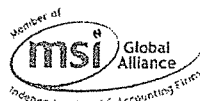


# Barzily&Co.

Certified Public Accountants  
ברזילי ושות', דואי חשבון

## המוסד לבטיחות ולגיהות

### דוחות כספיים ליום 31 בדצמבר 2025



Jerusalem: Har Hatzahar, 19 Harhaim st. 9/775 Tel: 072-2366200 Fax: 072-2-6231340 טל: 072-2366200 פקס: 072-2-6231340 ירושלים: הר חצורים רח' הרטום 19 9775  
Tel-Aviv: Migdal Shalom, 9 Ahaa-Ha'em st. 65251 Tel: 072-0-5176383 Fax: 072-0-5176382 טל: 03-5176382 פקס: 03-5176382 תל אביב: מגדל שלום רח' אהא-העם 9 65251

[www.barzily.co.il](http://www.barzily.co.il)

## המוסד לבטיחות ולגיהות

דוחות כספיים ליום 31 בדצמבר 2025

### תוכן העניינים

<u>עמוד</u>	
1-17	פרק א- דוח הנהלה פרק ב- דוחות כספיים
18-19	דוח רואה החשבון המבקר
20	דוחות על המצב הכספי
21	דוחות על הביצוע הכספי
22	דוחות על השינויים בנכסים נטו
23	דוחות על תזרימי המזומנים
24-40	ביאורים לדוחות הכספיים
41-42	דוחות ביצוע תקציב

## הנדון: דוח הנהלה של המוסד לבטיחות ולגהות 2025

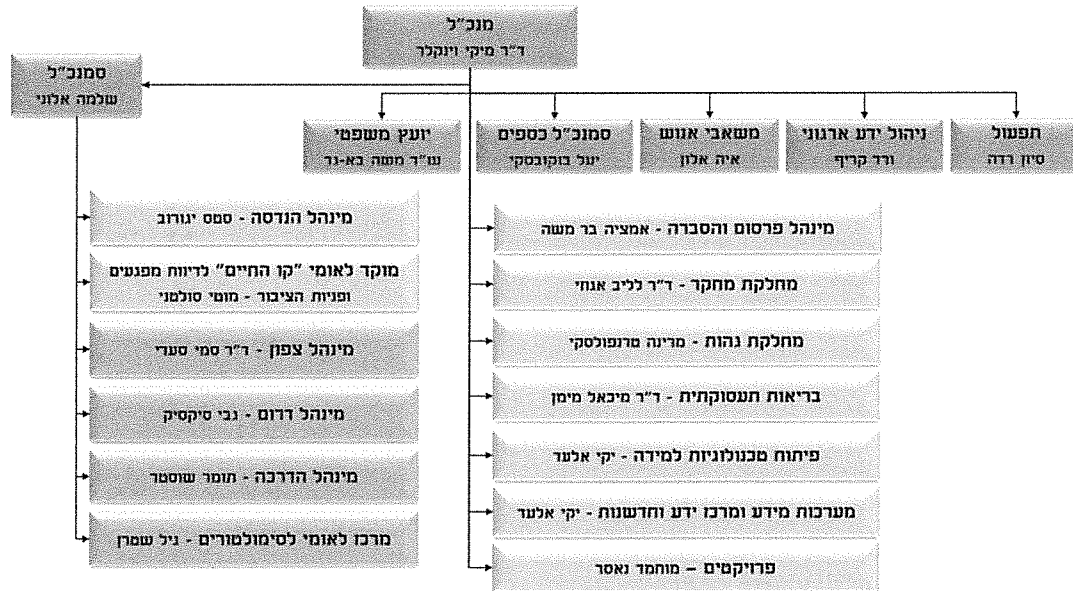
### 1. מבוא

#### א. רקע

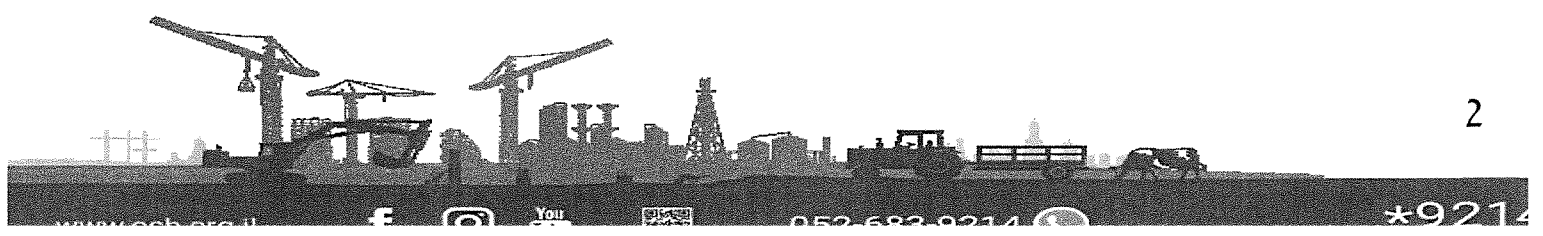
1. המוסד לבטיחות ולגהות (המוס"ל) הוא גוף מוביל בתחומי הידע בבטיחות בעבודה ובבריאות התעסוקתית ומהווה אכסניה לכלל הגופים העוסקים בקידום הבטיחות בעבודה והבריאות התעסוקתית. שלושה ערכי ליבה מלווים את פעילות המוס"ל: "חדשנות, יצירתיות וארגון לומד".
2. המוסד לבטיחות ולגהות (המוס"ל), הוא תאגיד סטטוטורי, מלכ"ר, שהוקם לפני 72 שנה ב-1954 לפי סעיף 26 בחוק ארגון הפיקוח על העבודה 1954, על מנת לקדם תרבות של בטיחות בעבודה ובריאות תעסוקתית, בכל ענפי המשק השונים: תעשייה, שירותים ומסחר, בנייה וחקלאות. בין השאר, ע"י פעולות הסברה, מחקר, פיתוח טכנולוגיות הדרכת בטיחות, אבחון סיכונים ומזעורם ע"י חניכת מנהלים, מרכז לאומי לסימולטורים, המוקד הלאומי "קו החיים", הכשרות והדרכות רגולטוריות ומקצועיות, פיתוח הדרכות והשתלמויות למנהלים בתחומי ה EHS ובנושאים אחרים התומכים בקידום הבטיחות בעבודה והבריאות התעסוקתית, מרכז ידע וחדשנות, סקרים וניטורים.

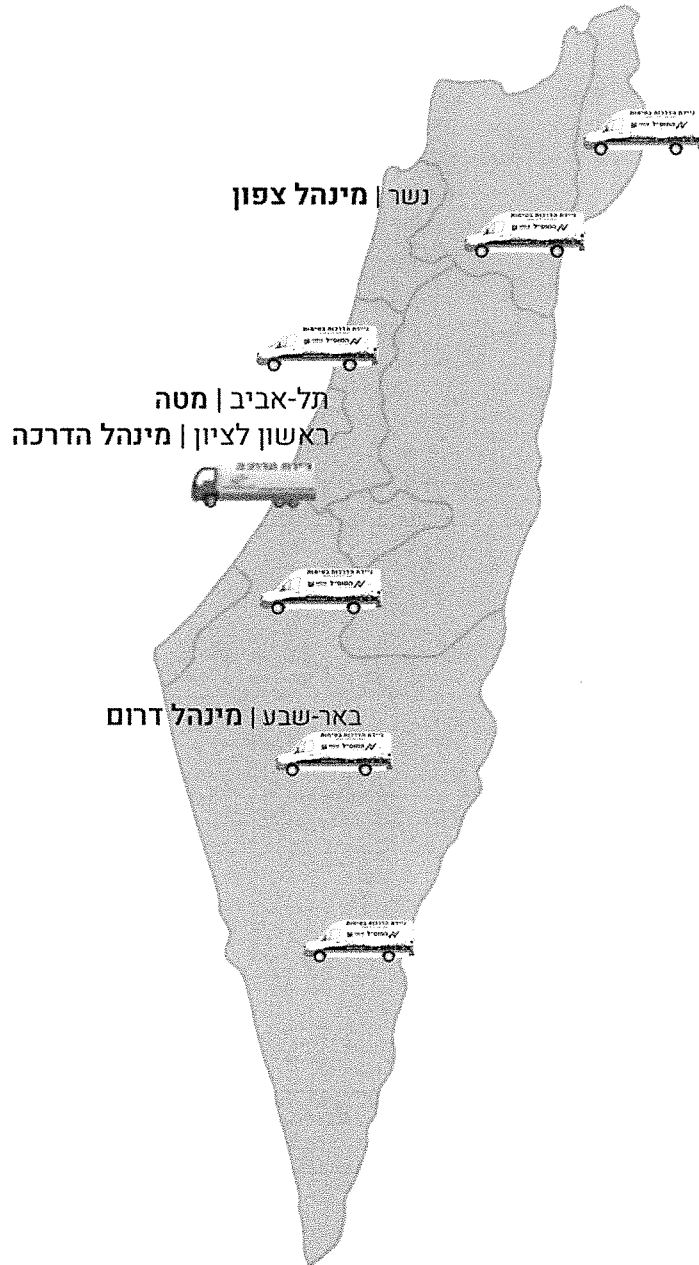


3. המוס"ל הוא יחידת סמך של משרד העבודה, כפוף להנחיות הרגולטור מינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית במשרד העבודה האחראי על תחום הבטיחות בעבודה והבריאות התעסוקתית.
4. המבנה הארגוני של המוס"ל:



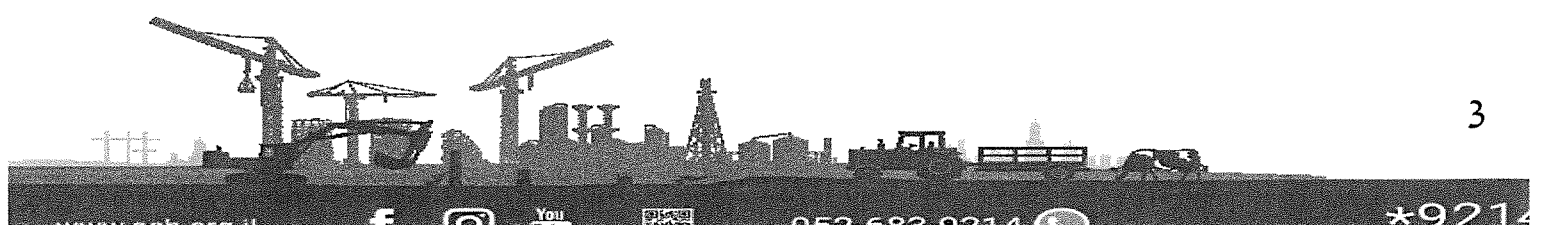
5. משרדי המוס"ל פרוסים בצפון, במרכז ובדרום, עובדי המוס"ל מבצעים את עבודתם בכלל רחבי מדינת ישראל כולל שטחי יהודה ושומרון:





## ב. תקצוב הפעילות למניעת תאונות עבודה ומחלות מקצוע

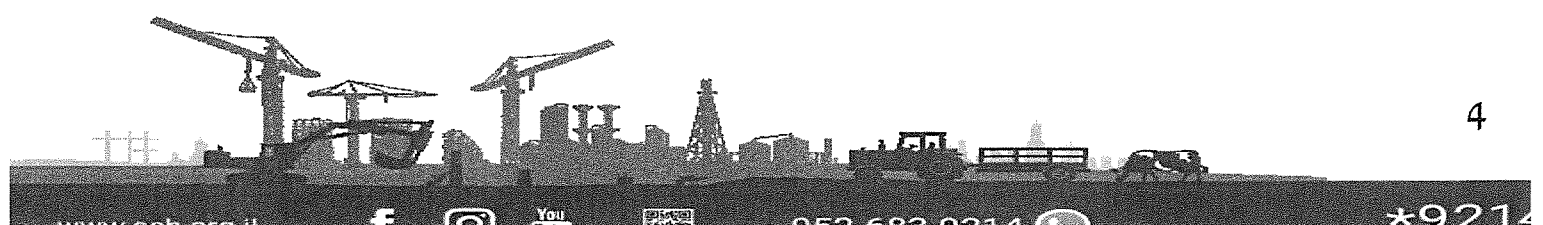
1. סעיף 34 לחוק ארגון הפיקוח על העבודה קובע: תקציבו של המוסד יכולה מהקצבת אוצר המדינה, ומהקצבת ארגוני עובדים ומעבידים שיש להם נציגים במועצה כן רשאי המוסד לקבל תרומות והכנסות מארגון שוחריו ומפרסומים ומפעולות אחרות.
2. לאורך כל השנים, המוסד לביטוח לאומי תקצב בהתאם לסעיף 220 לחוק הביטוח הלאומי ליתן הענקות למוסד לבטיחות ולגהות, לקידום פעולות הבטיחות בעבודה, לעריכת מחקרים וזאת כגורם שממזער את תבויות המוסד לביטוח לאומי, לתשלומים בגין תאונות עבודה.
3. תקצוב המוס"ל ניתן לתפעול בסך ₪ 29,606,001.05 ולפרויקטים בסך 3.2 משי"ח בסה"כ 32,806,001 ₪.
4. בנוסף לתקצוב המוס"ל ע"י הביטוח הלאומי המוס"ל מכניס הכנסות עצמיות מפעילויות בתשלום בתחום ההדרכה, הגהות, הספרות המקצועית, לומדות ופיתוח למידה טכנולוגית, סימולטורים.



- ג. המוס"ל מנוהל בהתאם לסעיף 28 בחוק ארגון הפיקוח על העבודה 1954 ע"י מועצת המוס"ל
1. 28. (א) הרשות העליונה של המוסד היא מועצת המוסד (להלן – המועצה), שחבריה יהיו נציגי העובדים והמעסיקים שווה בשווה, נציגי הממשלה ונציגי מוסדות, שהם, לדעת שר העבודה, נוגעים בדבר.
  2. 28 (ב) חברי המועצה יתמנו על ידי שר העבודה, ובלבד שנציגי העובדים במועצה יתמנו לאחר התייעצות בארגון העובדים הארצי המייצג את המספר הגדול ביותר של עובדים במדינה ונציגי המעסיקים יתמנו לאחר התייעצות בארגונים ארציים של מעבידים, שלדעת השר, הם רפרזנטטיביים ונוגעים בדבר.
  3. מיום מעבר המוס"ל תחת משרד העבודה, מנכ"ל משרד העבודה משמש כיו"ר המועצה. עם סיום תפקידו של מר ישראל אוזן כמנכ"ל המשרד, מונה מחליפו, ולאחמ"כ מחליפו. ב.1.3.26 נכנס מנכ"ל קבוע- מר ראובן שמש, והוא גם נכנס לתפקיד יו"ר המועצה.
  4. חברי מועצת המוס"ל שאושרו ובתהליך אישור

מס"ד	שם	מקום עבודה	גוף מייצג	תוקף מינוי	אושר ועדת דותן	כתב מינוי למועצה
1	יריב לוי	משרד העבודה	שר העבודה			
2	מיכל אבני	משרד העבודה	נציג ממשלה	2029	V	V
3	אילת כהן קלוזנר	ביטוח לאומי	מוסדות	בועדת דותן	בטיפול	
4	שוורצמן חזי	משרד העבודה	נציג הממשלה	2029	V	V
5	הבקה ורבר עו"ד	משרד העבודה	נציג הממשלה	2029	V	V
6	יואל זינגר	משרד התחבורה	נציג הממשלה	בועדת דותן	בטיפול	
7	רוני כהן עו"ד	להב	מעסיקים - לה"ב	2029	V	V
8	ברוך מאיר		מעסיקים - התאחדות תעשיינים	2029	V	V
9	נופר אהרנפלד	לשכת מסחר	מעסיקים - איגוד לשכות המסחר	בועדת דותן	בטיפול	
10	ישי פולק עו"ד	התאחדות האיכרים	מעסיקים - נשאות מגזר עיסקי	2029	V	V
11	מתי רביבי	התאחדות הקבלנים	מעסיקים - התאחדות הקבלנים	2029	V	V
12	ליאב אליהו	רכבת ישראל	מעבידים הסתדרות	2029	V	V
13	עידן אור	הסתדרות	מעבידים הסתדרות	2029	V	V
14	הילה שינוק	הסתדרות	מעבידים הסתדרות	2029	V	V
15	עמית נהורי	תעשייה אוירית	מעבידים הסתדרות	2029	V	V
16	רוני בליטטל	הסתדרות	מעבידים הסתדרות	2029	V	V

5. שר העבודה יואב בן צור הורה על דחיית הקמת הוועדות בשל עיכוב טכני בוועדת המינויים במינוי מלוא חברי המועצה והמנהלה מטעם הממשלה. לשם הבטחת הפרטיטיות כנדרש בחוק, במינהלה והוועדות. נושאים שהיה נדרש להביאם לדיון ולאישור הובאו בפני ישיבת המועצה בדיון שהתקיים ביום 14.07.2025 (מייד לאחר הקמת המועצה החדשה. כאמור, בהרכב חסר).
6. בשנת 2025 התקיימה ישיבת מועצה אחת בלבד ב 14.7.2025 זאת לאחר אישור חברי המועצה ב 29.5.2025 ע"י שר העבודה.
7. נכון למועד חתימת הדוחות הכספיים הוקמה ועדת כספים וועדת בקורת, כמו כן, אושרו חברי המינהלה והקמת המינהלה ממתינה לאישור נציגי המדינה בוועדת המינויים של רשות החברות. בנוסף, התקבל אישור ועדת המינויים למינויה של נופר אהרנפלד. ובימים אלו השר פועל להשלמת המינויים.



