של עובדים עם מוגבלות באופן בטיחותי והדרכות במקומות עבודה המעסיקים עובדים עם מוגבלות, המיועדות לצוותים ניהוליים, לממוני בטיחות ולעובדים עם מוגבלות שכלית התפתחותית, לעובדים על הרצף האוטיסטי ולעובדים עם מוגבלות נפשית.

מוטו מקצועי:

אני מעבירה הכשרה המותאמת ליכולות ולהבנה של העובדים באופן חווייתי, באמצעות הדגמות, סרטונים, משחקים ודוגמאות מוחשיות. העברתי את ההדרכה לעשרות רבות של עובדים עם מוגבלות, והענקתי לכל אחד מהם יחס אישי, נתתי להם להתנסות בצידו מגן אישי ובאמצעים למעורבות סיכונים ועודדתי אותם ללמוד ולמקסם את יכולתם. אני מביאה לידי ביטוי את הידע שרכשתי כמאמנת אישית וכפסיכולוגית ארגונית, ואת האמונה שבכל אחד יש יכולות שלפעמים זקוקות רק לדחיפה קטנה כדי להתפתח. ●



צילום: אוסף פרטי

"להפגין סופר-מקצועיות וביטחון"



צילום: אוסף פרטי

שם: מרינה טרנופולסקי
תפקיד: מנהלת מחלקת גיהות

על התפקיד:

מטרת הגיהות התעסוקתית היא זיהוי, הכרה, הערכה, בקרה ומניעה של גורמי סיכון בסביבת העבודה, המשפיעים על בריאות העובד, ובסופו של דבר - מניעת תחלואה במחלות מקצוע. במסגרת תפקידי, אני אחראית, קודם כל, לניהול מקצועי של גיהותני השטח, שמבקרים במקומות עבודה, ומבצעת בקרת איכות של הדוחות שהם מפקים ללקוחות. כמו כן, אני אחראית לבניית תוכנית עבודה ולקביעת כיוונים חדשים בפעילות המחלקה. אני אחראית לדיווחי הביצועים של המחלקה ומקיימת קשר עם המוסד לביטוח לאומי ועם הרגולטור - מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית.

העצמה נשית:

- לנשים יש כמה יתרונות בעבודה:
- קשובות לצרכים של אחרים.
- טובות בשיתופי פעולה.
- תורמות לא רק בתחום המקצועי, אלא גם ביצירת סביבת עבודה ידידותית.
- יודעות ליעל את הזמן בצורה מקסימלית, תוך הקפדה על עמידה בלוחות זמנים.

מוטו מקצועי:

- סביבת העבודה שבה אני עובדת היא לרוב גברית. כדי להשתלב בסביבה כזאת, נדרש ממני להיות סופר-מקצועית, להפגין ביטחון, ולהציג את ההישגים של המחלקה בצורה מיטבית.



"רוב נשי במחלקת המחקר"

שם: רנא דלאשה
תפקיד: מחלקת מחקר

על התפקיד:

במקומות עבודה ברעש מזיק, ההגנה האישית על השמיעה שכיחה יותר מהגנה הנדסית ולא תמיד מתבצע תהליך מסודר לבחירת אמצעי הגנה מתאימים. מחקר שימור השמע מטפל בענפי תעסוקה, שבהם הייתה שכיחות גבוהה, יחסית, של נפגעי רעש ובהם טיפול ברכב במוסכים וסדנאות, עבודות מתכת, נגריות, עבודות בנייה, תעשיית המזון, עיריות ורשויות מקומיות, וכן, בתעשיית המזון. המחקר בוחן עד כמה מתאימים ויעילים הם אמצעי הגנה אישיים להגנת השמיעה, תוך השוואה עם דרגת ההגנה המוצהרת על ידי היצרן ועם זו המומלצת על פי סטנדרטים בין-לאומיים להגנה מרעש ולשימור השמע. מסקנות המחקר יובילו לכתיבת קווים מנחים לבחירה והתאמה נכונה של מגני אוזניים ולשימוש נכון בהם.

