

# האם הבטיחות באמת קודמת לכול?

מאת מקס גייגר

Max Gayger, Viamax Safety  
תרגם ועיבד: אנדרי מטיאס



לחיות עם סיכון. ובעצם, ביטול הסיכון, או לפחות מזעורו לרמה הנמוכה ביותר האפשרית, הוא לב לבה של תכנית יעילה לניהול הבטיחות. אם תשאירו עובדים לנפשם ליד כלי העבודה שלהם או המכונות שלצדן הם עובדים, הם יקבעו על פי מיטב שיפוטם האישי, המושפע מגורמים רבים, כגון חינוך, אופי ואישיות, את רמת הסיכון שאליו הם מוכנים להיחשף.

מהו, אם כן, הפתרון להבטחת "איכות חיים כוללת" של העובדים? ברור שלא פיזור קלישאות ונאומים על מידת החשיבות של הבטיחות והבריאות בעבודה. גם לא רק שיטות של הערכת סיכונים והצהרות על שיטות עבודה בטוחות (אף שיש להן חשיבות משל עצמן).

חלק מהפתרון נעוץ בצורך לעזור לעובדים לחשוב על החלטותיהם ופעולותיהם ולעזור להם לחדד את האינסטינקטים הטבעיים שלהם לשמירה על בטיחותם ועל סביבת עבודה בטוחה.

אנו צריכים לעזור אחד לשני ולבחון תמיד מחדש את תכנית ניהול הסיכונים במקום העבודה לפני ביצוע כל פעולה, וגם במהלכה. אנו גם צריכים ללמד אנשים לזהות מצבים מסוכנים, מתי תהליכים עלולים לצאת משליטה ולעזור לעובדים לפתח את כישוריהם כדי למנוע את האירוע אשר עלול לגרום לתאונה, או כדי לא להחמיר את תוצאותיו.

"הצלחת הארגון" חייבת להיות בעדיפות ראשונה בכל ארגון. משמעה, שאנו חייבים לאזן בצורה יעילה את כלל ההיבטים המשפיעים על הארגון, כולל איכות החיים והרווחה של עובדיו. ■

כמו כל הדברים בחיים - בריאות, אוכל, שתייה, פעילות גופנית, הנאה - גם בעסק דרוש "איזון" (Balance). כדי להצליח בעסק - לייצר מוצר או לספק שירות - יש לאזן את השימוש במקורות העומדים לרשותנו.

בטיחות העובדים בעסק היא כמובן חלק ממשוואה מוצלחת זו. כדי להביא את נושא הבטיחות למודעותם של עובדים מקצועיים ומיומנים, צריך להכשיר אותם. הכשרה כזאת דורשת שימוש במקורות העומדים לרשותנו, כגון זמן, תקציב וכד'. גם אובדן זמן העבודה לצורך ההכשרה הוא משאב שהושקע. למקסום הייצור ולשמירת בקרה תקציבית גבוהה יש בדיוק אותו תפקיד חשוב ברווחיות המפעל או בהצלחת השירות.

אם הבטיחות קודמת לכול ונמצאת בעדיפות ראשונה, המשמעות היא שמשקיע את המשאבים העומדים לרשותנו בצורה לא פרופורציונלית ולא מאוזנת לטובת מה שאינו בהכרח תורם להצלחת הארגון. אם נסתכל אל מעבר לנושא הבטיחות, ונחשוב על "איכות חיים כוללת" (Total well-being), נראה שאיכות החיים הכוללת של העובד קשורה קשר הדוק בהצלחת הארגון. אחרי הכול, אם עסק נמצא בסכנה קיומית, גם איכות החיים הכוללת של עובדיו נמצאת בסיכון.

בטיחות אינה תהליך שמקיימים בנפרד מהיבטים אחרים. בטיחות העובדים ומקום העבודה הן תוצאה של מדיניות הארגון, הדוגלת "באיכות חיים כוללת". מקומות עבודה בטוחים הם תוצאה של הבטחת יעילותו של העסק. אם יש בעסק אירועים בטיחותיים, פגיעות ופציעות, הארגון אינו יעיל, וזה מקרין על רווחיותו ופוגע בה.

אחת הדאגות במקום העבודה היא שעובדים מסוימים עלולים להיות "נוטלי סיכון" מטבעם.

הם נוטים לקחת מרצון חלק בענפי ספורט אתגרי ובפעילויות אחרות שמחוץ לשעות העבודה. זו רק עדות לכך שאנשים מוכנים

דעו יותר -  
קבלו יותר

הצטרפו  
לחוג העמיתים  
של המוסד לבטיחות ולגיהות  
03-7715210