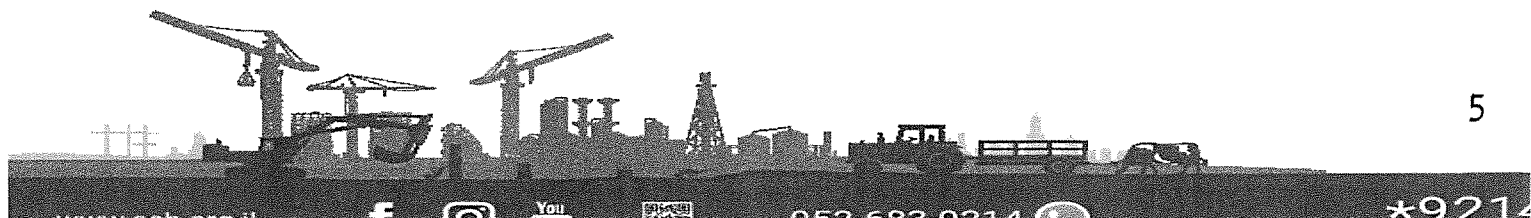
**ד. תוכנית העבודה ופעילות המוס"ל**

1. בכל שנה נקבעת למוס"ל תוכנית עבודה כמותית הנדסית המחושבת בהתאם למצבת כח אדם, מינהל הנדסה מבצע ניתוח שעות ופוטנציאל לכל עובד ובהתאם מתוכננת תוכנית עבודה למינהלים ולכל מדריך ומפעיל ניידת, נכון הדבר גם לתכנון תוכנית עבודה לגהותנים בשטח.
2. בנוסף לתכנון ההנדסי הכמותי ישנם יחידות בהם תוכנית העבודה מתוכננת ונבנית בהתאם לכ"א ולמול מפתחות שעתיים לביצוע פעילות המחקר, המידע, פיתוח טכנולוגיה וההדרכה.
3. תוכנית העבודה מבוקרת ומוצגת לכלל המנהלים אחת לרבעון בסקר הנהלה.

**2. תוכנית עבודה 2026**

**א. גורמים מעצבים:**

1. הרחבת שת"פ מינהל בטיחות - בשנת 2024 המוס"ל עבר למשרד העבודה, החל מהעברת המוס"ל תחת המשרד התקבל הרבה יותר מידע מהמחוזות של מינהל הבטיחות והשת"פ עם המינהל התגבר והביא לתוצרים יעילים ותורמים לקידום הבטיחות ומניעת תאונות. גם בשנת 2026 נמשיך ונפעל יחד עם מינהל בטיחות להגברת השת"פ וקבלת המידע מהמעבדה הראשית לטובת חו"ד לביטוח לאומי, להעברת מידע מהמוקד הלאומי אל מפקחי העבודה להגעה למקום העבודה שבו קיים סיכון לחיים של עובד. לשלב כוחות עם המינהל בכנסים מקצועיים משותפים בשנת 2026 (בריאות תעסוקתית וועידת נצרת) לראשונה מתוכנן להתקיים ועידת ירושלים להסברת בטיחות בעבודה למגזר חרדי.
2. תיקון תקנות הבטיחות בעבודה (עבודת בנייה) 2025 - המוס"ל יסייע למינהל הבטיחות להכין חומרי הסברה וידע ובכלל זה סרטוני הסברה לדרישות התקנה ודרכי פעולה למימוש נכון של התקנה.
3. כשל שוק ושילוב טכנולוגיה לניהול ידע למודרכים בגובה – כחלק מהסיוע לשיפור ניהול הבטיחות ומענה לזמנים, מבצעים, מנהלים, ממונים ושאר בעלי עניין לאימות הדרכה בגובה שאינה מזוייפת ושאינה מבוצעת בניגוד לזמנים המופיעים בתקנות ולהביא את המידע במקום אמין, נגיש, המאפשר בקלות לקבל את המידע, המוס"ל בשת"פ עם מינהל הבטיחות בשנת 2026 יפתח את אתר טרזן שיאפשר לקבל מידע על מודרכים בגובה וכשירותם לעבודה.
4. שילוב טכנולוגיה בפעילות אבחון סיכונים – במהלך שנת 2025 המוס"ל החל בתהליך הטמעה של מערכת לאבחון סיכונים ארגונומיה של חברת Real-time digital ergonomics analysis, Scalefit, בשנת 2026 תחל פעילות נרחבת שתהיה מלווה במחקר לאבחון סיכונים במקומות עבודה בעזרת המכשיר ובחניכת ארגונומית המוס"ל את המנהלים והעובדים לשיפור מנחים ותצורת עבודה למזעור סיכונים פגיעה במערכת שלד שריר.
5. שילוב טכנולוגיה בפעילות התפעולית - במהלך שנת 2025 המוס"ל סיים לקלוט את מערכת לניהול לקוחות במוקד קו החיים, מערכת זו פותחה כחלק מהאסטרטגיה לניהול כלל פעילות המוס"ל במוקד קו החיים – one stop shop ללקוח הפונה למוס"ל בשאלות, במידע, בסוגיות מקצועיות



- ובדיווח על סיכונים במקומות העבודה. בשנת 2026 נפעל להטמיע את יכולות המערכת ולהרחיב את השימוש במידע המצטבר להפקת תוצרי הסברה וידע.
6. שילוב טכנולוגיה בפעילות ההדרכה - במהלך שנת 2025 המוס"ל סיים מכרז ונבחרה מערכת גלבו. נט לניהול לומדים של חברת תוכנות בית השיטה, בשנת 2026 נחליף את המערכת הישנה שהיתה משולב בסאפ, נטמיע ונעבור לעבוד במערכת החדשה לתכנון ותפעול ההדרכות, לניהול מרצים ולומדים בתצורה מתקדמת.
7. מעבר בין דורי בלמידת סיכונים בעזרת לומדות המוס"ל - לפני כ 20 שנה פותחו ע"י המוס"ל במסגרת פרויקט עם קרן מנוף לומדות להדרכת סיכונים במקומות עבודה בניידות ההדרכה, עם השנים לומדים רבים למדו והודרכו בעזרת לומדות אלו, לפי כ 5 שנים המוס"ל שדרג את הלומדות במעבר למערכת ניהול למידה LMS, לאור כניסתם של דורות עובדים חדשים וצעירים וכן דורות עובדים רבים שכבר למדו בעזרת הלומדות בשנת 2026 אנו נתחיל בשדרוג 21 מסלולי הלומדות והחלפתם בלומדות שיפותחו בשיטות פיתוח למידה טכנולוגית מתקדמת.
8. אתגרי המלחמה והשלכותיה – ב 7.10.2023 נפתחה מלחמת חרבות ברזל, מלחמה זו לוותה את פעילותינו בשנים 2024 ו 2025, השפעות המלחמה על המשק ועל העובדים תחייב את המוס"ל גם בשנת 2026 לסיוע למעסיקים במגוון רחב של פעילויות בדגש על מענה לקליטה ושילוב בטוח של עובדים שיצאו למלחמה בריאים ושלמים וחוזרים לעבודה עם מוגבלות נראית ובלתי נראית. בכדי לסייע למעסיקים, נמשיך לתת מענה לפניות המתקבלות במוקד "קו החיים" ומענה לשאלות מקצועיות וסוגיות הנוגעות לקליטה ושילוב בטוח של עובדים עם מוגבלות, מדריכי הבטיחות יבצעו אבחון סיכונים וחניכת מנהלים להתאמות לעובדים עם מוגבלות למזעור הסיכונים. נפעל לקיים הכשרה לרכזי נגישות ובטיחות שפיתחנו בשנת 2024 וביצענו פיילוט להכשרה אשר הוכרה ע"י אגף להכשרה וע"י משרד החינוך גם לגמוי"ש.
9. קליטת עובדים זרים מחו"ל בענף הבנייה, התעשייה והחקלאות לאור שינוי ההעסקה במשק הישראלי שהביאה להפסקת העבודה של פועלים מיהודה ושומרון, קליטת עובדים זרים רבים ממגוון מדינות העולם והחלטת הממשלה להרחיב את העסקתם גם בתעשייה, במסחר ושירותים בנוסף לחקלאות ולבנייה לאור מחסור בכ"א. המוס"ל בשנת 2026 לאור הצורך העולה מהשטח ימשיך לפתח לומדות וסרטוני אנימציה להעברת ההדרכות בצורה מקצועית איכותית בשפת האם של העובדים על מנת לאפשר קליטה מהירה ואיכותית המעבירה את מגוון נושאי הידע בתחומי הבטיחות, הוראות עבודה ודרישות החוק בישראל לעובדים.
10. התייעלות בתשתיות עבודה – בשנת 2024 הבאנו לריכוז פעילות יחידות המוס"ל במשרדי מינהל ההדרכה, ובמבנה המשרדים במאז"ה. התייעלות תאפשר לנו להשכיר את קומה 3 של המשרדים במכרז פומבי ולשמר יכולות לעתיד. בשנת 2026 לאחר אישור המועצה נקיים תהליך מכרז להשכרה.
11. המשך הסברה לשינוי התנהגות בעבודה בגובה ולבישת קסדה עם סנטריה – תוצאות המחקר של המוס"ל שמצא כי המודעות בקרב עובדים לשימוש בקסדה עם סנטריה בעבודה בגובה נמצא מאד נמוכה, תוצאות המחקר משתלבות גם עם תצפיות בביקורי המדריכים באתרי הבנייה בהם נראו עובדים בגובה עובדים עם קסדה ללא סנטריה. המודעות בקרב העובדים לקסדה עם סנטריה בעבודה בגובה יכולה להשפיע מאד במקרה של תאונה ונפילה כאשר הקסדה נשארת על ראש העובד שהסנטריה מותקנת לבין תאונה שבה העובד נופל מגובה והקסדה זרוקה על הרצפה הרחק מראש



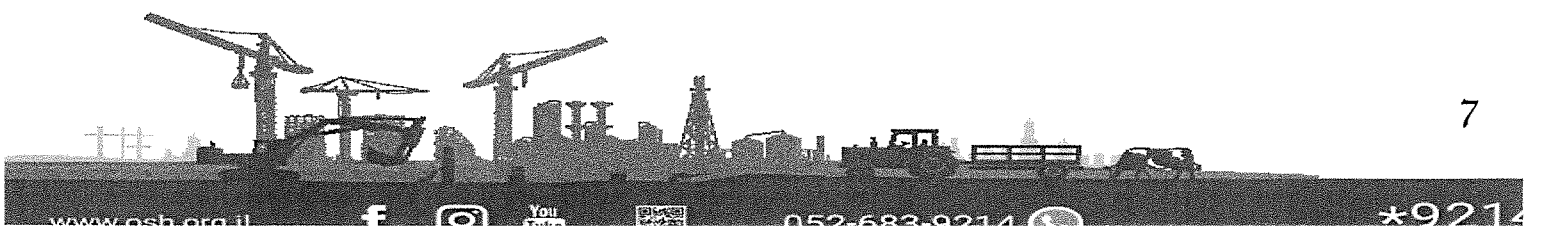
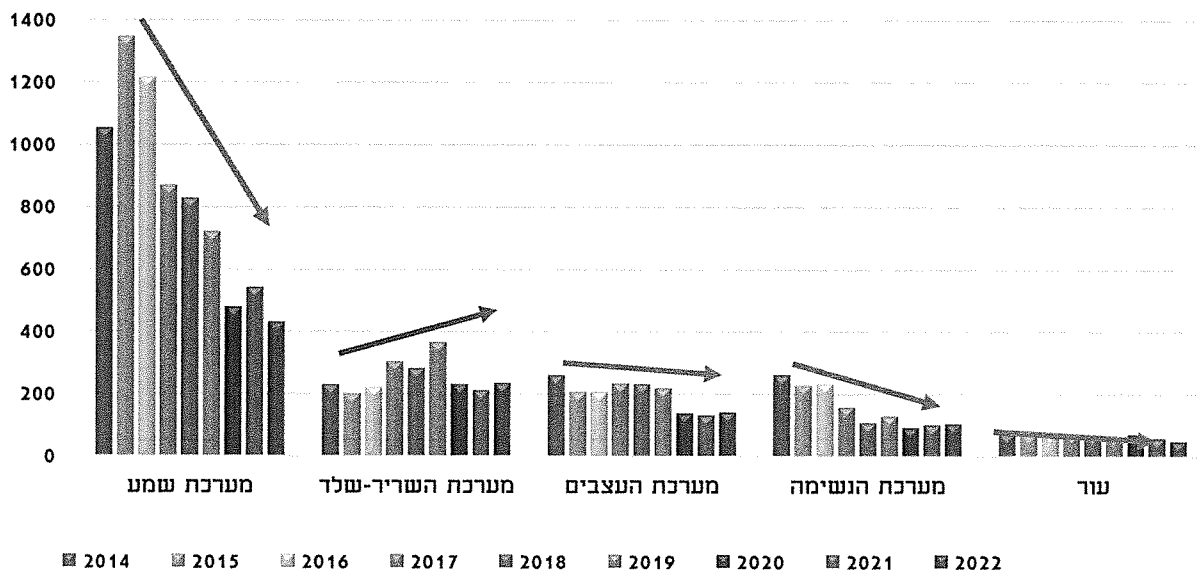
העובד כיוון שהסנטרייה לא היתה מותנת בהתאם לדרישת התקנה לעבודה בגובה. גם בשנת 2026 נמשיך בקמפיין בתפוצה נרחבת ברחבי הארץ לשינוי התהגות והעלאת המודעות בקרב העובדים גובה.

12. תחום הבריאות התעסוקתית – ב 13.3.2023 התקיים בכנסת דיון בנושא: הצעה לדיון מהיר בנושא: "המשבר ברפואה התעסוקתית - דו"ח חדש של רשם המחלות התעסוקתיות" בפתח הדיון אמר יו"ר הוועדה, חה"כ אוריאל בוסו, כי לפי המחקר האחרון של המוסד לבטיחות וגהות, מוערך כי בכל שנה בישראל נפטרים בישראל כ-1,200 איש ממחלות תעסוקתיות ועל פי הערכות שהוגשו לוועדה ישנם כ-100,000 חולים. 59% מהעובדים לא מקבלים הדרכה בנושא של בריאות תעסוקתית ו-32% אינם מרגישים מעודכנים באשר לסיכונים בעבודתם. הערכת העלות של המחלות התעסוקתיות למשק נעה בין 10-2 מיליארד ש"ח לשנה. הוא הוסיף כי המספרים הם עצומים, פערי המידע הם גדולים וללא ספק מדובר בבעיה אמיתית שיש לתת עליה את הדעת. בשנת 2026 ימשיך המוס"ל להוביל את הפעילות להעלאת המודעות למחלות תעסוקתיות, ישלב כוחות עם מינהל הבטיחות לקיום פעילות נרחבת להסברה, כנס מקצועי לקידום המודעות לבריאות התעסוקתית, כנס לקידום המקצועיות של בודקי מעבדות וכן שולחן עגול לבחינת דרכי פעולה נוספות לקידום הבריאות התעסוקתית ומניעת מחלות מקצוע במדינת ישראל.

13. בשנת 2026 המוס"ל ישלב כוחות עם מינהל הבטיחות ונציגי המוס"ל יהיו חברים פעילים, מסייעים ומשפיעים בוועדת משרד העבודה לנושא חזון ותפקידי מעבדת הגהות הארצית.

14. ב 7/2025 המרכז לאומי לבקרת מחלות (מלב"מ) – ICDC - רישום מחלות תעסוקתיות פרסם את דו"ח רישום מחלות תעסוקתיות בישראל 2022, בדוח ניתן לראות מגמות שישפיעו על פעילות המוס"ל בשנת 2026 בניגוד למערכות שבהם בשנים האחרונות ישנה ירידה במערכת שלד שרירי ישנה עלייה, נתונים אלו. המגמה השלילית בתחום מערכת השריר-שלד מחייבת אותנו במוס"ל לפעול במגוון פעילויות הסברה והתערבות על מנת לקדם את המענה בתחום מערכת השריר-שלד, בשנת 2026 נטמיע מערכת טכנולוגית של חברת Scalefit שתאפשר לבצע מחקר תוך כדי פעילות במקום העבודה למיפוי סיכונים ארגונומיים ומתן משוב למעסיק ולעובד למזעור הסיכון.

