

# היהלום שבכתר

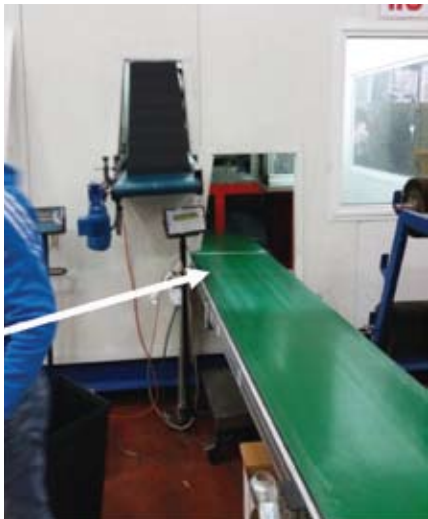
**במפעל כתר מסקו מקוצרן כתר, שבאזור התעשייה כרמיאל, יישמו פתרון הנדסי למניעת סיכוני בריאות בעבודה, המביא בחשבון את בטיחותם של כלל העובדים במפעל. קוצרן כתר מעסיק עובדים עם מוגבלות, ופתרונות הבטיחות מותאמים גם אליהם**

מאת ויטאלי פרוביז, M.Sc.

מדריך גיהות במחוז צפון, המוסד לבטיחות ולגיהות



מערכת שאיבת אבק בתוך מכונת הברשה



מסוע להזנת מוצרים לחדר הברשה

הגיעו ללא מערכות הגנה בפני אבק ורעש. בעת ביצוע תהליך ההברשה נוצר אבק פולימרי בכמויות גדולות, שהיה עלול להזיק לבריאות העובדים. כמו כן, עוצמת הרעש בעת ביצוע ההברשה מגיעה לערך של 94 דציבלים, שכמובן נחשב לרעש מזיק מאוד.

על פי תקנות הבטיחות בעבודה (גיהות תעסוקתית ובריאות העובדים ברעש) התשמ"ד-1984, בעוצמת רעש מעל 85 דציבלים נדרש להשתמש בצידוד מגן אישי וחלה מגבלה לגבי משך החשיפה המותר. בעוצמה של 94 דציבלים מותרת חשיפה למשך שעה אחת ביום עבודה, ללא שימוש באמצעי מיגון.

לכן, הוחלט במפעל על מניעת היווצרות האבק והקטנת עוצמת הרעש לעוצמות שאינן דורשות מיגון לעובד, כלומר מתחת לעוצמת הרעש שהוגדר כרעש מזיק, ללא התחשבות במרכיב של זמן החשיפה. לאחר קבלת המכונות, הוחלט על שינוי שיטת העבודה בכמה היבטים:

א. התייעלות

ב. איכות הסביבה

ג. בטיחות ובריאות העובדים

**בהיבטי התייעלות** - עבודת המכונה בצורה אוטומטית ללא צורך בהזנה על ידי עובד.

עבודה ON LINE. ללא צורך בשינוע מוצרים למכונה. המכונה ניונה ישירות ממכונת ההזרקה.

## בהיבטי בטיחות, בריאות ואיכות הסביבה

נבנתה יחידת חדר אטום סביב המכונה והותקנו בה:

א. דופנות המונעות רעש - קירות מבודדים.

ב. מערכת שאיבת אבק ואיסוף אבק לתוך שקים מחוץ למפעל.

ג. פתחי כניסת מוצר לשיוף חלקים קטנים, כך שהאבק אינו יוצא מתוך החדר ונשאב לתוך מערכת השאיבה.

תורת הבטיחות והבריאות התעסוקתית רואה בפתרון טכני-הנדסי למניעת סיכונים פתרון מוביל. אמנם במציאות, ברוב המקרים, אנחנו נתקלים באחוז נמוך, יחסית, של יישום פתרונות הנדסיים במקומות עבודה, אך בכל זאת זה הפתרון המועדף. הצעדים שנקט המפעל מוכיחים שהדבר אפשרי, במידה שמתארים בצורה מדויקת את הבעיה ובונים אסטרטגיה נכונה ליישום הפתרון המושלם.

חברת כתר עוסקת בייצור מוצרי פלסטיק. החברה רואה בבטיחות ובריאות העובדים ערך עליון, חלק בלתי נפרד מכל פעילות ותנאי הכרחי לעמידה ביעדי הארגון.

מדיניות החברה דוגלת בקיום תהליכי עבודה, ייצור ושירות שלא יפגעו בבטיחותם ובבריאותם של העובדים. החברה משקיעה משאבים כדי לקיים מקום עבודה בטוח ובריא לעובדיה, לאורחיה, לקבלנים, לנותני שירותים מטעמה ולסביבה.

הארגון מחויב לעמידה בדרישות כל דין וכן, בדרישות של תקנים, נהלים, הוראות רלבנטיות ודרישות ישימות אחרות, הקשורות לשמירה על הבטיחות והבריאות בתעסוקה. מדיניות הבטיחות והבריאות התעסוקתית של הארגון מבוססת על מניעת תאונות ופגיעות בבריאות העובדים על ידי זיהוי שיטתי של גורמי סיכון, הערכת סיכונים והפחתת הסיכונים עד לרמה קבילה. הליכי איתור והערכת סיכונים מבוצעים בכל עמדות העבודה, הפעילויות, אתרי העבודה, החומרים, התהליכים, המכונות, המתקנים ובכל ציוד או אמצעי המשמש את הארגון. פעילויות שקיים חשש כי יש בהן סיכון בלתי קביל לעובדים לא יאושרו.

בשנת 2016 הוכנסו למפעל כתר מסקו תהליכי עיבוד חדשים, הכוללים הברשת מוצרים, הקניית גימור מוברש למוצר חדש. התהליך מבוצע בעזרת מכונות הברשה שהגיעו מחו"ל. יחידות ההברשה

כיוון שעוצמת מערכת השאיבה חזקה יותר מגודל הפתחים, האבק נשאב למערכת.

המערכת עובדת ללא צורך במיגון העובדים בפני האבק או הרעש הנוצר בתהליך העבודה. העובדים נמצאים מחוץ לחדר הברשה. עוצמת הרעש מחוץ לחדר הברשה - 75 דציבל.

כמו כן, נלקח בחשבון תהליך האחזקה של המערכת. הוקמה מערכת מיוחדת להרמת מברשות, בעת האחזקה או ההחלפה. כך שאין צורך בהפעלת כוח או בהרמה ידנית.

כניסה לחדר מבוצעת אך ורק לצורך אחזקה או ביצוע כיוול המערכת בעת החלפת מוצר או תהליך. האבק שנשאב עובר תהליך מחזור וחוזר לייצור בתור חומר גלם ממוחזר.

## סיכום

הנהלת כתר מסקו קיבלה החלטה ליישום אסטרטגיה של התייעלות, תוך שמירה על בטיחות ובריאות העובדים ואיכות הסביבה בתהליך ההברשה, ובכך, קידמה פתרון אידיאלי לבטיחות ובריאות בעבודה בחברה. ■