



"הפעילות בחברה הערבית צריכה לקבל יותר משמעות וערך"

ועידת נצרת לקידום הבטיחות והבריאות התעסוקתית אירחה בכירים בחברה הערבית ובענף הבנייה • בוועידה הוצגה תמונת מצב לא קלה על נפגעים בעבודה; רשימת היישובים המובילים בישראל במספר תאונות העבודה ופעילות המוס"ל לאבחון סיכונים והדרכות בטיחות

שימוש בציוד מיגון אישי.

שוויון הזדמנויות לקידום בטיחות

בנוסף, לקחו חלק בוועידה סמנכ"לית מחקר של הביטוח הלאומי, ניצה קסיר, שהרחיבה בנושא נפגעים בעבודה ומחלות מקצוע; נציבת שוויון הזדמנויות בעבודה במשרד הכלכלה והתעשייה, עו"ד מרים

ד"ר מיקי וינקלר, מנכ"ל המוס"ל:

"הפעילות שלנו מתבצעת, מלבד באתרי בנייה, גם במפעלים ובמשקים חקלאיים בכלל המרחבים במדינת ישראל. אנחנו בכל מקום עובדה שמזמינים אותנו אליו או שאנחנו מגיעים אליו כדי לסייע. 10,847 פעילויות בוצעו בשנה האחרונה, רובן באתרי בנייה, שם מושקעת מרבית העבודה"

כהבא, שדבירה על שוויון הזדמנויות ככלי לקידום בטיחות בעבודה ומנהל מחלקת אורתופדיה בבית חולים נצרת, ד"ר גרייס חכים, שהציג את השלכות תאונות העבודה על העובדים ובני משפחותיהם. במהלך הוועידה, נערך פאנל בהשתתפות ד"ר מיקי וינקלר, מנכ"ל המוס"ל; עו"ד ואהלי עבאדי, מנהל חטיבה ארצי, האחראי על עובדי הבניין בהסתדרות העובדים; יונס מודאר, ראש עיריית ערערה ויו"ר הוועד הארצי של ראשי הרשויות המקומיות הערביות בישראל; ד"ר עמאד פראג, ראש אגף בטיחות בחברת החשמל; סאלח עמור, מנהל האיכות בחברה סמי זעטוט; עו"ד רפ"ק ורד ליכטר, מפקדת יחידת פלס במשטרת ישראל; אחמד גנאים, מנהל מכללת אלעולה וסלמאן דרע, מפקח עבודה במחוז צפון של מינהל הבטיחות. •



צילום: המוס"ל

ועידת נצרת לקידום הבטיחות והבריאות התעסוקתית בחברה הערבית

אנחנו בכל מקום עבודה שמזמינים אותנו אליו או שאנחנו מגיעים אליו כדי לסייע. 10,847 פעילויות בוצעו בחצי השנה האחרונה, רובן באתרי בנייה, שם מושקעת מרבית העבודה. החלק המשמעותי השני הוא בבתי מלאכה קטנים ובינוניים, שבהם אין חובת מינוי ממונה בטיחות. אנחנו נכנסים למקומות האלה כדי לקדם את נושא הבטיחות."

"כערים עצומים ברמת הידע"

סגן שרת הכלכלה והתעשייה, ח"כ יאיר גולן, התייחס בדבריו ליעדי המשרד בקדנציה החולפת. "אנחנו משקיעים רבות בבטיחות, ולצד העלייה בכמות התחלות הבנייה בישראל בשנה האחרונה, ניכר שרמת

מאת המוסד לבטיחות ולגיהות

בתחילת יולי, נערכה במלון גולדן קראון בנצרת ועידת נצרת השנתית לקידום הבטיחות והבריאות התעסוקתית בחברה הערבית, בשיתוף המוסד לבטיחות ולגיהות, משרד הכלכלה והתעשייה, ומינהל הבטיחות והבריאות התעסוקתית. העיתונאי פוראת נסאר הנחה את האירוע והדגיש את חשיבות הדיון לגבי מה שהפך לתופעה יום-יומית, שפוגעת בעיקר בעובדים מהמגזר הערבי – תאונות עבודה.