התפלגות האבחנות שדווחו לפי פרקי הסיווג ב-ICD10



**ב. עיקרי תוכנית העבודה**

1. שת"פ, יעוץ וסיוע בכלל נושאי בטיחות בעבודה והבריאות התעסוקתית למשרד העבודה, לשר העבודה, למנכ"ל, למפקח עבודה ראשי ולמינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית בתחומי ההסברה והמחקר כפי שמופיע בחוק ארגון הפיקוח על העבודה. לקדם יחד שת"פ בכנסים, בפעילויות הסברה, במחקר לבניית תרבות לבטיחות בעבודה ומזעור הנפגעים בתאונות עבודה ומחלות מקצוע.
2. ביצוע 14 מחקרים מתמשכים ו 5 מחקרים חדשים - בהם בחינת הסיכון לתחלואה במחלת כליה כרוניות לפי רמת החשיפה לחום; השלכות הזדקנות כח האדם על בטיחות ובריאות תעסוקתית: סקירה כללית; השלכות הזדקנות כח האדם על בטיחות ובריאות תעסוקתית: נפילות; שינה, בטיחות ובריאות תעסוקתית: סקירה והערכת חשיבות הנושא ותרומה מחקרית פוטנציאלית; היבטי בטיחות ובריאות תעסוקתית משמעותיים בחברה הערבית ועוד.
3. לאור ההצלחה של חו"ד לתיקי תביעה עבור הביטוח הלאומי - תורחב הפעילות לסניפים נוספים מעבר ל 3 סניפי הפיילוט למתן חוות דעת מומחי המוס"ל לתיקי תביעה בתחום הגהות/בריאות תעסוקתית. לאור יום העיון המוצלח שהתקיים בשנת 2025 נקיים גם בשנת 2026 יום הדרכה וחניכה לפקידי התביעות בהתאם לידע הנלמד מתיקי התביעה והאתגרים מולם התמודד הצוות המקצועי במוס"ל לחשיפה, העלאת תובנות ולשיפור איסוף המידע בתיק ומענה מהיר בתגובה של המוס"ל.
4. מיזם "הגן על הריאות שלך" - הפרויקט שהוא מיזם משותף יחד עם הקרן לתובענות יצוגיות והמוס"ל שהחל בשנת 2024 ימשיך ברבעון ראשון 2026 לסיוס 21 הביקורים במפעלי שיש כפי שהתחייב המוס"ל. במיקוד פעילות במקומות עבודה בהם קיים כשל בניטורים בשיתוף המידע שיתקבל ממנהלת תחום הגהות במינהל הבטיחות.
5. בשנת 2026 נרחיב את הפתרון המידי ללקוח בעת ביקור מדריך והדרכה בבית הלקוח למענה לצרכי המנהלים במקומות עבודה הפונים בבקשות לסיוע מידי בהדרכות מקצועיות המחוייבות ע"פ הרגולציה.
6. פרויקטים - בשנת 2024 הביטוח הלאומי פיצל את תקציב המוס"ל ל 10% עבור פרויקטים ו 90% לתפעול, התקציב מאושר בהתאם לנהלי העבודה של קרן מנוף ומועבר לאגף נפגעי עבודה לתקצוב לפרויקטים שאושרו. בשנת 2026 נמשיך לעבוד על 2 פרויקטים שאושרו משנת 2024 (סרטוני אנימציה+ארגונומיה) ועוד 2 פרויקטים משנת 2025 (לומדות+אפליקציה לארגונומיה) ונגיש לאישור עד 3 פרויקטים חדשים.
7. פרויקטים - בשנת 2026 יוגשו פרויקטים חדשים:
  - א. CAREX הקמת מאגר חומרים מסרטנים על בסיס מאגרי המידע
  - ב. פיתוח מסופון לגהותן לניהול סקרים/ניטורים ושיפור יכולות ניתוח ומידע בכף היד לגהותן.
  8. לומדות - פיתוח ובנייה מחדש בטכנולוגיית למידה מתקדמת ומותאמת לדורות הבאים של 21 מסלולי הלומדות המקצועיות שפותחו בשנות ה-80 וה-90 כולל החלפת הסרטונים הקיימים בסרטוני אנימציה חדשים המעבירים מסר קצר וממוקד לעובדים לאתרי הבנייה / בתי מלאכה וחקלאות.
  9. קמפיין פרסום והסברה רב שנתי לשינוי תרבות הבטיחות בעבודה בישראל. בין היתר בהתנהגות בקרב עובדים בעבודה בגובה ללבישת קסדה עם סנטריה (רדיו, שילוט חוצות, כרזות למקומות העבודה, מדבקות, סרטוני אנימציה, באנרים) ו 2 קמפינים להעלאת המודעות לדיווח למוקד הלאומי קו החיים



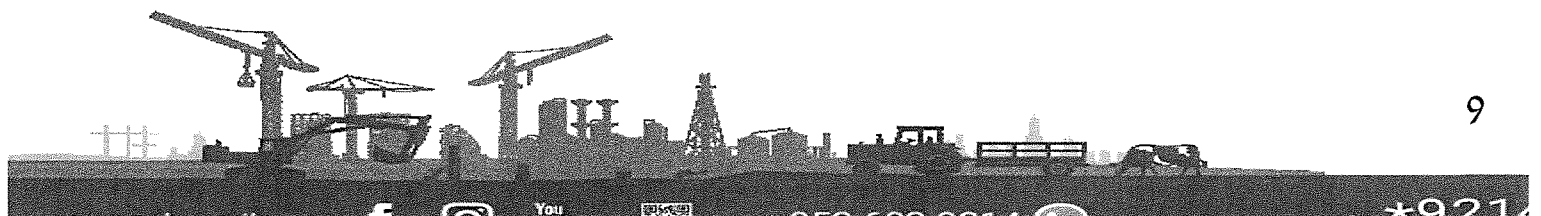
10. פרויקט הסברה לשינוי התנהגות למזעור פגיעה מתאונת עבודה ובריאות התעסוקתית באמצעות סרטוני אנימציה קצרים, בעברית ודיבוב ודמויות עבור עובדים זרים.
11. שת"פ עם מינהל הבטיחות סיוע במומחים של המוס"ל בוועדות הסמכה של מנהלי העבודה בהתאם לתוכנית עבודה חודשית.
12. פיתוח לומדת הכנה ומבדק פנימי לקראת מבחני הסמכה למנהלי עבודה.
13. אבחון סיכונים וחניכת מנהלים למזעור במקומות עבודה ע"י 22 מדריכים בחלוקה הבאה 50% בענף הבנייה, 38% במ"ק (בתי מלאכה קטנים), 8% בענפי התעשייה, המלאכה והשרותים ו-4% בענף החקלאות.
14. הדרכת עובדים במקומות עבודה באמצעות 7 ניידות הדרכה ב 8 שפות בחלוקה הבאה: 50% בענף הבנייה, 20% במקומות בהם יש חשיפה לרעש מזיק - שימור השמע, 15% בתי מלאכה קטנים, 10% ענף חקלאות ו 5% בענפי התעשייה, המלאכה והשרותים בתשלום (מעסיקים 25 עובדים ומעלה).
15. ביצוע פיילוט ולמידה לחניכת 10 קבלנים קטנים לכוכב הצפון.
16. פיתוח תוכנית "הכנת סגלים לפרויקט בנייה" המשלב ניתוח סיכונים, חשיבה משותפת למזעור סיכונים, ובניית אסטרטגיית ניהול סיכונים של העבודה בפרויקט למניעת פגיעות ותאונות.
17. הרחבת הלמידה והוספת עוד מעסיקים להדרכה באמצעות לומדות המוס"ל במקומות בעבודה בתשלום מופחת להדרכת סיכונים כללית בקרב העובדים והמנהלים.
18. פיתוח יכולות חדשות להכשרות שאינם רגולטוריות בתחומי ידע מקבילים לבטיחות בעבודה ושילובם יחד (מנהלי EHS מתקדם, נאמני EHS, סדנאות נושאות בבטיחות כחליף לימי עיון)
19. הרחבת פעילות המרכז הלאומי לסימולטורים בבטיחות למנהלים המשלב תוכנית חניכה לשיפור יכולות ניהול, התמודדות עם מצבי חרום, הפתעה ותחקור בשת"פ עם חברה חיצונית.
20. מימוש רכיבים מתוכנית אסטרטגית 2030 למוס"ל – כפי שהומלצו ע"י חברת BDO ובכלל זה גיוס כ"א והתאמת המשאב האנושי למענה רחב ומשפיע ע"ח המענה המקומי והצר.
21. המשך התייעלות ופרסום מכרז רב שנתי להשכרת המשרדים בקומה 3 במאז"ה ל 12 שנים בהתאם לאישור המועצה
22. פיתוח המשאב האנושי, קידום מקצועי והמשך המגמה לדחיפה ולשיפור השכלה לעובדים.
23. בחינה משותפת יחד עם ועד העובדים וההסתדרות למעבר להסכם חדש למוס"ל לטווח שכר שיחליף את ההסכם הקיבוצי הישן משנת 1973

## ג. מידע על ביצועי השירות

### 1. הנדסה

#### א) ביצוע אבחוני סיכונים וחניכת מנהלים למזעור הסיכונים במקומות עבודה ע"פ תוכנית עבודה למדריכי הבטיחות

בשנת 2025 מיקוד הפעילות במקומות העבודה היה באתרי הבנייה והבמ"קים, מיקוד זה הינו כתוצאה ישירה מכשלי שוק הקיימים בשני תחומים אלו שעלו בדות מבקר המדינה ג116. בבחינת כשלי שוק בתחום הבטיחות נמצא כי באתרי הבנייה כ-50% מההרוגים במדינה הינם מענף הבנייה, בבתי מלאכה קטנים ובינוניים (במ"ק) לא קיימת רגולציה לסיוע למנהל בתחום הבטיחות ורמת הידע המקצועי נמוכה מאד, דבר המוביל להגברת הסיכונים ותאונות העבודה. הבחירה למקד את פעילות המדריכים לענף הבנייה ולבתי מלאכה קטניים ובינוניים על פני ביקור במפעלים ובמשקים חקלאיים הביאה לעליה משמעותית בפעילות בשני סקטורים אלו אל פני המפעלים והחקלאות. בשנת 2025 בוצעו ע"י מדריכי המוס"ל 21,128 פעולות אבחון



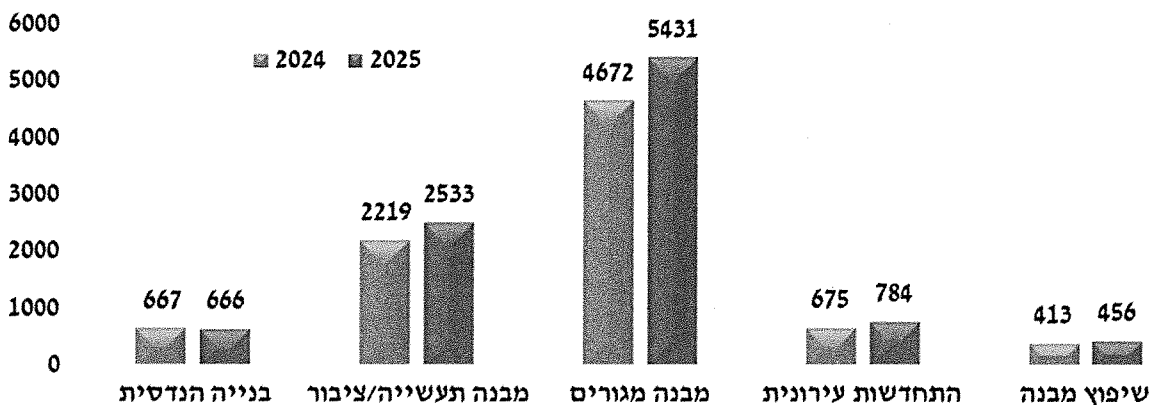
סיכונים וחניכת מנהל בכלל הענפים תעשייה, שרותים ומסחר, בנייה וחקלאות, כחלק מהפעולות בוצעה הדרכה למנהל/עובדים למזעור הסיכונים לעומת 18,303 בשנת 2024, עליה של 15%.



**(1) ביצוע אבחוני סיכונים וחניכת מנהלים למזעור הסיכונים בבנייה ע"פ תוכנית עבודה למדריכי הבטיחות**

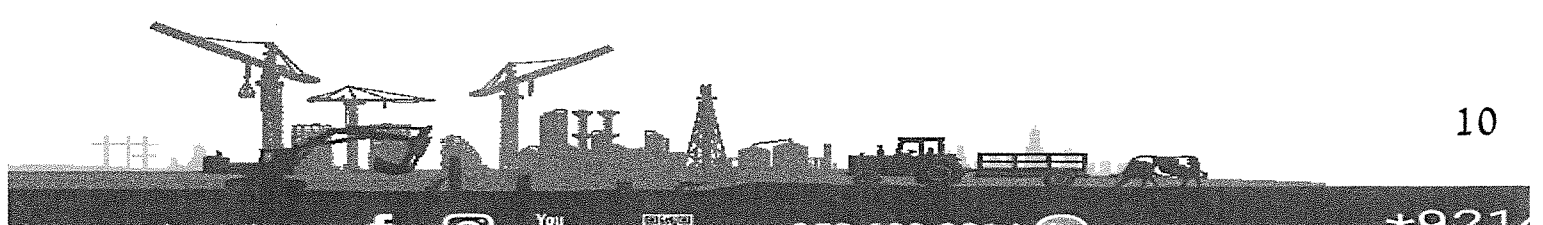
בענף הבנייה פעילות מדריכי השטח מתחלקת ל-5 קטגוריות משנה, כאשר האבחונים במבנה מגורים מובילים לאור עצירת עבודות והתחלות הבנייה שנמשכו ביתר שאת בשנת 2025. בשנת 2025 בוצעו ע"י מדריכי המוס"ל 9,780 פעולות אבחון סיכונים וחניכת מנהל בענף הבנייה כחלק מהפעולות בוצעה הדרכה למנהל העבודה/עובדים למזעור הסיכונים באתר לעומת 8,646 בשנת 2024, עליה של 14%.

**פעילות אבחון סיכונים באתרי בנייה וחניכת מנהל עבודה למזעורם**



**(2) ביצוע אבחוני סיכונים וחניכת מנהלים למזעור הסיכונים בחקלאות ע"פ תוכנית עבודה למדריכי הבטיחות**

בענף החקלאות פעילות מדריכי השטח מתחלקת ל-2 קטגוריות משנה, בשנת 2025 בוצעו ע"י מדריכי המוס"ל 1,514 פעולות אבחון סיכונים וחניכת מנהל בענף החקלאות כחלק מהפעולות בוצעה הדרכה למנהל העבודה/עובדים למזעור הסיכונים במשק לעומת 883 בשנת 2024, עליה של 71%.



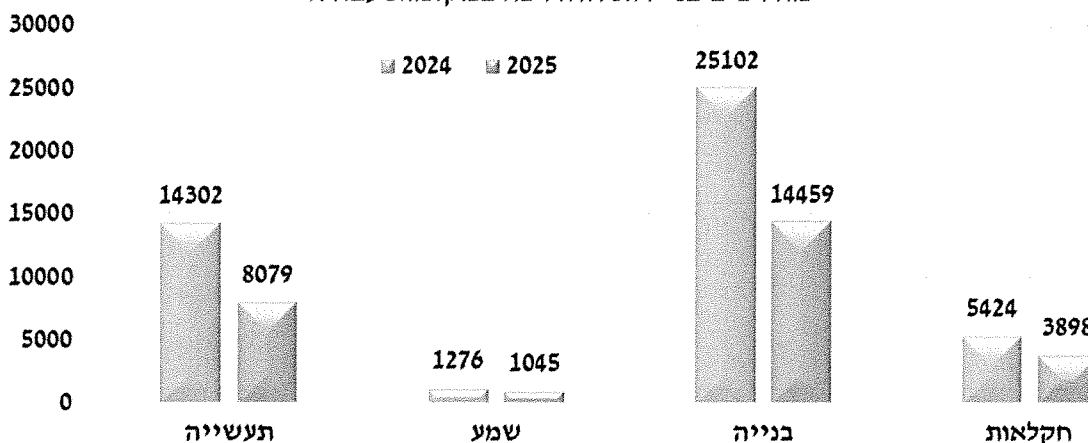
## פעילות אבחון סיכונים בחקלאות וחניכת מנהל למזעורם



### (3) מספר מודרכים באמצעות ניידות הדרכה בבית הלקוח ע"פ תוכנית עבודה

מיקוד הפעילות בענף הבנייה למזעור הנפגעים בתאונות עבודה, עבודה באתרים המשלבים עובדים זרים ממגוון מדינות שניידות ההדרכה נותנת להם מענה הדרכתי בשפת העובד. בשנת 2025 בוצעו ע"י מפעילי הניידות 27,481 הדרכות בטיחות בבית הלקוח לעומת 46,104 בשנת 2024, ירידה של 40%, הירידה נובעת מהגברת הדרכות בבמ"ק ובאתרי בנייה קטנים בהם מספר העובדים קטן אך ללא הניידת לא היו מקבלים כלל את ההדרכות.

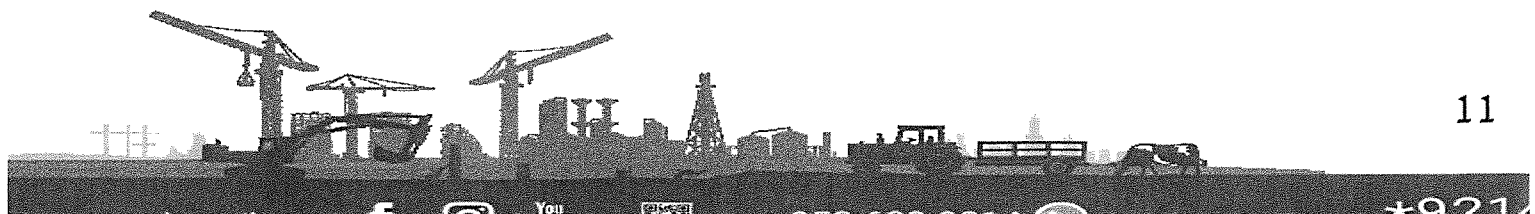
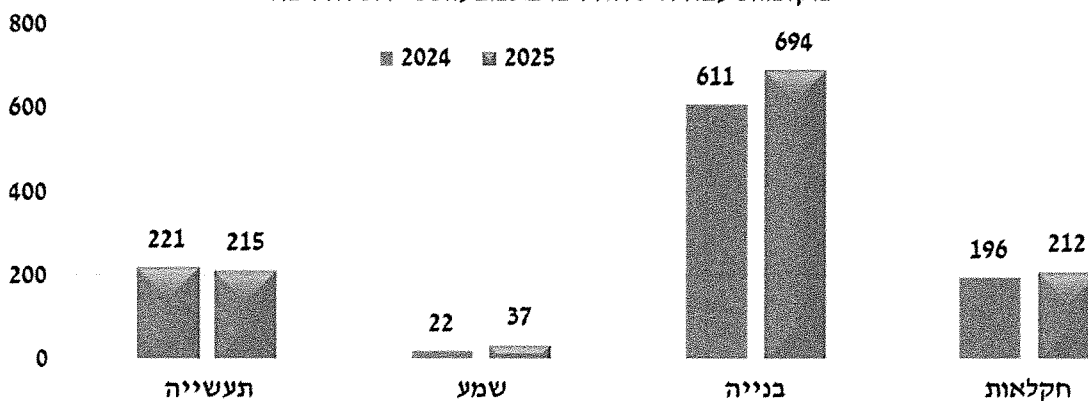
### מודרכים בניידות ההדרכה במקומות עבודה



### (4) ביצוע פעילות הדרכה באמצעות ניידות הדרכה בבית הלקוח ע"פ תוכנית עבודה

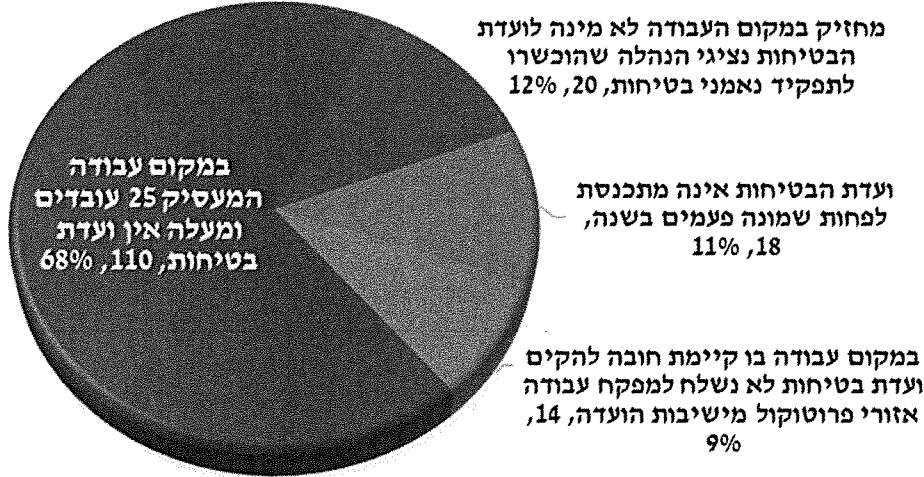
בשנת 2025 בוצעו הדרכות באמצעות ניידות ההדרכה ב 1,158 מקומות עבודה לעומת 1,050 בשנת 2024, עליה של 10%.