העצמה נשית:

במחקר הזה ובמחקרים אחרים במסגרת עבודתי פגשתי ענפי עבודה שהעובדים בהם היו ברובם גברים. אני מאמינה שחשוב מאוד שנשים יהיו חלק מתחום מקצועי הזה. הדוגמה לכך היא מחלקת המחקר, שבה יש רוב נשי, ואנחנו מאמינות ביכולותינו ועובדות למען בטיחות ובריאות העובדים והעובדות במדינה.

מוטו מקצועי:

- למדתי הרבה מהעבודה שלי במוס"ל ועדיין לומדת כל יום משהו חדש. אני מאמינה, שלמידה מחזקת את מעמד האישה ויכולה להכניס אותה לכל תחום עבודה (גם ובעיקר למקומות עם רוב גברי).



צילום: אוסף פרטי

"גאה להיות האישה הראשונה בתפקיד"

שם: **סיון רדה**
תפקיד: **מנהלת תפעול ורכש**

על התפקיד:

במסגרת תפקידי, אני אחראית לתחום התפעול, הלוגיסטיקה והרכש, ולתמיכה לוגיסטית ותפעולית בכל פעילות המוס"ל על עובדיו ויחידותיו. אני מסייעת בביצוע השוטף של משימות המוס"ל. אופי התפקיד ודרישותיו הם יכולת ניהול, תכנון, יחסי אנוש מעולים, יכולת עבודה בצוות וגישה שירותית מפותחת, מאחר שהתפקיד הזה בעצם מניע את פעילות המוס"ל.

העצמה נשית:

התפקיד מיוחד מאחר שהוא דינמי, העבודה היא מול ספקים שרובם המכריע גברים. כאישה, זה מאתגר במיוחד. אני מביאה איתי נופ שונה, כיוון שעד כה, גם קודמיי לתפקיד היו גברים בלבד. יום האישה הוא מבורך, כיוון שהוא מזכיר את שוויון הזכויות בין נשים לגברים ונותן מקום לנשים שביננו.

מוטו מקצועי:

המטרה שלי היא לתת את השירות המיטבי וליהנות משביעות רצון של מקבלי השירות. המוטו שלי בעבודה – כבוד האדם, אחדות וסובלנות, במקביל ליחסי אנוש טובים והרמוניה מהולה בשמחת חיים וחברות. ●



צילום: אוסף פרטי

"אני מאמינה בעוצמה הנשית"

שם: **חופית בן עטר פלג**
תפקיד: **מפתחת למידה ארגונית**

על התפקיד:

אני מובילה את תחום פיתוח הלמידה הטכנולוגית במוס"ל. על פי מחקרים מובילים, שנערכו בתחום זה, נמצאו הדברים הבאים: חברות שדוגלות בתהליכי למידה ההכנסה שלהן גבוהה ב-218% לעומת חברות שאינן משקיעות בתהליכים אלו; 70% מהעובדים מציינים את הלמידה וההתפתחות כגורם קריטי להישארות בארגון ו-40% מהעובדים שלא מקבלים הדרכה מבקשים לעזוב אחרי שנה. למידה מוגדרת כתהליך אשר מקנה ידע, תפיסה ומיומנות במטרה להוביל לשינוי התנהגותי. כיום, הלמידה הטכנולוגית בארגונים נמצאת בנסיקה ולא במקרה. כמנהלי ארגון ומובילי למידה ארגונית עלינו לשקול את מדד ה-ROI, המדד הכלכלי להערכת הכדאיות של פעולה הכרוכה בהשקעת משאבים. על פי מדדים אלו נמצא, כי למידה טכנולוגית היא אפקטיבית ומובילה לתוצאה רצויה ומחוללת שינוי אסטרטגי גם במדדי ה-ROV, הערך המוסף לארגון.