"מספרים מזעזעים"

ח"כ אוסמה סעדי, יו"ר ועדת המשנה לבטיחות בעבודה בכנסת, דיבר על פעילות הוועדה בקדנציה החולפת. "אצלנו בחברה אומרים 'הכול מן אלה', והכוונה היא שהכול עניין של גורל, אבל בעצם אנחנו אומרים כאן היום 'תחשבו ורק לאחר מכן תפעלו'. לכל הצדדים המעורבים ביחסי העבודה בענף הבנייה יש כוונה לכלכל את צעדיהם בתבונה. בוועדת המשנה בכנסת הזו, וגם בקודמת, עסקנו רבות בסוגיית האחריות. הטלת אחריות והרחבת האחריות הן סוגיות קריטיות לנושא המלחמה בתאונות העבודה. אם אין כתובת, הרתעה, אכיפה וענישה, נמשיך לספור קורבנות, פצועים והרוגים". פוראת נסאר, מנחה הוועידה, הדגיש כי עד כה הוגשו 180 כתבי אישום. מדובר ב-5 אחוזים מתוך כלל התלונות בנושא. "נראה שאין הרתעה למי שלא מפקח על העובדים, על ציוד המיגון ועל ההכשרות".

"לזהות כערים ולתת מענה"

ד"ר מיקי וינקלר, מנכ"ל המוסד לבטיחות ולגיהות, הציג את סיכום החציון הראשון של שנת 2022: "אנחנו מבינים שהפעילות בחברה הערבית צריכה לקבל הרבה יותר משמעות וערך. הפעילות שלנו מתבצעת, מלבד באתרי בנייה, גם במפעלים ובמשקים חקלאיים בכלל המרחבים במדינת ישראל.

הכשרת עובדים עם מוגבלות לקידום הבטיחות בתעסוקה

מפגשי הדרכה, סדנאות מעשיות ופעילויות הסברה לעובדים עם מוגבלות ולעובדים על הספקטרום האוטיסטי



צילום: אילוסטריציה: Freepik

הכשרות שמסייעות לפיתוח כישורי חיים ולהתמודדות עם סיכונים

אישי (כובע מגן/קסדה, כפפות, משקפי מגן, אפוד זוהר ועוד), בהבנת סיכונים חשמל ובשימוש נכון בשקע ותקע, בהרמה נכונה של משאות ועוד. נושאי הלימוד מותאמים ליכולת החניכים ולסוג העבודה שהם מבצעים. החניכים לומדים על סוגים שונים של סיכונים במקום העבודה, לדוגמה, סיכוני נפילה, סיכוני חשמל וארגונומיה, וכיצד עליהם לפעול כדי למזער את הפגיעה מסיכונים אלו.

הכשרת בטיחות בזום לעובדים על הרצף האוטיסטי

ההכשרה הועברה למקבלי שירות מעמותת "אלווין", כחלק מסדנאות הכשרה להשתלבות אנשים עם מוגבלות בעולם התעסוקה. מקבלי השירות, כולם על הספקטרום האוטיסטי, התמודדו אז עם המעבר ללימודים מרחוק, ואנחנו במוס"ל התמודדנו עם שאלות, כגון כיצד לתווך את חומרי הלימוד. •

מאת לבנת כהן, פסיכולוגית ארגונית

רמ"ד בטיחות עובדים עם מוגבלות

המוסד לבטיחות ולגיהות מעביר בשנים האחרונות הכשרות בבטיחות לעובדים עם מוגבלות שכלית ולעובדים על הספקטרום האוטיסטי, כחלק מפעילותו לקידום הבטיחות במקומות התעסוקה בישראל.

תרומת ההכשרה

מקומות עבודה שמעסיקים עובדים עם מוגבלות אשר עברו את ההכשרה מקבלים "שחקן חיוזק" לתחום הבטיחות בחברתם, באמצעות עובד שלמד לאחר סיכונים ולסלק מפגעים. מבחינת תרומת ההכשרה לעובד – העובד לומד כיצד לזהות סיכונים, למזער אותם ולמנוע את הפגיעות והתאונות. ההכשרה מעשירה את עולמו של העובד עם המוגבלות ומקנה לו כלים להתמודדות עצמאית לשם השתלבות טובה יותר בקהילה.