### מקומות עבודה שהודרכו באמצעות ניידת הדרכה

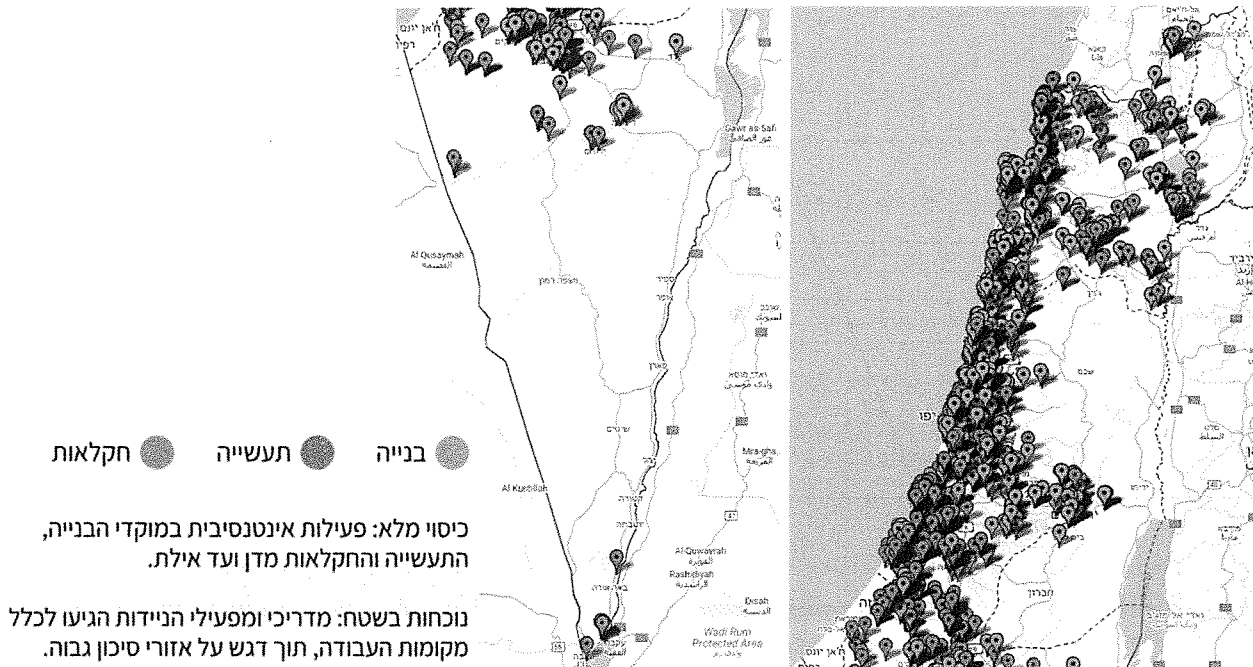


5) אבחון ניהול ועדות בטיחות - המוס"ל מתוקף חוק ארגון הפיקוח על העבודה נדרש למקד את פעילות האבחון בועדות הבטיחות וניהולן כך שיאפשר לקדם את הבטיחות בעבודה ומניעת תאונות בארגון. התרשים הבא מציג את עיקרי הפערים שנמצאו בשנת 2025.

4 הליקויים השכיחים בנושאי ניהול ועדת בטיחות בתעשייה

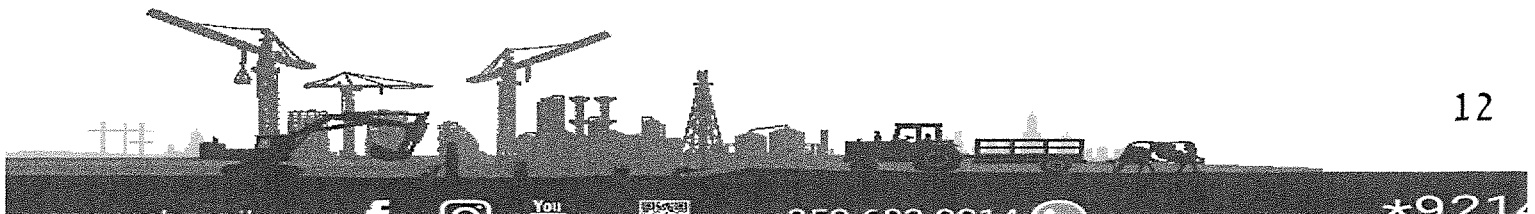


6) פריסת הפעילות השנתית בכלל רחבי מדינת ישראל



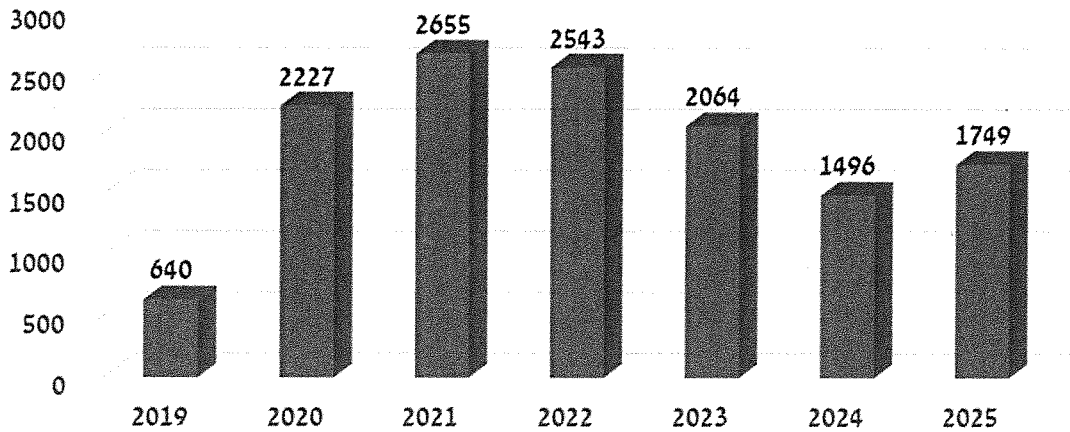
2. "קו החיים" – המוקד לאומי לדיווח מפגעים וסיכונים בעבודה

הטמעת אסטרטגיה מוקד one stop shop לכלל שרותי המוס"ל והפיכת המוקד הלאומי קו החיים למתן מענה לציבור הרחב ולקוחות המוס"ל – במסגרת מימוש האסטרטגיה של המוס"ל לצמצם ולהתייעל, בשנת 2025 הוטמעה מערכת קול סנטר חדשה המאפשרת לבצע ניתוח מידע Data Analyst, לזהות צרכים, לשפר את המענה המהיר לדיווח, ולהפיק תוצרי מידע



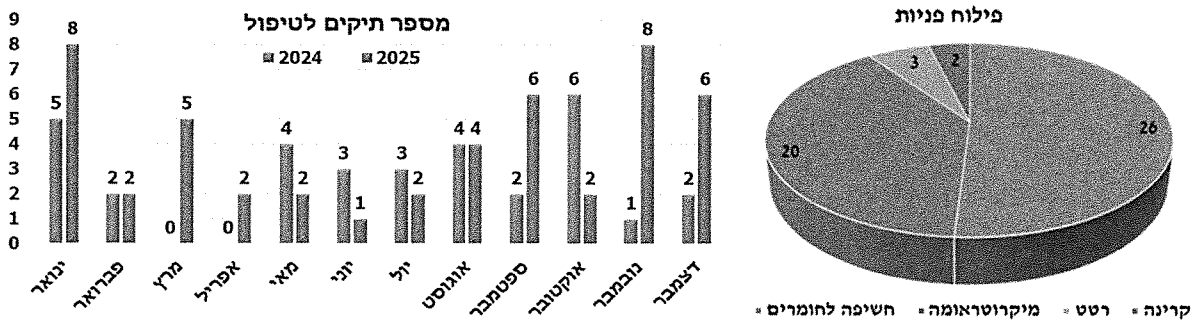
מתקדמים, מהירים. פעילות המוקד הורחבה מעבר לקבלת דיווח על מפגעים וסיכונים וכיום כוללת מגוון רחב של תוצרים שמפיק המוקד.

בשנת 2025 חלה עלייה בדיווחים למוקד קו החיים 1,749 דיווחים לעומת 1,496 בשנת 2024, עליה של 16%. זאת לאור 2 קמפיינים שהעלנו בפסח ובחנוכה שהביאו להגברת הדיווחים. שיתוף הציבור הרחב במלחמה בתאונות העבודה המבוססת על מעל ל 8 מיליון אזרחים ועובדים זרים המביטים בעיניהם ומזהים ליקויים המאפשרים הגעה לאתר לאבחון הסיכונים וחניכת המנהל היא הדרך שבה מוביל המוס"ל את הפעילות. להצלחת פעילות המוקד נדרש להשקיע יותר מ-2 קמפיינים להסברה רחבה.

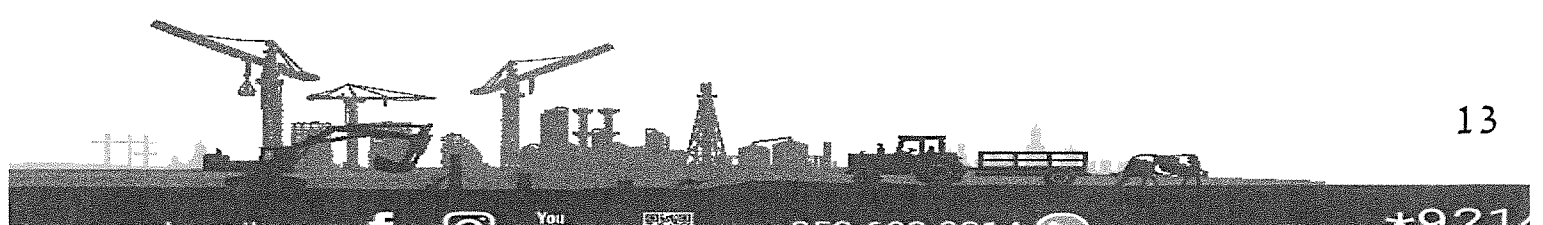


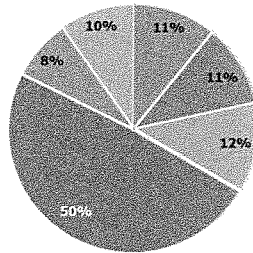
### 3. גהות –

א) שת"פ ביטוח לאומי בשנת 2024 החל פיילוט עם ביטוח לאומי לחוות דעת מקצועית של מומחי הגהות והארגונומיה במוס"ל לתיקי תביעה המוגשים לביטוח לאומי. בשנת 2025 הפיילוט החל לצבור תאוצה והעלה את הרמה המקצועית והידע שמועבר לפקדי התביעות בנוגע לחשיפות הרלוונטיות לתביעה אליהם היה חשוף העובד בתפקידו או בסביבת העבודה שלו. לאור ההצלחה התקיים מפגש להצגת תוצרים והרחבת המענה לכלל סניפי הביטוח לאומי. האיור הבא מציג את תיקי התביעה שהועברו לטיפול במוס"ל



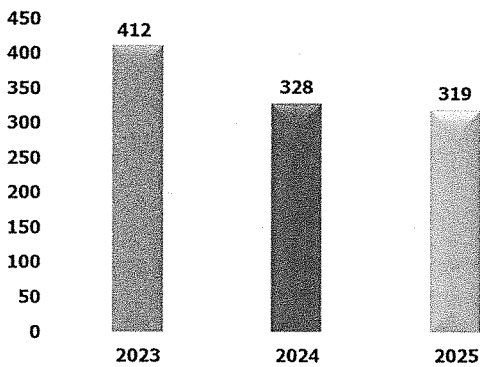
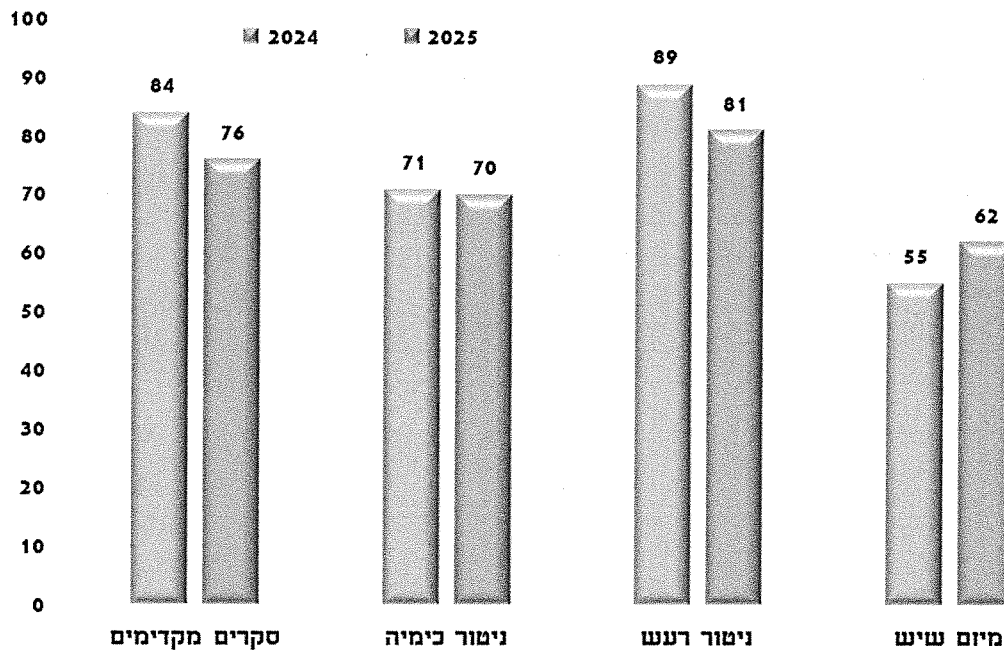
ב) חוות דעת מומחי המוס"ל עבור הביטוח הלאומי מירב פעילות הגהות מבוצעת עבור הביטוח הלאומי, התרשים הבא מציג ש-58% מהפעילות מבוצעת עבור הביטוח הלאומי. שאר הפעילות מבוצעת עבור הכנסות עצמיות לקיום המוס"ל.





סקר מקדים      ניטור רעש      מיום שיש  
 רעש לביטוח לאומי      הוות דעת לביטוח לאומי      ניטור כימיה

ג) ביצוע ניטורים וסקרים מקדימים במקום העבודה בהתאם לתוכנית רב שנתית למהותנים בטבלה מוצגים ביצועי תוכנית העבודה ליחידת הגהות נציין כי לאור קשיים לגייס מפעלי שיש לפרויקט הגן על ראותך כפי שהופיע בתוכנית בוצעו פעילויות אחרות ע"י היחידה שהעלו את אחוזי הביצוע לעומת התכנון.

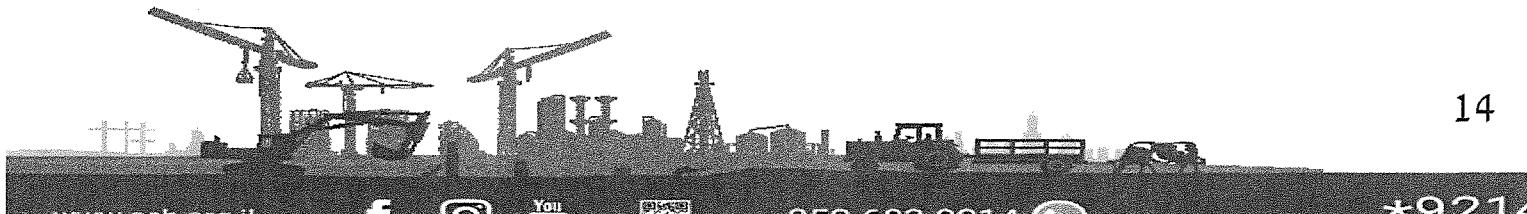


ד) בדיקות רעש עבור הביטוח הלאומי –

המוס"ל מבצע בדיקות רעש עבור הביטוח הלאומי. תביעות לחשיפה לרעש של הביטוח הלאומי מועברות למוס"ל לביצוע ניטור או הערכה על סמך בדיקות שהתקיימו בעבר לחשיפה לרעש במקרה של התובעת.

