



נכדיי,

אנו נמצאים בעיצומו של מאבק הנכים להעלאת קצבאות הנכות, מהלך שאני תומך בו ופועל ליישמו בימים אלו בחקיקה ממשלתית.

העמדה הידועה, שתשלום קצבאות גבוהות מוריד את המוטיבציה להשתלב במעגל התעסוקה, אינה מקובלת עליי. מדובר בהכללה גסה וחוסר הבנה שהעבודה כשלעצמה מעניקה לאדם תחושת ערך עצמי, מסייעת לו להרגיש חלק מהחברה ומעשירה את חייו.

יותר ממיליון בני אדם בישראל, המוכרים כאנשים עם מוגבלויות, רק כ-50% הצליחו להשתלב בתעסוקה, ומקרב אלו עם נכות מורכבת שיעור המועסקים עומד על 34% בלבד. מתוך כלל בעלי המוגבלויות בישראל, כ-6,000 נמצאים במפעלים מוגנים שפועלים תחת משרד העבודה והרווחה, ומקבלים גמול בסכומים של כ-400 שקל בחודש ללא תנאי העסקה ותנאים סוציאליים.

מאז כניסתי לתפקיד, אני פועל לעידוד העסקת אנשים עם מוגבלויות ובמקביל, מקדם מדיניות תגמול הולם, שעיקרה סיוע באיתור, בהכשרה ובהשמה בשוק החופשי בשכר גבוה ועם תנאים סוציאליים מלאים, תוך יצירת שיתופי פעולה עם מעסיקים פוטנציאליים.

באמצעות ליווי צמוד, אנו מכינים אנשים עם מוגבלויות לקראת היציאה לעבודה בשוק העבודה הפתוח, ולאחרונה, מתוך הבנה שלהעסקת אדם עם מוגבלות יש עלויות נלוות, החלטתי להעניק תמיכות חודשיות, שמגיעות ל-2,000 שקל בחודש לעסקים שיקלטו בעלי מוגבלויות.

אני קורא למעסיקים לפתוח את דלתותיהם ולהעניק הזדמנות שווה ואמתית. השתלבותם המרבית והמיטבית של אנשים עם מוגבלויות במעגל התעסוקה היא רווח עצום לכולנו כחברה.

אחד האתגרים העיקריים שקיבלתי בירושה בעקבות האיחוד המחודש בין משרדי הרווחה והעבודה הוא נושא הבטיחות בעבודה, ובעיקר הרשלנות באתרי הבנייה, תחום שלצערי הוזנח במשך השנים. בחודש ינואר הקרוב ייכנסו לתוקף תקנות שיזמתי להטלת אחריות אישית ועיצומים כספיים על קבלנים באתרי בנייה עם כשלים בטיחותיים, בגובה של עד 35,000 שקל, בגין כל עבירה. נוסף על כך, הקמתי ועדה להתאמת הפרמיות לביטוח הלאומי, שאותן משלם המעביד, כך שיביאו בחשבון את הנזק הכלכלי שנגרם הן לעובד והן לציבור משלם המסים שנושא כיום בנטל התשלום, במטרה שחברות רשלניות ישלמו פרמיות גבוהות יותר.

יצירת הרתעה היא דרך מתבקשת ועיקרית לצמצום דרמטי בהיקף תאונות העבודה.

לצד הסנקציות הכלכליות, אנו פועלים להכשרה איכותית בתחום הבטיחות ומדי שנה משפרים ומייעלים את מערך ההכשרות של המוסד לבטיחות ולגיהות, תוך שימת דגש מיוחד על עובדים עם צרכים מיוחדים.

מטרתנו היא שהעובדים יתפרנסו בכבוד ויחזרו הביתה בשלום. נפעל כמיטב יכולתנו למימוש מדיניות זו.

שנת בטיחות,

ח"כ חיים כץ, שר העבודה,

הרווחה והשירותים החברתיים.