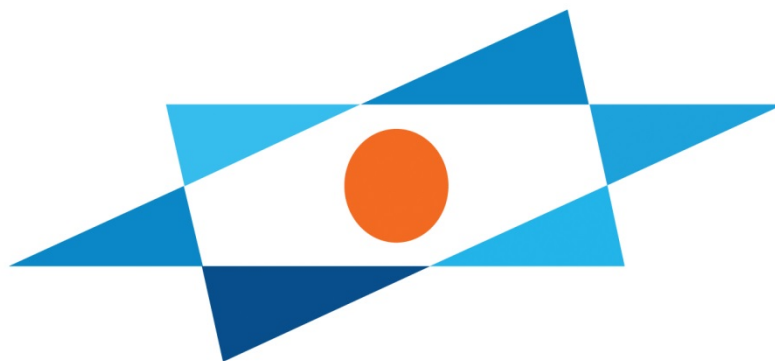


# יוצרים תרבות של בטיחות ובריאות בעבודה



**המוסד לבטיחות ולגיהות**  
בטיחות ובריאות בעבודה - זה אנחנו.

מטיאס אנדרי

ראש מינהל הסברה, פרסום והוצאה  
לאור

# חשיבה בטיחותית

- מה זו חשיבה בטיחותית?
- חשיבה בטיחותית היא התייחסות, עקרון מנחה, גישה שמניעת ההסתברות או האפשרות להתרחשות תאונה היא מחובתו של כל אדם



# תרבות בטיחות

- מה היא תרבות בטיחות?
- אטמוספירה (אווירה) ארגונית שבה בטיחות ובריאות העובדים מובנת ומתקבלת כעדיפות גבוהה מאוד
- הסביבה בה העובדים, המנהלים, המכונות, והחומרים משפיעים ומושפעים אחד מהשני ויוצרים את תרבות הבטיחות במקום

# מה הגורמים הקיימים במקום בו יש תרבות בטיחות ?

- בארגון אימצו ערך יסוד שהעובד הוא חשוב

מקום העבודה צריך להיות חופשי/נקי מאירועים  
בטיחותיים, מפציעות ופגיעות  
הבטיחות והגיהות משולבים בכל אספקט של  
תהליך העבודה

# בטיחות וגיהות היא השקעה ולא הוצאה

- לבטיחות ולגיהות לא מתייחסים כהוצאה או כעלות אלא כדרך לשפר את תפקוד הארגון



# בטיחות וגיהות היא חלק מתהליך של שיפור מתמיד



- אם הבטיחות והגיהות משולבת כחלק בלתי נפרד מהארגון היא הופכת לתהליך של שיפור מתמיד.

לכן אפשר לבדוק ולראות היכן יש לשפר נקודות חלשות והיכן לחזק עוד יותר את רמת הבטיחות

# מידע והדרכה לכל עובד ועובד



- עובדים שמקבלים מידע שוטף על בטיחות ובריאות בעבודה מטבע הדברים מודעים יותר לנושאי בטיחות ובריאות וכיצד התנהגותם משפיעה גם על עצמם וגם על חבריהם



למכונה זו אין מוח  
השתמש בשלך!



# מיישמים מערכת של בדיקות ובקורות למניעת סיכונים

- לדווח על אירועים בטיחותיים זה לא משהו **שלילי** אלא **דבר חשוב וחיובי** לשיפור ולשמירת החיים בעבודה.

מי שמדווח אפילו על אירועים שקרו לעצמו – דיווחו מתקבל על ידי ההנהלה כדבר חיובי שאפשר ללמוד ממנו כיצד לשפר להבא.

ההנהלה מתייחסת לכל פרט ופרט בדיווח בחשיבות ראויה

# **האווירה במקום העבודה מעודדת דיווח ללא הטלת אשמה**

- **אמון בין העובדים לעצמם ובין ההנהלה לעובדים הוא ערך חשוב.**  
מעודדים כל אחד ואחד להבין שעל תאונות ואירועים בטיחותיים יש לדווח והם מרגישים עם זה בסדר.
- **את הטעויות והשגיאות לא משאירים אלא מתקנים ! (גם בהנהלה וגם ברמת העובדים)**

# הארגון "חוגג" הצלחה

- מעודדים יוזמות מכירים בהתנהגות בטיחותית, מעודדים מתן פרסים, ומשוב חיובי מתקבל מהנהלה.



# ועיקר העיקרים

- פיתוח תרבות בטיחות צריכה לבוא  
מהנהלה הבכירה ביותר



# מתי נדע שאנו בתרבות בטיחות?

- עובדים מאמינים שלמנהלים אכפת מהם  
והדאגה לבריאותם היא אמיתית
- עובדים מרגישים בטוחים לא להתחיל  
בפעילות כלשהי המהווה סכנה
- עובדים ומנהלים מאמינים שמטרת ברור  
כמעט תאונה או תאונה היא לצורך שיפור  
ולא לשם מציאת אשמים

- עובדים ומנהלים מתפקדים באופן מיומן ומקצועי מתוך מודעות לסיכונים בסביבת עבודתם.

**והכי חשוב:**

**עובדים ומנהלים מאמינים**

**שהבטיחות מובילה להצלחת הארגון.**



# תודה!



מטיאס אנדרי