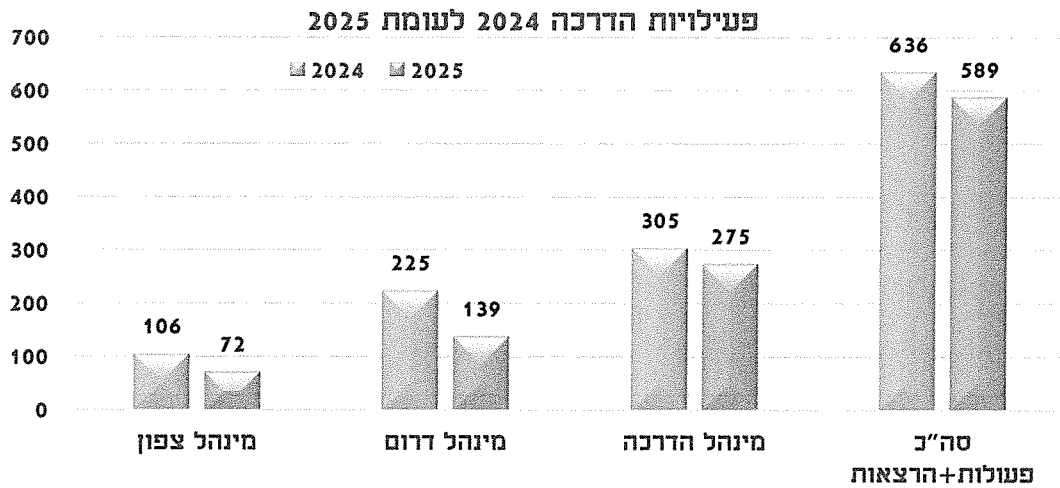
בגוף המצורף ניתן לראות את מספר הפניות שהתקבלו ב-3 שנים האחרונות. ניתן לראות ירידה בין השנים, הסיבה המשוערת להורדת מספר פניות לביצוע בדיקות רעש - הסתמכות של הביטוח לאומי על תוצאות של בדיקות רעש קודמות.

4. הדרכה



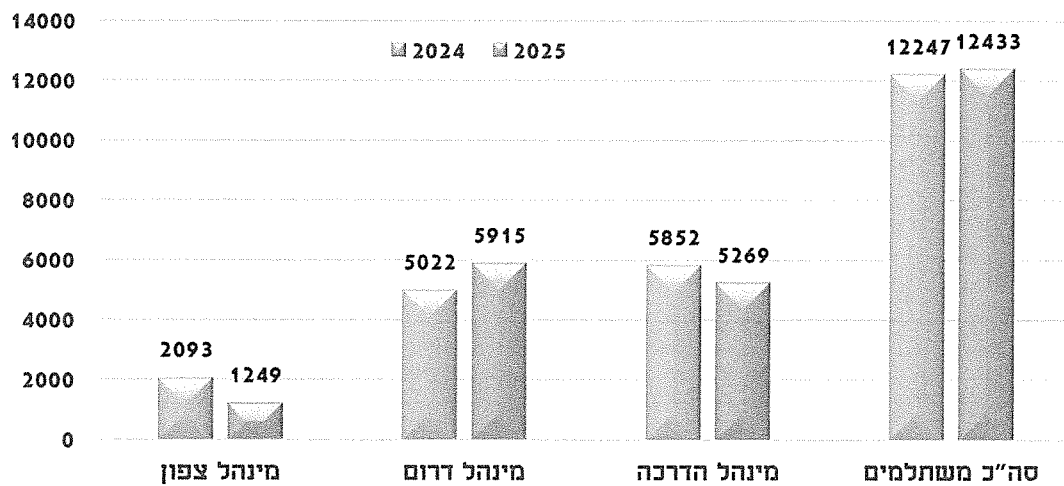
**(א) מספר פעולות והרצאות**

בשנת 2025 חלה עליה של 5% בפעולות והרצאות לעומת 560 בשנת 2024, כמו כן חלה עלייה של 11% במספר המודרכים במוס"ל 12,433 לעומת 11,192 בשנת 2024.

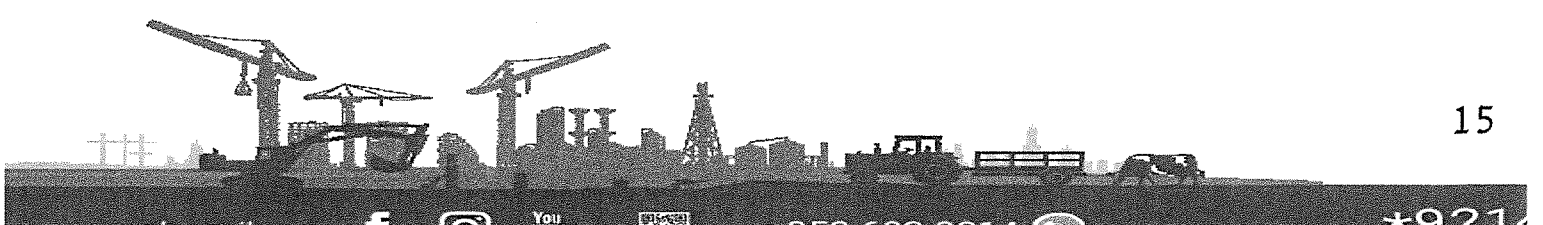


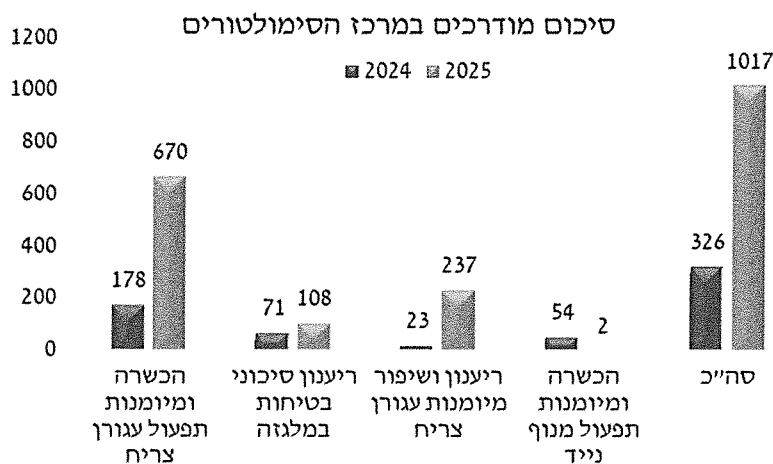
**(ב) מספר משתלמים בהדרכות ופעילויות**

**מספר משתלמים 2024 לעומת 2025**



**(ג) מרכז לאומי לסימולטורים -** בשנת 2025 חלה עלייה של 315% במספר מודרכים 1,017 לעומת 326 בשנת 2024. כמו כן, חלה עלייה של 65%.





## 5. מחקר – עמידה בתוכנית עבודה למחקרים בנושאים הבאים:

- א. **סקר גהות ובריאות תעסוקתית** - פורסם באתר המוס"ל הדו"ח של סקר 2024 על 5020 משתתפים. פורסמו גם דו"חות ייעודיים על משרתי מילואים ובני/בנות זוג של משרתי מילואים וכן על בני משפחה מטפלים.
- ב. **מחקר רטט** – החל ב-2019 כסקירת מקומות עבודה, ב-2022 החל שלב בדיקות רטט במקומות עבודה. המחקר הסתיים בינואר 2025.
- ג. **תכנון תהליך הטמעת שדה עיסוק ברשומות רפואיות**. דו"ח מסכם והמלצות פורסם באתר והודפס. הדו"ח הוגש למנכ"ל משרד העבודה וכן לממונה על הרפואה התעסוקתית במשרד הבריאות. לאור החלפת הממונה ממתין לכניסת הממונה החדשה לתפקיד.
- ד. **מחקר שלומות מפעילי עגורנים שלב ב'** - שאלון המשך התקיים לאחר "עם כלביא". הדוח בכתובה. מאמר על המחקר הקודם בתהליכי תיקון לאחר הערות שיפוט.
- ה. **מחקר בטיחות ובריאות בעבודה של אוכלוסיות שהושפעו ספציפית מהמלחמה** – סקר נערך במהלך אוגוסט-אוקטובר עליו ענו 710 אנשים.
- ו. **סקר מוכנות ארגונים לשינויי האקלים** – סקר בוצע בקרב 112 מעסיקים ובמקביל בקרב 141 עובדים. הניתוח בהמתנה מפאת עומס עבודה.
- ז. **סקירה של פערים בספי חשיפות ובמעקב רפואי בין ישראל לבין העולם** – נתוני הביניים הועברו למנהלת המעבדה במינהל הבטיחות ביוני 2025.
- ח. **מחקר מעקב אחר הדרכה הרכבת אטמי אוזניים** – הועברו ל-384 עובדים + 57 עובדים עברו הדרכה חוזרת על הרכבה נכונה של אטמי אוזניים להקטנת החשיפה לרעש.
- ט. **תיקוף אנליזה לקולופוני** - הוכן פרוטוקול בדיקה ודגימה, נרכש הציוד. האנליזות יחלו בפברואר 2026.
- י. **הערכת נטל השחיקה על המשק** - נאספו נתוני שלב א' בארגון, השתתפנו בכנס על כלכלת התחלואה התעסוקתית בקופנהגן, תועסק ע"י המוס"ל כלכלנית חוקרת לליווי המחקר. בפברואר יאספו נתוני שלב ב' ויחל ניתוח הנתונים וכתובת הדו"ח

יא. עובדי סיעוד במוסדות אשפוז גריאטריים – התקיימו הערכות גהות בשני מוסדות, יצאו למקומות דוחות ובוצעה הדרכה ארגונומית באחד.

יב. האם תקופת המלחמה העלתה את הסיכון לפציעות בעבודה? ניתוח של נתוני הפניות למיון בשנים שקדמו לקורונה עד אוקטובר 2024 לבחינת השתנות לפי חודשים. בינואר 2026 נפתח "חדר" מחקר במאגרי תמני"ע והעבודה מתחילה בפברואר 2026

יג. בניית מדדים מקוצרים ותקפים לגורמים פסיכוסוציאליים ושחיקה וסטנדרטיזציה של ערכי המדדים לערכים שישמשו להערכת סיכון. איסוף הנתונים נמשך. מאמרים ייכתבו במהלך השנה.

### 3. המצב הכספי

בשנת 2025 מזומנים ושווי מזומנים הסתכמו ב 10,995 אש"ח לעומת 11,941 אש"ח בשנת 2024. נכסים פיננסיים הסתכמו ב 5,060 אש"ח לעומת 5,181 אש"ח בשנת 2024. רכוש קבוע קטן והסתכם בשנת 2025 ב 4,127 אש"ח לעומת 5,882 אש"ח בשנת 2024, בעיקר בגלל פחת.

ההתחייבויות השוטפות בשנת 2025 ירדו והסתכמו ב 4,397 אש"ח לעומת 5,670 אש"ח בשנת 2024.

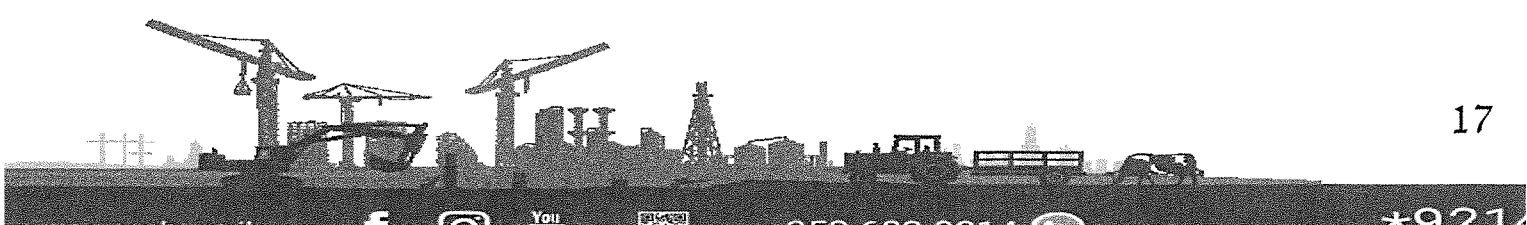
סה"כ הכנסות בשנת 2025 ירדו והסתכמו ב 36,829 אש"ח לעומת 37,156 אש"ח בשנת 2024. שכר עבודה והטבות לעובדים בשנת 2025 ירדו והסתכמו ב 26,579 אש"ח לעומת 27,695 אש"ח בשנת 2024.

הוצאות תפעוליות בשנת 2025 ירדו והסתכמו ב 10,187 אש"ח לעומת 10,678 אש"ח בשנת 2024. הוצאות הנהלה וכלליות בשנת 2025 ירדו והסתכמו ב 1,254 אש"ח לעומת 1,550 אש"ח בשנת 2024.

### 4. הצגת מידע תקציבי

תקציב המוס"ל לשנת 2025 הינו 39,316 אש"ח. סך ההכנסות של המוס"ל לשנת 2025 היו 36,829 אש"ח ונועדו לשמש למטרות המפורטות במבוא לדוח זה. סך ההוצאות היו 38,080 אש"ח. מה שיצר גרעון תקציבי של 1,251 אש"ח.

בברכה,  
משה באגד, מ"מ מנכ"ל  
המוסד לבטיחות ולגהות  
טלפון: 03-5266430, נייד: 054-7943000  
[www.osh.org.il](http://www.osh.org.il) [Moshe.BG@osh.org.il](mailto: Moshe.BG@osh.org.il)



## דוח רואי החשבון המבקרים הבלתי תלויים לחברי המועצה של המוסד לבטיחות ולגיהות

### חוות הדעת

ביקרנו את הדוחות הכספיים של המוסד לבטיחות ולגיהות (להלן – "התאגיד") הכולל את הדוח על המצב הכספי ליום 31 בדצמבר 2025, ואת הדוחות על הביצוע הכספי, על השינויים בנכסים נטו ועל תזרימי המזומנים לשנה שהסתיימה באותו תאריך ואת הביאורים לדוחות הכספיים, לרבות עיקרי המדיניות החשבונאית.

לדעתנו, הדוחות הכספיים המוצגים באופן נאות, מכל הבחינות המהותיות, את המצב הכספי של התאגיד ליום 31 בדצמבר 2025 ואת התוצאות הכספיות ותזרימי המזומנים שלו לשנה שהסתיימה באותו תאריך בהתאם לתקני חשבונאות ממשלתיים של הוועדה לתקינה בחשבונאות ממשלתית ובהתאם להוראות החשב הכללי במשרד האוצר.

### בסיס לחוות הדעת

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל, לרבות תקנים שנקבעו בתקנות רואי חשבון (דרך פעולתו של רואה חשבון), התשל"ג-1973. חובותינו על פי תקנים אלו מתוארות בפיסקת חובות רואה החשבון המבקר לביקורת של הדוחות הכספיים בדות זה. אנו בלתי תלויים בתאגיד בהתאם להוראות הדין החלות בישראל בעניין אי תלות ומניעת ניגוד עניינים של רואה החשבון המבקר בישראל. כמו כן, קיימנו את חובות האתיקה האחרות שלנו בהתאם לחוק רואי חשבון, תשט"ו-1955, ותקנות מכוחו. אנו סבורים שראיות הביקורת אשר הושגו הן נאותות ומספיקות על מנת להוות בסיס לחוות דעתנו.

### הדגש ענין

אנו מפנים את תשומת הלב לאמור בבאור 21 בדוחות הכספיים המתאר את השלכות מלחמת "חרבות ברזל" ומבצע "שאגת הארי" על התאגיד. חוות דעתנו אינה כוללת שינוי מהנוסח האחיד בנוגע לעניינים אלה.

### חובות של המועצה וההנהלה לדוחות הכספיים

המועצה וההנהלה אחראים להכנה ולהצגה נאותה של הדוחות הכספיים בהתאם לתקני חשבונאות ממשלתיים של הוועדה לתקינה בחשבונאות ממשלתית ובהתאם להוראות החשב הכללי במשרד האוצר וכן הם אחראים לבקרה הפנימית הנחוצה בהתאם לקביעת המועצה וההנהלה על מנת לאפשר הכנת דוחות כספיים ללא הצגה מוטעית מהותית, בין שמקורה בתרמית או בטעות.

בהכנת הדוחות הכספיים, המועצה וההנהלה אחראים להעריך את יכולת התאגיד להמשיך ולפעול כעסק חי, תוך מתן גילוי, ככל שנדרש, לעניינים הקשורים לעסק חי תוך יישום הנחת העסק החי, אלא אם המועצה וההנהלה מתכוונות לפרק או להפסיק את פעילות התאגיד, או שאין להם חלופה מציאותית אחרת מלבד זאת.

### חובות רואה החשבון המבקר לביקורת של הדוחות הכספיים

המטרות שלנו הן להשיג מידה סבירה של ביטחון כי הדוחות הכספיים בכללותם אינם כוללים הצגה מוטעית מהותית, בין שמקורה בתרמית או בטעות, ולתת דוח רואה החשבון המבקר הכולל את חוות דעתנו. מידה סבירה של ביטחון היא רמה גבוהה של ביטחון, אך היא אינה מהווה ערובה לכך שביקורת הנערכת בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל תגלה תמיד הצגה מוטעית מהותית כאשר היא קיימת. הצגות מוטעות יכולות לנבוע מתרמית או מטעות והן נחשבות מהותיות אם, בנפרד או במצטבר, ניתן לצפות באופן סביר שהן ישפיעו על ההחלטות הכלכליות של משתמשים אשר התקבלו על בסיס דוחות כספיים אלו.