העצמה נשית:

אומרים שלהיות אישה בעולם תעסוקתי גברי זה אתגר לא פשוט. אז אומרים... אני מאמינה בעוצמה הנשית וביכולת שלנו להתגבר על קשיים, לצמצם פערים ובכל זאת, להוביל ולהתוות נתיב משגשג בארגון. מה נדרש לצורך כך? מוטיבציה ומסוגלות פרסונלית.

מוטו מקצועי:

ציטוט שמנחה אותי בעבודתי: "בעידן הנוכחי, הצלחתו של ארגון לשרוד מותנית בהיותו ארגון לומד – מקום בו אנשים מגלים ללא הרף כיצד הם יכולים ליצור את המציאות שלהם, וכיצד לשנותה" (פיטר סנג'י). ●



צילום: אוסף פרטי



"להביא לשינוי באמצעות ידע"

שם: **יפעת זר**

תפקיד: **מידענית במרכז ידע וחדשנות**

על התפקיד:

אני אוספת תוכן חדשותי וחדשני בנושא בטיחות ובריאות תעסוקתית מאתרי בטיחות בכל העולם ומביאה לפרסום את התכנים הרלוונטיים לישראל, במיוחד בתחומים בהם זוהו פערי ידע. המטרה היא ללמוד מהעולם ולהשתפר, ולהנגיש מידע שיכול להעלות מודעות ולשנות דפוסיים ומדיניות בקרב ציבור העובדים, מנהלי העבודה וקובעי המדיניות. המידע מועבר בצורת מאמרים, ידיעות מהעולם, מסמכי מידע רחבים ועוד. התכנים מתפרסמים חודשית בניוזלטר של המוס"ל. כמו כן, אני מפתחת צ'טבוט לקידום הבריאות התעסוקתית, המיועד לכל ענפי התעשייה ויפעל באתר המוס"ל.

העצמה נשית:

מאחר שהעבודה שלי במודל היברידי, אני מצליחה לשלב ביעילות את המשימות המקצועיות עם מטלות הבית והמשפחה וליהנות משני העולמות. כמו כן, אני מביאה לתפקיד שלי את תשומת הלב לפרטים תוך הבחנה בין עיקר לטפל בראיה הכוללת של הדברים.

מוטו מקצועי:

המאמצים שלי הם להביא לשינוי פני הדברים באמצעות ידע. למשל, בהקשר של בריאות תעסוקתית של נשים, דיברתי עם גיהותנים וזוהה פער בין הרצוי למצוי בענף מכוני יופי, קוסמטיקה וטיפוח הציפורניים בישראל. זה מתבטא במודעות נמוכה יחסית לחוקים, לתקנות ולסיכונים תעסוקתיים, בפקוח גיהותי ורפואי מועט ובפערי רגולציה. ●



מיוחד לרגל
**יום האשה
הבינלאומי**

"לעולם אל תעצרי את עצמך"

שם: **מישל אורן**

תפקיד: **מנהלת קורסים לבטיחות עובדים**

על התפקיד:

אני מתמחה בניהול קורסים לעובדים, אשר סביבת עבודתם כוללת חומרים מסוכנים. מדובר בתחום חשוב במיוחד, שנועד לשמור על בטיחות ובריאות העובד ובמקביל, על איכות הסביבה. במסגרת התפקיד, אני מלווה את הקורסים ומנהלת ניתוח סקרי שביעות רצון של לקוחות בקורסים ובימי עיון שונים, במטרה למדוד את אפקטיביות הלמידה ולעדכן ולשפר באופן רציף את התכנים.

העצמה נשית:

להעביר את המסרים באופן רהוט ומיטבי.

מוטו מקצועי:

● לעולם אל תעצרי את עצמך בגלל דמיון מוגבל של אנשים אחרים. יום האשה שמח! מגיע לנו.



צילום: אוסף פרטי