התאמת ההדרכה לסוג המוגבלות

מאות עובדים דוברי עברית, ערבית ורוסית עברו את ההכשרה במקומות עבודה שונים בארץ, החל ממע"ש (מפעלי עבודה שיקומיים), סדנאות הכנה לתעסוקה וארגונים בשוק החופשי המשלבים עובדים עם מוגבלות. ההדרכות הועברו לעובדים פוטנציאליים בטווח גילאים רחב. במסגרת ההכשרה, נערכים כמה מפגשים, שבמהלכם העובדים לומדים מושגי יסוד בבטיחות, מתוודעים לגורמים שכיחים של תאונות עבודה, לומדים לזהות סיכונים, להימנע מתאונות ומתנשים בדרכי פעולה מתאימות למזעור הסיכונים ולמניעתם.

במהלך המפגשים, החניכים מתנסים בשימוש בציוד מגן

"החזון שלנו הוא לקדם תוכנית לאומית למניעת סרטן העור"

קמפיין משותף של המוסד לבטיחות וגיהות והעמותה לסרטן העור במסגרת קמפיין להעלאת המודעות לנזקי השמש



צילום: אילוסטריציה: Freepik

חשיפה לא נכונה לשמש מעלה את הסיכון לחלות בסרטן העור

להעלאת התודעה, בעיקר במקומות עבודה שיש בהם הרבה עובדים שעובדים בחוץ ובשמש. בנינו הדרכה קצרה לצד המוס"ל שבמסגרתה גם מי שלא מגיע להכשרה, יוכל עדיין לדעת מה הסכנות ולמה לשים לב".

ד"ר מיקי וינקלר, מנכ"ל המוסד לבטיחות ולגיהות ומי שמוביל את שיתוף הפעולה עם העמותה הישראלית לסרטן העור: "המוסד לבטיחות ולגיהות רואה חשיבות גדולה בפעילות לקידום הבריאות התעסוקתית. בכל שנה נפטרים כ-800 עובדים ממחלות מקצוע, מספר גדול שלא מתקבל על הדעת. המוס"ל החל לקיים שת"פ עם העמותה לסרטן כדי לקדם את המודעות, ההסברה והפעילות בקרב העובדים והמעסיקים לסכנת החשיפה של העובדים לשמש ומחלת סרטן העור הנגרמת כתוצאה מחשיפה ממושכת. ביחד נוביל את הפעילות ונסייע להפחית את מספר הנפגעים והנפטרים ממחלת סרטן העור". •

מאת המוסד לבטיחות ולגיהות

בקרב יעלה קמפיין משותף של המוסד לבטיחות ולגיהות עם העמותה הישראלית לסרטן העור. במסגרת הקמפיין, יחולקו חומרי הסברה במקומות עבודה ובהם מידע להעלאת המודעות לסכנות הכרוכות בחשיפת עובדים לקרינה אולטרה סגולה. לקראת הקמפיין, דיברנו עם ענבל כהן תובל, מנכ"לית העמותה ושמענו ממנה על עיקרי שיתוף הפעולה. "אנחנו מתעסקים, מעבר לתמיכה בחולים ובמשפחות, בהעלאת המודעות למחלה. סרטן העור זו מחלה שניתן למגר ובצורה פשוטה, יחסית. בכל הנוגע לחשיפה לשמש. חשיפה לא נכונה לשמש מעלה את הסיכויים לחלות בסרטן העור. בנוסף, גילוי מוקדם יכול להסתיים במשהו שהוא אפילו לא ברמה האונקולוגית, אלא פרוצדורה כירורגית וקוסמטית".

- איזו תפיסה עומדת מאחורי הקמפיין הקרוב?
"נקודת המוצא שלנו היא שאפשר לחנך את האזרחים, בדומה לקמפיין של חגורה במושב האחורי. לפני 20 שנה, זה לא היה מובן מאליו כמו היום. המודעות לשמש היא עניין דומה".

- תוכלי להרחיב על שיתוף הפעולה עם המוסד לבטיחות ולגיהות?

"מדובר בשיתוף פעולה ראשון מסוגו עם המוסד לבטיחות ולגיהות. אנחנו משתפים פעולה עם גורמים רבים וזו דוגמה לאחד משיתופי הפעולה הפוריים ביותר שלנו".

הסברה במקומות עבודה

"חלק גדול משיתוף הפעולה עם המוס"ל הוא קמפיין