בביקורת המבוצעת בהתאם לתקני ביקורת מקובלים בישראל, אנו מפעילים שיקול דעת מקצועי וסומרים על ספקנות מקצועית במהלך הביקורת. בנוסף אנו:

- מזהים ומעריכים את הסיכונים להצגה מוטעית מהותית בדוחות הכספיים, בין שמקורה בתרמית או בטעות, מתכננים ומבצעים נוהלי ביקורת במענה לאותם סיכונים, ומשיגים ראיות ביקורת נאותות ומספיקות על מנת לבסס חוות דעתנו. הסיכון של אי גילוי הצגה מוטעית מהותית הנובעת מתרמית גבוה יותר מהסיכון של אי גילוי הצגה מוטעית מהותית הנובעת מטעות, שכן תרמית עלולה להיות כרוכה בקנוניה, זיוף, השמטות מכוונות, מצג שווא בזדון או עקיפה של בקרה פנימית.
- משיגים הבנה של הבקרה הפנימית הרלוונטית לביקורת על מנת לתכנן נוהלי ביקורת מתאימים ובנסיבות העניין, אך לא לצורך מתן חוות דעת על אפקטיביות הבקרה הפנימית של החברה.
- מעריכים את נאותות המדיניות החשבונאית שיושמה ואת סבירותם של האומדנים החשבונאיים והגילויים הקשורים אשר נעשו על ידי ההנהלה.
- מגיעים למסקנה בקשר לנאותות קביעת המועצה וההנהלה בדבר קיומה של הנחת העסק החי, וכן, בהתבסס על ראיות הביקורת אשר השגנו, האם קיימת אי ודאות מהותית הקשורה לאירועים או מצבים העלולים להטיל ספקות משמעותיים ביכולתו של התאגיד להמשיך כעסק חי. אם הגענו למסקנה כי קיימת אי ודאות מהותית, נדרש מאיתנו להפנות את תשומת הלב בדוח רואה החשבון המבקר שלנו לגילויים הקשורים בדוחות הכספיים או, אם גילויים אלו אינם מספקים, לכלול שינוי מהנוסח האחיד בחוות דעתנו. מסקנותינו מבוססות על ראיות ביקורת אשר הושגו עד למועד דוח רואה החשבון המבקר שלנו. יחד עם זאת, אירועים או מצבים עתידיים עלולים לגרום לתאגיד שלא להמשיך לפעול כעסק חי.
- מעריכים את ההצגה בכללותה, המבנה והתוכן של הדוחות הכספיים, לרבות הגילויים, והאם הדוחות הכספיים משקפים את העסקאות והאירועים העומדים בבסיסם באופן המשיג הצגה נאותה.

אנו מתקשרים עם ההנהלה, בין היתר, את ההיקף ועיתוי הביקורת המתוכננים וממצאי ביקורת משמעותיים, לרבות ליקויים משמעותיים בבקרה פנימית שרואה החשבון המבקר מזהה במהלך הביקורת.

ברזילי ושות'  
רואי חשבון  
תל אביב  
תל אביב 30 באפריל 2026



המוסד לבטיחות ולגיהות  
דוחות על המצב הכספי  
(באלפי ש"ח)

ליום 31 בדצמבר		ביאור	
2024	2025		
			<b>נכסים</b>
			<b>נכסים שוטפים</b>
11,941	10,995	3	מזומנים ושווי מזומנים
5,181	5,060	4	נכסים פיננסיים
485	654		חייבים ויתרות חובה מעסקאות שאינן חליפין
1,271	1,001	5	חייבים ויתרות חובה מעסקאות חליפין
70	91	.1 2	מלאי פרסומים
<u>18,948</u>	<u>17,801</u>		סה"כ נכסים שוטפים
			<b>נכסים לא שוטפים</b>
5,882	4,127	7	רכוש קבוע
291	359	8	נכסים בלתי מוחשיים
1,510	1,865	6	נכסים בגין הטבות לעובדים, נטו
<u>7,683</u>	<u>6,351</u>		סה"כ נכסים לא שוטפים
<u>26,631</u>	<u>24,152</u>		<b>סה"כ נכסים</b>
			<b>התחייבויות ונכסים נטו</b>
			<b>התחייבויות שוטפות</b>
4,301	3,083	9	זכאים ויתרות זכות מעסקאות חליפין
1,369	1,314	10	התחייבויות בגין הטבות עובדים
<u>5,670</u>	<u>4,397</u>		סה"כ התחייבויות שוטפות
			<b>התחייבויות לא שוטפות</b>
<u>1,019</u>	<u>1,064</u>	11	התחייבויות בגין הטבות עובדים, נטו
<u>19,942</u>	<u>18,691</u>		<b>נכסים נטו</b>
<u>26,631</u>	<u>24,152</u>		עודפים
			<b>סה"כ התחייבויות ונכסים נטו</b>

הביאורים המצורפים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם

יעל בוקובסקי-סמנל  
כספים

משה באגד-מ"מ מנכ"ל

30 באפריל 2026  
תאריך אישור  
הדוחות הכספיים

המוסד לבטיחות ולגיהות  
דוחות על הביצוע הכספי  
(באלפי ש"ח)

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		ביאור	
2024	2025		
			הכנסות
			הכנסות מעסקאות שאינן חליפין
29,285	29,919		המוסד לביטוח לאומי
440	440		הכנסות מהעברות בגין קרן תובענות ייצוגיות
29,725	30,359		סך הכל הכנסות מעסקאות שאינן חליפין
			הכנסות מעסקאות חליפין
5,138	4,234		הכנסות מפעולות הדרכה
725	739		הכנסות מספרות מקצועית, פרסומים ומנויים
588	501		הכנסות מבדיקות סביבתיות וייעוץ
85	54	12	הכנסות אחרות מעסקאות חליפין
6,536	5,528		סך הכל הכנסות מעסקאות חליפין
895	942	16	הכנסות מימון
37,156	36,829		סך הכל הכנסות
			עלויות והוצאות
27,695	26,579	13	שכר עבודה והטבות לעובדים
10,678	10,187	14	הוצאות תפעוליות כולל פחת
1,550	1,254	15	הנהלה וכלליות כולל פחת
85	60	17	הוצאות מימון
40,008	38,080		סך הכל הוצאות
(2,852)	(1,251)		גרעון נטו

הביאורים המצורפים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם

המוסד לבטיחות ולגיהות  
דוחות על השינויים בנכסים נטו  
(באלפי ש"ח)

עודפים	
22,794	יתרה ליום 1 בינואר 2024
(2,852)	גרעון לשנה
19,942	יתרה ליום 31 בדצמבר 2024
(1,251)	גרעון לשנה
18,691	יתרה ליום 31 בדצמבר 2025

הביאורים המצורפים לדוחות הכספיים מהווים חלק בלתי נפרד מהם

**המוסד לבטיחות ולגיהות  
דוחות על תזרימי המזומנים  
(באלפי ש"ח)**

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר	
2024	2025
(2,852)	(1,251)
2,437	2,216
4,886	121
(34)	-
<u>7,289</u>	<u>2,337</u>
(37)	270
1,520	(169)
(4)	(21)
1,541	(1,218)
772	(355)
(12)	56
249	(66)
<u>4,029</u>	<u>(1,503)</u>
<u>8,466</u>	<u>(417)</u>
(1,621)	(352)
-	(177)
34	-
<u>(1,587)</u>	<u>(529)</u>
6,879	(946)
5,062	11,941
<u>11,941</u>	<u>10,995</u>

**תזרימי מזומנים מפעילות שוטפת**  
גרעון נקי לפי הדוח על הביצוע הכספי

התאמות הדרושות להצגת תזרימי המזומנים ושווי המזומנים מפעילות שוטפת:

הכנסות והוצאות שאינן כרוכות בתזרימי מזומנים:  
פחת והפחתות  
שינוי בנכסים פיננסיים, נטו  
רווח ממימוש רכוש קבוע

שינויים בסעיפי רכוש והתחייבויות:

ירידה (עליה) בחייבים ויתרות חובה מעסקאות חליפין  
(עליה) ירידה בחייבים מעסקאות שאינן חליפין - המוסד לביטוח לאומי  
עליה במלאי  
(ירידה) עליה בזכאים ויתרות זכות מעסקאות חליפין  
(עליה) ירידה ביעודה לתשלום פיצויי פרישה, נטו  
עליה (ירידה) בהפרשה לדמי מחלה לפורשים  
(ירידה) עליה בהפרשה לכיסוי התחייבות לפדיון חופשה

מזומנים נטו (שימשו לפעילות) שנבעו מפעילות שוטפת

**תזרימי מזומנים לפעילות השקעה**

רכישת רכוש קבוע  
רכישת נכסים בלתי מוחשיים  
תמורה ממימוש רכוש קבוע  
מזומנים נטו ששימשו לפעילות השקעה

(ירידה) עליה במזומנים ושווי מזומנים  
יתרת מזומנים ושווי מזומנים לתחילת השנה  
יתרת מזומנים ושווי מזומנים לסוף השנה

**המוסד לבטיחות ולגיהות**  
**ביאורים לדוחות הכספיים**  
**(באלפי ש"ח)**

**1. כללי**

- א. המוסד לבטיחות ולגיהות (להלן: "המוסד") הינו תאגיד סטטוטורי אשר כתובתו הרשמית היא ברחוב מזא"ה 22 תל-אביב. המוסד הוקם בשנת 1954 מכוח חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954.
- ב. מטרת המוסד כמוגדר בחוק: "לקדם את תנאי הבטיחות בעבודה והגיהות המקצועית". עיקר הפעולות שהוגדרו על ידי המחוקק: לנהל פעולות הסברה והדרכה. לערוך ולפרסם מחקרים. לסייע לבחירת נאמני בטיחות ולהקמתן של ועדות בטיחות, להדריך ולעודד בפעולתם. לסייע למינהל הבטיחות והבריאות בתעסוקה בפעולותיו. לייעץ לשר העבודה בעניינים הנוגעים לבטיחות ולגיהות. להעניק תעודות הצטיינות למצטיינים בכל הנוגע לבטיחות ולגיהות במקום העבודה.
- ג. המוסד הוא גוף מוביל בתחומי הידע בבטיחות בעבודה ובבריאות התעסוקתית ומהווה אכסניה לכל הגופים העוסקים בקידום הבטיחות בעבודה והבריאות התעסוקתית. שלושה ערכי ליבה מלווים את פעילות המוסד: "חדשנות, יצירתיות וארגון לומד".
- ד. המוסד פועל על מנת לקדם תרבות של בטיחות בעבודה ובריאות תעסוקתית, בכל ענפי המשק השונים: תעשייה, שירותים ומסחר, בנייה וחקלאות. בין השאר, ע"י פעולות מחקר, אבחון סיכונים, חניכת מנהלים, מרכז לאומי לסימולטורים, מוקד לאומי קו החיים, הדרכה, הסברה, מידע, סקרים וניטורים.
- ה. המוסד אינו עוסק בפעילות של פיקוח ואכיפה, פעולות שעליהן אמון הרגולטור, מינהל הבטיחות בזרוע העבודה במשרד העבודה, באופן דומה לזה שקיים ברוב מדינות העולם המערבי, שבהן קיימת הבחנה ברורה בין זרוע האכיפה לבין זרוע המניעה, ההסברה והמחקר.
- ו. הרשות העליונה של המוסד היא מועצת המוסד (להלן - המועצה), שחבריה נציגי העובדים והמעסיקים שווה בשווה, נציגי הממשלה ונציגי מוסדות, שהם לדעת שר העבודה, נוגעים בדבר.
- ז. השר הממונה הינו שר העבודה.
- ח. המוסד לביטוח לאומי מתקצב את המוסד.
- ט. למוסד אישור מוסד ציבורי לעניין תרומות על פי סעיף 46 לפקודת מס הכנסה. תוקף האישור עד ליום 31 בדצמבר 2027.

**2. עיקרי המדיניות החשבונאית**

**א. הצהרה לגבי יישום של תקני חשבונאות ממשלתיים:**

החל מהדוחות הכספיים לשנת 2022, התאגיד עורך את דוחותיו הכספיים לפי תקני חשבונאות ממשלתיים המפורסמים על-ידי המוסד הישראלי לתקינה בחשבונאות ממשלתית (להלן "תקני חשבונאות ממשלתיים"). תקני החשבונאות הממשלתיים בישראל מבוססים על תקני חשבונאות בינלאומיים למגזר הציבורי (להלן: "IPSAS") המפורסמים על ידי הוועדה הבינלאומית לתקני חשבונאות למגזר הציבורי. כמו כן, הדוחות הכספיים ערוכים בהתאם למדיניות החשבונאית לתאגידים סטטוטוריים שנקבעה על ידי החשב הכללי במשרד האוצר.

בדוחות כספיים אלה, התאגיד בחר בהקלה שניתנה על ידי החשב הכללי במשרד האוצר לפיה התאגיד רשאי להמשיך וליישם את התקינה הקודמת שיישם לגבי התחייבויות בגין הטבות עובדים כמפורט בבוורים 6,10,11, להלן, ולא כנדרש בהתאם להוראות IPSAS 39 "הטבות עובד".

עיקרי המדיניות החשבונאית המפורטים בהמשך יושמו באופן עקבי בכל תקופות הדיווח המוצגות בדוחות כספיים אלה.

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

2. עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

ב. בסיסי המדידה ששימשו בעריכת הדוחות הכספיים:

הדוחות הכספיים ערוכים על בסיס העלות ההיסטורית.

ג. שימוש באומדנים:

בעת הכנתם של הדוחות הכספיים, עריכתם והצגתם על פי כללי החשבונאות המקובלים, נדרשת הנהלת התאגיד להשתמש בשיקול דעת, אומדנים והנחות אשר משפיעים על יישום המדיניות החשבונאית ועל סכומים של נכסים והתחייבויות. מעצם טיבם של אומדנים והנחות, התוצאות בפועל עשויות להיות שונות מאומדנים אלה.

בעת גיבושם של אומדנים חשבונאיים המשמשים בהכנת הדוחות הכספיים, נדרשת הנהלת התאגיד להניח הנחות באשר לנסיבות ואירועים הכרוכים באי וודאות משמעותית. בשיקול הדעת בקביעת האומדנים, מתבססת ההנהלה על ניסיון העבר, עובדות שונות, גורמים חיצוניים, וכן על הנחות סבירות בהתאם לנסיבות המתאימות לכל אומדן.

אומדנים והנחות שבבסיסם נסקרים באופן שוטף. שינויים באומדנים חשבונאיים מוכרים בתקופה שבה תוקנו האומדנים ובכל תקופה עתידית מושפעת.

(1) אורך חיים שימושיים של רכוש קבוע ונכסים בלתי מוחשיים בעלי אורך חיים מוגדר:

כאמור בביאור 7 בדבר רכוש קבוע וביאור 8 בדבר נכסים בלתי מוחשיים, הנהלת התאגיד בוחנת בכל תקופת דיווח שנתית את אומדן אורך החיים השימושיים של פריטי רכוש קבוע ונכסים בלתי מוחשיים עם אורך חיים מוגדר. שינויים בהערכות הנהלת התאגיד עשויים להשפיע מהותית על הערכים בספרים של פריטי רכוש קבוע ונכסים בלתי מוחשיים ועל הוצאות הפחת/הפחתה הנזקפות לדוחות על הביצוע הכספי.

(2) הפרשות להליכים משפטיים:

לצורך בחינת הנפקות המשפטיות של תביעות משפטיות התלויות ועומדות כנגד התאגיד המפורטות בביאור 18, וקביעת הסבירות כי הן תתממנה לרעתה, מסתמכת הנהלת התאגיד על חוות דעת של יועצים משפטיים ומקצועיים. לאחר שיועציו של התאגיד מגבשים את עמדתם המשפטית ואת סיכוייו של התאגיד באשר לנשוא התביעה, בין אם התאגיד יצטרך לשאת בתוצאותיה או שיש ביכולתו לדחות אותה, אומדת הנהלת התאגיד את הסכום אותו יש לרשום בדוחות הכספיים, אם בכלל. פרשנות שונה מזו של יועציו המשפטיים של התאגיד למצב חוקי קיים, הבנה שונה של הנהלת התאגיד לגבי חוזי התקשרות וכן שינויים שמקורם בפסיקה רלוונטית או בתוספת עובדות חדשות, יש בהם כדי להשפיע על ערכה של ההפרשה הכוללת בגין ההליכים המשפטיים העומדים כנגד התאגיד ובכך להשפיע באופן מהותי על מצבו הכספי ותוצאות פעולותיו של התאגיד.

ד. תקופת המחזור התפעולי:

תקופת המחזור התפעולי של התאגיד הינו שנה. לפיכך, הנכסים השוטפים וההתחייבויות השוטפות כוללים פריטים המיועדים והצפויים להתממש בתקופת המחזור התפעולי העוקבת.

**המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)**

**2. עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)**

**ה. מטבע חוץ:**

(1) מטבע הפעילות:

הדוחות הכספיים מוצגים בש"ח, שהינו מטבע הפעילות של התאגיד, ומעוגלים לאלף הקרוב, למעט אם צוין אחרת. השקל הינו המטבע שמייצג את הסביבה הכלכלית שבה פועל התאגיד ואת עסקאותיו (להלן: "מטבע הפעילות").

(2) עסקאות במטבע חוץ:

עסקאות שבוצעו במטבע השונה ממטבע הפעילות (להלן: "מטבע חוץ") מתורגמות לפי שערי החליפין שבתוקף בתאריכי העסקאות. פריטים כספיים הנקובים במטבע חוץ מתורגמים לפי שערי חליפין שבתוקף לאותו יום. הפרשי שער בגין הפריטים הכספיים הינם ההפרש שבין העלות המופחתת במטבע הפעילות לתחילת השנה, כשהיא מתואמת לריבית האפקטיבית ולתשלומים במשך השנה, לבין העלות המופחתת במטבע חוץ מתורגמת לפי שער החליפין לסוף השנה.

(3) פריטים בדבר מדד המחירים לצרכן ושערי מטבע חוץ:

להלן פריטים על מדדי המחירים לצרכן, שערי החליפין של מטבעות עיקריים ושיעורי השינוי בתקופת הדוח:

<u>ליום 31 בדצמבר</u>		שער החליפין היציג של: (ש ל-1 יחידת מטבע חוץ)	דולר ארה"ב	אירו
<u>2024</u>	<u>2025</u>			
3.647	3.19			
3.7964	3.7455			

<u>לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר</u>		שיעורי השינוי: (%)	דולר ארה"ב	אירו
<u>2024</u>	<u>2025</u>			
0.55%	(12.53%)			
(5.36%)	(1.3%)			

(4) הצמדה:

נכסים והתחייבויות הצמודים למדד המחירים לצרכן נכללו לפי המדד המתאים לגבי כל נכס או התחייבות.

**ו. מזומנים ושווי מזומנים:**

מזומנים ושווי מזומנים כוללים יתרות מזומנים הניתנים לשימוש מיידי ופיקדונות לפי דרישה. שווי מזומנים כוללים השקעות לזמן קצר אשר משך הזמן ממועד ההפקדה המקורי ועד למועד הפדיון הינו עד 3 חודשים, ברמת נזילות גבוהה אשר ניתנות להמרה בנקל לסכומים ידועים של מזומנים ואשר חשובות לסיכון בלתי משמעותי של שינויים בשווי. שווי מזומנים כוללים, בין היתר, פיקדונות לזמן קצר שהופקדו בבנק ישראל או בבנקים אחרים, אשר מקיימים את הקריטריונים לעיל.

**ז. מלאי:**

מלאי הוא נכס המוחזק לצרכי מכירה במהלך העסקים הרגיל. מלאי המוסד כולל, בעיקר, עזרי פרסום והדרכה, חוברות הדרכה, עלוני מידע, מדבקות ושלטים. מלאי מוצג לפי הנמוך מבין עלותו לבין השווי מימוש נטו שלו. עלות המלאי כוללת את כל עלויות הרכישה. שווי מימוש נטו מייצג את אומדן מחיר המכירה במהלך העסקים הרגיל בניכוי אומדן העלויות להשלמה ואומדן העלויות הדרושות לביצוע המכירה.

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

2. עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

העלות נקבעה כדלהלן:  
מוצרים - לפי עלות ממונה

ח. רכוש קבוע:

(1) כללי:

רכוש קבוע הוא פריט מוחשי, אשר מוחזק לצורך שימוש בייצור או בהספקת סחורות או שירותים, או להשכרה לאחרים, אשר חזוי כי ישתמשו בו במשך יותר מתקופה אחת. התאגיד מציג את פריטי הרכוש הקבוע שלו במודל העלות. בהתאם למודל העלות, פריטי רכוש קבוע מוצגים בדוח על המצב הכספי לפי עלותם בניכוי פחת שנצבר, ובניכוי הפסדים מירידת ערך שנצברו. העלות כוללת את עלות הרכישה של הנכס וכן עלויות שניתן לייחס במישרין להבאת הנכס למיקום ולמצב הדרושים לצורך הפעלתו באופן שהתכוונה אליו ההנהלה.

(2) הפחתת רכוש קבוע:

הפחתת הרכוש הקבוע מבוצעת בנפרד לגבי כל מרכיב של פריט רכוש קבוע בר-פחת בעל עלות משמעותית ביחס לסך העלות של הפריט. ההפחתה מבוצעת באופן שיטתי לפי שיטת הקו הישר על פני אורך החיים השימושיים הצפוי של מרכיבי הפריט מהמועד בו הנכס מוכן לשימוש המיועד תוך הבאה בחשבון של ערך שייר צפוי בתום החיים השימושיים.

אורך החיים השימושיים בהם נעשה שימוש בחישוב הפחת הינו כדלקמן:

מבנים	25 שנים
מכונות וציוד	4-10 שנים
ריהוט וציוד משרדי	7-15 שנים
שיפורים במושכר	10 שנים
מחשבים וציוד היקפי	3 שנים
ניידות הדרכה	7 שנים

ערכי השייר, שיטת הפחת ואורך החיים השימושיים של הנכס נסקרים בידי הנהלת התאגיד בתום כל שנת כספים. שינויים מטופלים כשינויי אומדן בדרך של "מכאן ולהבא". רווח או הפסד הנוצר כתוצאה ממכירה או הוצאה משימוש של פריט רכוש קבוע נקבע לפי ההפרש שבין התקבולים ממכירתו לבין ערכו בספרים במועד המכירה או ההוצאה משימוש, ונזקף לדוח על הביצוע הכספי.

(3) עלויות עוקבות:

עלות החלפת חלק מפריט רכוש קבוע, הניתנת לאמידה בצורה מהימנה מוכרת כגידול של הערך בספרים במועד התהוותה, אם צפוי כי ההטבות הכלכליות העתידיות המיוחסות לפריט יזרמו אל התאגיד. עלויות תחזוקה שוטפות נזקפות לעודף או גרעון במועד התהוותן.

**המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)**

**2. עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)**

**ט. נכסים בלתי מוחשיים:**

נכסים בלתי מוחשיים הם נכסים לא כספיים ניתנים לזיהוי חסרי מהות פיזית. נכס ניתן לזיהוי אם הוא ניתן להפרדה או נובע מהסדרים מחייבים (לרבות זכויות חוזיות או זכויות משפטיות אחרות), וזאת מבלי להתחשב אם זכויות אלה ניתנות להעברה או ניתנות להפרדה מהתאגיד או מזכויות וממחויבויות אחרות.

נכסים בלתי מוחשיים שנרכשו בנפרד מוצגים לפי העלות בניכוי הפחתה והפסדים מירידת ערך שנצברו. נכסים בלתי מוחשיים שנרכשו במסגרת עסקה שאינה חליפין נמדדים בהתאם לשוויים ההוגן במועד העסקה.

הפחתת נכסים בלתי מוחשיים בעלי אורך חיים מוגדר, מחושבת על בסיס הקו הישר על פני משך החיים השימושיים המשוער שלהם. אומדן משך החיים ושיטת ההפחתה נבחנים בתום כל שנת דיווח כאשר השפעת שינויי אומדן מטופלת בדרך של "מכאן ולהבא".

אורך החיים השימושיים בהם נעשה שימוש בחישוב הפחתה הינו כדלקמן:  
תוכנה 3 שנים

**י. הפרשות:**

הפרשות מוכרות בדוחות הכספיים כאשר מתקיימים התנאים הבאים במצטבר: קיימת לתאגיד מחויבות קיימת (משפטית או משתמעת) בהווה כתוצאה מאירועי העבר, צפוי שיידרש תזרים שלילי של משאבים המגלמים הטבות כלכליות או פוטנציאל שירות כדי לסלקה וניתן לערוך אומדן מהימן של סכום המחויבות.

הסכום המוכר כהפרשה, הינו האומדן הטוב ביותר של הוצאה הנדרשת לסילוק המחויבות הקיימת במועד הדיווח. כאשר ההשפעה של ערך הזמן הינה מהותית, סכום ההפרשה יימדד לפי הערך הנוכחי של היציאות החזיות לסילוק המחויבות. הערך בספרים של ההפרשה מותאם בכל תקופה על מנת לשקף את חלוף הזמן. סכום התיאום מוכר כהוצאות ריבית.

התאגיד מכיר בהשבה כאשר, ורק כאשר, קרוב לוודאי שההשבה תתקבל אם התאגיד יסלק את המחויבות. ההשבה תטופל כנכס נפרד. הסכום שמוכר בגין ההשבה אינו עולה על סכום ההפרשה.

**יא. הטבות עובדים:**

**(1) הטבות לאחר סיום העסקה:**

הטבות לאחר סיום העסקה כוללות התחייבות לפיצויי פיטורין ופדיון ימי מחלה. הטבות התאגיד לאחר סיום העסקה הינן בחלקן תוכניות להפקדה מוגדרת ובחלקן תוכניות להטבה מוגדרת. הוצאות בגין התחייבות התאגיד להפקדת כספים במסגרת תכנית להפקדה מוגדרת (Defined Contribution Plan) נזקפות לעודף או לגרעון במועד הספקת שירותי העבודה, בגינם מחויב התאגיד לביצוע ההפקדה. ההפרש בין סכום ההפקדה העומד לתשלום, לבין סך ההפקדות ששולמו מוצג כהתחייבות. כאשר סך ההפקדות ששולמו עולה על ההפקדה הנדרשת בגין השירות שסופק עד לתאריך הדוח על המצב הכספי, ועודף זה יוביל להקטנת ההפקדות העתידיות, או להחזר כספי, מכיר התאגיד בנכס. התחייבות התאגיד בגין תכנית הטבה מוגדרת המוצגת בדוח על המצב הכספי כוללת את הערך הנוכחי של המחויבות בגין הטבה מוגדרת בניכוי שווים ההוגן של נכסי התוכנית.

ההתחייבות בגין סיום יחסי עובד – מעביד הכלולה במאזן מייצגת את יתרת ההתחייבות שאינה מכוסה על ידי ההפקדות והפוליסות כאמור לעיל. בגין חלק זה של ההתחייבות קיימת יעודה המופקדת על שם המוסד בקופת פיצויים מרכזית.

נערכה הפרשה להתחייבות המוסד לפידיון ימי מחלה בהתאם להסכם הקיבוצי בדבר תשלום פיצוי על ימי מחלה שלא נוצלו לעובדים המבוטחים בפנסיה צוברת, שנחתם ביום 12 בינואר 2011.

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

2. עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)

לעניין פירוט בדבר גיל הזכאות וגובה המענק – ראה ביאור 11 להלן.  
(2) הטבות עובדים לטווח קצר:

הטבות עובדים לטווח קצר, הן הטבות אשר צפויות להיות מסולקות במלואן לפני 12 חודשים מתום השנה בה ניתן השירות המזכה על ידי העובד.  
הטבות עובדים לטווח קצר בתאגיד כוללות את התחייבות התאגיד בגין היעדרויות לזמן קצר/תשלומי מענקים/שכר. הטבות אלו נזקפות לעודף או גרעון במועד היווצרותן. ההטבות נמדדות על בסיס לא מהוון אותו חזוי התאגיד לשלם. הפרש בין גובה ההטבות לזמן קצר להן זכאי העובד, לבין הסכום ששולם בגינן, מוכר כנכס או כהתחייבות.  
נערכה הפרשה להתחייבות המוסד בגין ימי החופשה שטרם נוצלו על ידי העובדים. הפרשה לחופשה חושבה על פי השכר האחרון בהתאם להוראות תכ"ם לעניין פדיון ימי חופשה צבורה.

יב. מכשירים פיננסיים:

(א) כללי:

השקעות בנכסים פיננסיים מוכרות לראשונה על פי שוויין ההוגן, בתוספת עלויות עסקה, למעט אותם נכסים פיננסיים המסווגים בשווי הוגן דרך עודף או גרעון, אשר מוכרים לראשונה לפי שוויין ההוגן. עלויות עסקה בגין נכסים פיננסיים בשווי הוגן דרך עודף או גרעון נזקפות כהוצאה מיידית בדות על הביצוע הכספי.

לאחר ההכרה לראשונה, נכסים פיננסיים יימדדו בעלות מופחתת או בשווי הוגן בהתאם לסיווגם.

(ב) סיווג נכסים פיננסיים:

הנכסים הפיננסיים נמדדים בשווי הוגן דרך עודף או גרעון מאחר והמודל העסקי של התאגיד הינו להחזיק את הנכסים הפיננסיים לצורך עליית ערך.

נכסים פיננסיים בשווי הוגן דרך עודף או גרעון נמדדים בשווי הוגן בסוף כל תקופת דיווח. כל רווח או הפסד הנובע משינויים בשווי ההוגן, לרבות אלה שמקורם בשינויים בשערי חליפין, מוכר בעודף או גרעון בתקופה בה התרחש השינוי. הרווח או ההפסד נטו המוכר בעודף או גרעון מגלם בתוכו כל דיבידנד או ריבית שנצמחו בגין הנכס הפיננסי. ניירות ערך סחירים מוצגים לפי שוויים בבורסה לניירות ערך בת"א לתאריך המאזן.

יג. הפרשה לחובות מסופקים:

בדוחות הכספיים בוצעה הפרשה לחובות מסופקים באופן ספציפי בגין חובות מזהים אשר לדעת הנהלת התאגיד, גבייתם מוטלת בספק.

יד. הכרה בהכנסות מעסקאות חליפין:

(1) הכנסות מהספקת שירותים ומכירת ספרות מקצועית:

הכנסות משירותים שהוענקו נזקפות לדוח על הביצוע הכספי באופן יחסי לשלב השלמת העסקה, במועד הדיווח. אומדן שלב ההשלמה מחושב בהתייחס לסקירת העבודה שבוצעה. ההכנסות נמדדות לפי השווי ההוגן של התמורה שהתקבלה או התמורה שיש זכאות לקבלה.  
הכנסות ממכירות במהלך העסקים הרגיל נמדדות על פי השווי ההוגן של התמורה שהתקבלה או התמורה שיש זכאות לקבלה, בניכוי הנחות מסחריות.

(2) הכנסות מריבית:

מוכרות לפי שיטת הריבית האפקטיבית.

**המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)**

**2. עיקרי המדיניות החשבונאית (המשך)**

(3) הכנסות מדיבידנדים:

מוכרות בעת התגבשות זכותו של התאגיד כבעל מניות לקבלת הדיבידנד. באם מתקבל הדיבידנד בגין מניות סחירות, מכיר התאגיד בהכנסות מדיבידנד ביום האקס.

**טו. הכרה בהכנסות מעסקאות שאינן חליפין:**

עסקאות שאינן חליפין הן עסקאות שאינן כוללות חליפין של ערכים, השווים בקירוב זה לזה, בין הצדדים לעסקה. הכנסות מעסקאות שאינן חליפין כוללות את סוגי ההכנסות הבאות:

(1) הכנסות מתקציב:

הכנסות שמתקבלות מתקציב מהמשרד הממשלתי שמתקצב את פעילות התאגיד. הכנסות מתקציב מוכרות בכל חודש בהתאם לחלק היחסי מהתקציב המאושר.

(2) העברות:

העברות הינן הכנסות מעסקאות שאינן חליפין, שאינן מסים או תקציב. הכנסות מהעברות כוללות תמיכה, תקציב פיתוח, מענקים ייעודיים ועוד.

נכס הנוצר כתוצאה מעסקה שאינה חליפין נמדד בעת ההכרה לראשונה לפי שוויו ההוגן במועד הרכישה. הכנסות מעסקאות שאינן חליפין מוכרות בגובה הנכס שהוכר בגין אותה עסקה, בניכוי כל התחייבות שהוכרה. כאשר ההתחייבות מוקטנת במועד מאוחר יותר, בשל התקיימותו של תנאי, סכום הקטנת ההתחייבות מוכר כהכנסות.

**3. מזומנים ושווי מזומנים**

ליום 31 בדצמבר		שיעור ריבית ליום 31 בדצמבר 2025	מזומנים ויתרות בבנקים פיקדונות לזמן קצר * סך הכל מזומנים ושווי מזומנים בדוח על המצב הכספי
2024	2025		
2,280	1,682		
9,661	9,313	4.5%-5%	
<u>11,941</u>	<u>10,995</u>		

\* ראה באור 4 ב.

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

4. נכסים פיננסיים

ליום 31 בדצמבר		שיעור ריבית ליום 31 בדצמבר 2025	א. הרכב:
2024	2025		
155	53	3.9%	<u>פיקדונות בבנקים</u>
179	183	0.45%-0.85%	פיקדון בבנק (*)
4,847	4,824	4.6%	פיקדון בבנק (**)
<u>5,181</u>	<u>5,060</u>		
-	-		<u>נכסים פיננסיים בשווי הוגן: (**)</u>
<u>5,181</u>	<u>5,060</u>		סך הכל

(\*) ראה באור 19 ערביות.

(\*\*) ראה סעיף ב'

ב. ניירות ערך ופיקדונות ליעוד שימושים:  
המוסד נוהג להשקיע עודף הכנסות מפעילות עצמית בניירות ערך ופיקדונות להבטחת היעוד ולשמירת ערך הכסף.  
במהלך שנת 2024 מכר המוסד את מלוא האחזקות בניירות ערך והשקיע בפיקדונות.  
פיקדונות בסך 4,824 אלפי ש"ח מוצגים בנכסים פיננסיים ופיקדונות בסך 9,313 אלפי ש"ח מוצגים במזומנים ושווי מזומנים.

פרוט הייעוד:

אלפי ש"ח 31 בדצמבר		1. פיתוח שיטות עבודה וטכנולוגיות לשיפור הבטיחות בעבודה והבריאות התעסוקתית
2024	2025	
10,000	10,000	2. קרן הון חוזר
<u>4,508</u>	<u>4,137</u>	סה"כ
<u>14,508</u>	<u>14,137</u>	

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

5. חייבים ויתרות חובה מעסקאות חליפין

ליום 31 בדצמבר	
2024	2025
884	610
227	117
112	176
88	155
2	2
1,313	1,060
(42)	(59)
1,271	1,001

א. הרכב:

מקבלי שירותים	
המחאות לגביה וחברות אשראי	
מקדמות לספקים	
הוצאות מראש	
פקיד שומה	
סך הכל לפני הפרשה לחובות מסופקים	
בניכוי - הפרשה לחובות מסופקים	
סך הכל	

ב. תנועה בהפרשה לחובות מסופקים

הפרשה ספציפית	
(69)	יתרה ליום 1 בינואר 2024
27	שינוי נטו בהפרשה
(42)	יתרה ליום 31 בדצמבר 2024
(17)	שינוי נטו בהפרשה
(59)	יתרה ליום 31 בדצמבר 2025

6. נכסים בגין הטבות לעובדים, נטו

- א. התחייבות המוסד בשל סיום יחסי עובד - מעביד מחושבת על בסיס שכרם האחרון של העובדים ליום המאזן ובהתאם להוראות התקש"ר בנושא.
- ב. התחייבות המוסד לתשלום פיצויי פרישה לעובדיו מכוסה בעיקרה על ידי הפקדות שוטפות על שם העובדים בקרן פנסיה מאושרת, בתכנית המזכה את העובדים בפנסיה מקיפה, או בפוליסות ביטוח מנהלים המכסות גם התחייבות לפיצויי פרישה. הסכומים שנצברו בקדנות הפנסיה ובחברת ביטוח אינם מוצגים במאזן מאחר ואינם בשליטת המוסד. ההתחייבות בגין סיום יחסי עובד-מעביד הכלולה במאזן מייצגת את יתרת ההתחייבות שאינה מכוסה על ידי ההפקדות והפוליסות כאמור לעיל. בגין חלק זה של ההתחייבות קיימת יעודה המופקדת על שם המוסד בקופת פיצויים מוכרת.
- ג. היעודה לפיצויים כוללת רווחים שנצברו למועד המאזן וניתנת למשיכה על ידי המוסד רק לאחר שימולאו התחייבויותיו לפי חוק פיצויי פיטורין.

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

6. נכסים בגין הטבות לעובדים, נטו (המשך)

ד. ההרכב:

ליום 31 בדצמבר		
2024	2025	
2,581	1,897	יעודה לתשלום פיצויי פרישה
(1,071)	(32)	בניכוי - התחייבות לתשלום פיצויי פרישה, נטו (*)
<u>1,510</u>	<u>1,865</u>	

(\*) בחודש דצמבר 2024 פוטרו 5 עובדים וניתנו להם מענקים מיוחדים בהתאם להסכם שבין ההסתדרות לבין המוסד לבטיחות ולגיהות שאושר על ידי הממונה על השכר. מלוא ההתחייבות בסך 968 אלפי ש"ח נכללה בהתחייבות ליום 31 בדצמבר 2024 ושולמה בשנת 2025.

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

7. רכוש קבוע

ליום 31 בדצמבר						
2025						
סה"כ	ניידות הדרכה וסימולטורים	שיפורים במבנים	רהוט וציוד	מחשוב ומרכז מידע	בניינים (*)	
33,664	8,423	459	11,489	6,673	6,620	עלות יתרה ליום 1 בינואר 2025
352	9	-	80	263	-	תוספות במשך השנה
(21,121)	(1,533)	(459)	(10,167)	(6,274)	(2,688)	גריעות במשך השנה
12,895	6,899	-	1,402	662	3,932	עלות ליום 31 בדצמבר 2025
<u>פחת שנצבר</u>						
27,782	4,394	459	10,591	6,431	5,907	עלות יתרה ליום 1 בינואר 2025
2,107	1,367	-	377	205	158	תוספות במשך השנה
(21,121)	(1,533)	(459)	(10,167)	(6,274)	(2,688)	גריעות במשך השנה
8,768	4,228	-	801	362	3,377	פחת נצבר ליום 31 בדצמבר 2025
4,127	2,671	-	601	300	555	עלות מופחתת ליום 31 בדצמבר 2025
5,882	4,029	-	898	242	713	עלות מופחתת ליום 31 בדצמבר 2024

(\*) לחברה קיים נדל"ן להשקעה במודל העלות שעלותו המופחתת הינה אפס.

8. נכסים בלתי מוחשיים

ליום 31 בדצמבר 2025	תוכנות	עלות
4,146		עלות יתרה ליום 1 בינואר 2025
177		תוספות במשך השנה
4,323		עלות יתרה ליום 31 בדצמבר 2025
<u>פחת שנצבר</u>		
3,855		עלות יתרה ליום 1 בינואר 2025
109		תוספות במשך השנה
3,964		עלות יתרה ליום 31 בדצמבר 2025
359		עלות מופחתת ליום 31 בדצמבר 2025

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

9. זכאים ויתרות זכות מעסקאות חליפין

ליום 31 בדצמבר		
2024	2025	
1,470	1,067	ספקים ונותני שירות
363	287	הוצאות לשלם לספקים
470	633	הכנסות מראש ומקדמות מלקוחות (*)
1,998	1,096	עובדים ומוסדות בגין שכר
<u>4,301</u>	<u>3,083</u>	

(\*) כולל הכנסות עתידיות בסך כ- 173 אלפי ש"ח (אשתקד 46 אלפי ש"ח) בגין קורסים חוצי שנה.

10. התחייבויות בגין הטבות עובדים

ליום 31 בדצמבר		
2024	2025	
1,114	1,048	התחייבות לעובדים בגין ימי חופשה
255	266	התחייבות לעובדים בגין ימי למחלה (*)
<u>1,369</u>	<u>1,314</u>	

(\*) ראה ביאור 11.

**המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)**

**11. התחייבות בגין הטבות עובדים, נטו**

עובדי המוסד זכאים, בעת פרישתם מעבודה, לפיצוי עבור אי ניצול ימי מחלה בהתאם להסכם הקיבוצי בדבר תשלום פיצוי על ימי מחלה שלא נוצלו לעובדים המבוטחים בפנסיה צוברת, שנחתם ביום 12 בינואר 2011.

בהתאם להסכם, גיל הזכאות וגובה המענק לגבי העובדים יהיו כדלקמן:

שיעור המענק	
30%	1. מגיל 50 עד 51 (לא כולל) -
40%	2. מגיל 51 עד 52 (לא כולל) -
50%	3. מגיל 52 עד 53 (לא כולל) -
60%	4. מגיל 53 עד 54 (לא כולל) -
70%	5. מגיל 54 עד 55 (לא כולל) -
80% - 100%	6. מגיל 55 עד 56 (לא כולל) -
80% - 100%	7. מגיל 56 עד 57 (לא כולל) -
100%	8. מגיל 57 ומעלה -

על פי ההסכם העבודה לתשלום דמי מחלה מחושבת כדלקמן:  
עובד שניצל במשך כל תקופת עבודתו למעלה מ- 65% מסך ימי חופשת המחלה, לא ישולם לו כל פיצוי.

עובד שניצל במשך כל תקופת עבודתו בין 36% ל- 65% מסך ימי חופשת המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצוי בשיעור משכורת של שישה ימים.

עובד שניצל במשך כל תקופת עבודתו פחות מ- 36% מסך כל ימי חופשת המחלה שהגיעו לו כאמור, יהיה הפיצוי בשיעור משכורת של שמונה ימים.

9. התחייבות לדמי מחלה מוצגת בדוחות הכספיים 20% כהתחייבות לזמן קצר ו- 80% כהתחייבות לזמן ארוך בהתאם לכללי החשבונאות הממשלתית.

**ליום 31 בדצמבר**

2024	2025
1,019	1,064

הפרשה לפדיון ימי מחלה

**12. הכנסות אחרות מעסקאות חליפין**

**לשנה שהסתיימה ביום  
31 בדצמבר**

2024	2025
50	54
34	-
1	-
85	54

הכנסות מדמי שכירות  
הכנסות ממימוש רכוש קבוע  
הכנסות אחרות  
סך הכל

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

13. שכר עבודה והטבות לעובדים

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2024	2025	
25,593	26,579	הוצאות בגין שכר עבודה ונלוות
1,134	-	מענק מיוחד ותוספות לפי הסכם עבודה הסתדרות ואוצר המדינה
968	-	שכר עבודה במסגרת התייעלות (*)
<u>27,695</u>	<u>26,579</u>	סך הכל

(\*) ראה באור 6 ד'.

14. הוצאות תפעוליות כולל פחת

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2024	2025	
2,179	1,682	סניפי המוסד
1,251	1,130	פעולות הדרכה (*)
1,230	1,454	שכר דירה, אחזקות מבנים ושיפור תשתיות בניין הסברה וכנסים מקצועיים
991	940	תשתיות IT ואבטחת מידע
421	689	אחזקת מחשבים, תוכנות ואתר אינטרנט
387	196	יחסי ציבור, פרסום ותקשורת
379	534	הוצאות הפעלת ניידות
348	365	דואר, טלפון ותקשורת
347	276	שירותים מקצועיים
342	293	מיסים ואגרות
283	230	פרסומים מקצועיים והדפסות חוזרות (*)
137	162	בריאות תעסוקתית
114	135	השתלמויות וארועים
48	22	הדרכות, עלויות הפקה הוצאה לאור
46	52	צרכי משרד והדפסות
10	54	הוצאה לאור של עלוני בטיחות
<u>8,513</u>	<u>8,214</u>	סך הכל תפעול ואחזקה
<u>2,165</u>	<u>1,973</u>	פחת
<u>10,678</u>	<u>10,187</u>	סך הכל

(\*) בנטרול הכנסות פנימיות.

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

15. הנהלה וכלליות כולל פחת

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2024	2025	
831	421	שירותים מקצועיים
201	309	השתלמויות וארועים
139	132	שכר דירה, אחזקת מבנים, ושיפור תשתיות בניין
68	74	מיסים ואגרות
57	49	צרכי משרד, אחזקת מחשבים ושונוות
9	9	דואר, טלפון ותקשורת
(27)	17	חובות קשיי גביה
<u>1,278</u>	<u>1,011</u>	
272	243	פחת
<u>1,550</u>	<u>1,254</u>	סך הכל

16. הכנסות מימון

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2024	2025	
4	-	הפרשי שער
650	658	רווחים מפעילות בשוק ההון
241	284	רווחים בקופה מרכזית לפיצויים
<u>895</u>	<u>942</u>	סך הכל

17. הוצאות מימון

לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר		
2024	2025	
50	60	עמלות בנקים ושערוך
35	-	הפסדים מפעילות בשוק ההון
<u>85</u>	<u>60</u>	סך הכל

18. תביעות

בחודש דצמבר 2020 הוגשה כנגד המוסד תביעת נזיקין על סך כ- 3.6 מליון ש"ח על ידי אחד מעובדיו לשעבר. המוסד כופר מכל וכל בנטען בתביעה. הצדדים הגישו את ראיותיהם והתיק קבוע להגשת סיכומים. התנהל משא ומתן לפשרה וגובש מתווה פשרה. המוסד ממתין לעמדה סופית של התובע שנוזקק לאישור חברת הביטוח לפשרה. להערכת היועצים המשפטיים של המוסד המשא ומתן יעלה יפה. ככל ולא, הערכתם כי קיימים סיכויים טובים להדוף את התביעה. לא נערכה הפרשה בגין התביעה.

**המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)**

**19. ערבויות**

ניתנו ערבויות להבטחת אשראי בסך 161 אלפי ש"ח.  
פקדון בבנק בסך 71 אלפי ש"ח, משועבד להבטחת הלוואות שניתנו לעובדים.

**20. צדדים קשורים**

לפירוט בדבר השר הממונה, משרד ממשלתי אחראי, הגורמים המתקצבים ראה באור 1.

ליום 31 בדצמבר

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
485	214	<u>בדוחות על המצב הכספי</u> חייבים מעסקאות שאינן חליפין - המוסד לביטוח לאומי חייבים מעסקאות שאינן חליפין - קרן תובענות ייצוגיות
=	440	
=====	=====	

לשנה שהסתיימה ביום

31 בדצמבר

<u>2024</u>	<u>2025</u>	
29,285	29,919	<u>בדוחות על הביצוע הכספי</u> הכנסות מעסקאות שאינן חליפין - המוסד לביטוח לאומי
1,180 3	1,168 3	
		תגמול מצרפי לאנשי מפתח בהנהלה (מנכ"ל, סמנכ"ל וסמנכ"ל כספים) מספר היחידים

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

21. אירועים לאחר תום תקופת הדיווח

א. מלחמת "חרבות ברזל" ומבצע "עם כלביא"

ביום 7 באוקטובר 2023 בעקבות המתקפות על ישראל והמצב הביטחוני, הכריזה ממשלת ישראל על מלחמת "חרבות ברזל". כתוצאה מכך נקבעו הגבלות שונות ובכללן אזורים בהם קיימות הגבלות על תנועה של אזרחים, הגבלה על התכנסויות שונות, שינויים בפעילות מערכת החינוך וכן גיוס אזרחים רבים לשירות מילואים.

בחודש יוני 2025 הורחבה המלחמה גם מול איראן במסגרת מבצע "עם כלביא", מבצע צבאי רחב היקף של מדינת ישראל נגד איראן ובעקבותיו השלכות נוספות על המשק הישראלי ועל סגירת המרחב האווירי בישראל.

בחודש אוקטובר 2025 נחתם הסכם הפסקת אש בין מדינת ישראל לחמאס ברצועת עזה.

ב. מבצע "שאגת הארי"

לאחר תום תקופת הדיווח, בתאריך 28 בפברואר 2026, יצאו מדינת ישראל וארה"ב במבצע משותף נגד המשטר האיראני תחת השם "שאגת הארי". איראן השיבה בירי טילים בליסטיים וכטב"מים אל ריכוזי אוכלוסיה ותשתיות בישראל ומדינות נוספות במזרח התיכון שגבו נפגעים בגוף ובנפש וכן פגיעות ברכוש.

בעקבות המבצע הורחב גיוס המילואים וכן הוכרז על מצב מיוחד בעורף שהוארך מעת לעת. כמו כן, הופעל פרק ד' לחוק שירות העבודה והוגדרה מדיניות התגוננות שכללה הגבלות על התקהלויות ושירותים, הפעלת מקומות עבודה וקיום פעילויות חינוכיות.

נכון למועד פרסום הדוחות הכספיים המבצע עדיין מתנהל.

לדעת הנהלת התאגיד ייתכנו השפעות שלא ניתן לאמוד או לצפות באופן מהימן בשלב זה.

ככל שהמבצע ימשך ו/או יסלים, עשויות להיות לכך השפעות נוספות על פעילות התאגיד.

בשל המלחמה ולתקופה של שבועיים וחצי נעצרה פעילות חוץ משרדית. ובשל כך הפעילות ירדה.

**המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)**

**22. דוחות ביצוע תקציב**

**א. דוח ביצוע תקציב שנתי שוטף לפי תחומי פעולה לשנת 2025 (באלפי ש"ח)**

אחוזי ביצוע	הפרש	סכומי ביצוע		סכומי תקציב סופי	
		בפועל	תקציב		
					<b>תקבולים</b>
					<b>תקציב שוטף</b>
100.08	-23	29,629		29,606	המוסד לביטוח לאומי
0.00	(290)	290		-	המוסד לביטוח לאומי-קרן מנוף
71.51	1,687	4,234		5,921	מערך הכשרה והדרכה
98.53	11	739		750	מכירות פרסומים מקצועיים
66.80	249	501		750	מערך גהות ובריאות תעסוקתית
0.00	(942)	942		-	הכנסות מימון
0.00	0	440		440	הכנסות אחרות
110.20	(5)	54		49	הכנסות משכירות
98.17	687	36,829		37,516	סך הכל תקבולים תקציב שוטף
					<b>תקציב פיתוח</b>
24.94	1,351	449		1,800	מקרנות התאגיד
24.94	1,351	449		1,800	סך הכל תקציב פיתוח
94.82	2,038	37,278		39,316	סך הכל תקבולים
					<b>תשלומים</b>
					<b>תקציב שוטף</b>
102.15	(560)	26,579		26,019	כח אדם-שכר ומשכורות
91.51	256	2,759		3,015	הדרכה והוצאות אחזקת ניידות
100.39	(8)	2,005		1,997	מנגנון אחזקת המוסד (כולל משאבי אנוש)
60.17	1,086	1,640		2,726	הסברה וכנסים ומסע הסברה
75.72	522	1,628		2,150	אחזקת מחשבים ותוכנות
75.09	143	431		574	הנהלה-רכישת שירותים
46.76	189	166		355	מחלקת גהות
70.00	9	21		30	מינהל הנדסה
146.98	(101)	316		215	הוצאה לאור
55.60	193	242		435	מחקר
95.39	1,729	35,787		37,516	סך הכל תשלומים תקציב שוטף
					<b>תקציב פיתוח</b>
36.67	760	440		1,200	רכישת מחשבים ותוכנות
1.50	591	9		600	רכישת ניידת וסימולטור
0.00	(80)	80			גיהות-רכישת ציוד ומדידה
29.39	1,271	529		1,800	סך הכל תקציב פיתוח
92.37	3,000	36,316		39,316	סך הכל תשלומים
	-962	962		-	תקבולים (תשלומים) נטו

המוסד לבטיחות ולגיהות  
ביאורים לדוחות הכספיים  
(באלפי ש"ח)

22. דוחות ביצוע תקציב (המשך)

ב. דוח התאמת גירעון חשבונאי לעודף תקציבי (באלפי ש"ח)

להלן מוצגת התאמה בין הסכומים בפועל על בסיס בר השוואה כפי שהוצגו ב"דוח השוואה של סכומי התקציב לסכומים בפועל" והסכומים בפועל "בדוח על הביצוע הכספי" לשנה שהסתיימה ביום 31 בדצמבר 2025. הדוחות הכספיים ומסמכי התקציב ערוכים לתקופה זוהה.

עודף (גירעון)	סך הכל הוצאות	סך הכל הכנסות	
962	(36,316)	37,278	סכומי תקציב בפועל
(17)	(17)		הבדלים בבסיס:
(2,216)	(2,216)		הפרשה לחובות מסופקים
80	80		פחת והפחתות
(60)	(60)		רכישת רכוש קבוע
(2,213)	(2,213)	-	שיערוך נכסים פיננסיים
			סך הכל הבדלים בבסיס
<u>(1,251)</u>	<u>(38,529)</u>	<u>37,278</u>	גירעון חשבונאי נטו