

הזמנה להציע מועמדות למשרת
מנכ"ל המוסד לבטיחות ולגיהות

הוועדה לבחירת מנכ"ל המוסד לבטיחות ולגיהות מזמין מועמדים להציע מועמדותם למשרת מנכ"ל המוסד לבטיחות ולגיהות (להלן: המוס"ל).

1. נתוני המשרה

- 1.1. תיאור המשרה: מנכ"ל המוס"ל.
- 1.2. כפיפות: למינהלת המוס"ל.
- 1.3. אחריות: על כל יחידות המוס"ל
- 1.4. תנאי העסקה: חוזה בכירים כמקובל בתאגידים סטטוטוריים (רמה 4), בכפוף לאישור הממונה על השכר במשרד האוצר.

2. תאור התפקיד

- 2.1. אחראי להשגת מטרות המוס"ל על פי כל דין, כפי שהוגדרו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה תש"ד - 1954 ועל פי החלטות מועצת ומינהלת המוס"ל.
- 2.2. אחראי להתאמת פעילות המוס"ל לצרכי המשק, לחקיקה, לתקינה ולשינויים בישראל ובעולם, תוך יישום הנגזר מהשלכותיהם בתחומי הבטיחות, הגיהות והבריאות התעסוקתית והכוונת פעילות המוס"ל, בהתאם.
- 2.3. אחראי על כל פעילות יחידות המוס"ל העוקב אחר פעילות הוועדות המקצועיות של המוס"ל.
- 2.4. מדריך, מנחה ומכוון את מנהלי היחידות ועובדי המוס"ל, קובע להם תחומי פעילות, מטלות ויעדים. מבקר את תפקודם ואת ביצועיהם.
- 2.5. אחראי על הפעילות הכספית של המוס"ל ועל תכנון וביצוע תכנית העבודה כפי שאושרה על ידי מינהלת המוס"ל.
- 2.6. מורשה חתימה בשם המוס"ל, ביחד עם מורשה חתימה נוסף.
- 2.7. מייצג את המוס"ל בפני מינהלת המוס"ל, מועצת המוס"ל, משרדי הממשלה, התעשייה, וכל גוף ופורום מקצועי אחר, בישראל ובחו"ל.
- 2.8. אחראי לביצוע מדיניות והחלטות מינהלת המוס"ל. בוחן צרכים בעדכון המדיניות, כמו גם את המשמעות התקציביות, המינהליות והמקצועיות של שינוי המדיניות ומביאם לאישור מינהלת המוס"ל.
- 2.9. מציג דוחות מצב ונתונים סטטיסטיים על פעילות המוס"ל בפני מינהלת המוס"ל ועוקב באמצעותם על היקפי השגת יעדי המוס"ל ומטרותיו.
- 2.10. מבצע משימות נוספות בהתאם לצרכים המקצועיים ולדרישת מינהלת המוס"ל.



3. תנאי סף להגשת מועמדות

3.1 בעל ניסיון של 5 שנים לפחות בתפקידי ניהול באחד מהתחומים הבאים, או בשילוב ביניהם:

3.1.1 תפקיד ניהולי בכיר בארגון עסקי ו/או ציבורי, שניהל בפועל לפחות 50 עובדים.

3.1.2 תפקיד בכיר בשירות הציבורי בנושאים כלכליים ו/או מסחריים, ו/או ניהוליים, ו/או משפטיים, ו/או הנדסיים ו/או בטיחותיים.

3.2 בעל תואר אקדמאי מוכר באחד מהמקצועות הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מדיניות ציבורית, מנהל ציבורי, הנדסה, לימוד עבודה, או תואר אקדמי הרלוונטי לתחום עיסוקיו של המוס"ל.

3.3 היעדר עבר פלילי פוסל – המועמד לא הורשע בעבירה בגין עבירה שמפאת חומרתה או נסיבותיה אין זה ראוי לדעת הועדה, לכהן כמנכ"ל המוס"ל או הוגש נגדו כתב אישום בעבירה כאמור.

4. עדיפות תינתן למועמדים שמתקיימים לגביהם אחד או יותר מהפרמטרים הבאים:

4.1 בעל ניסיון העולה על 5 שנים בתחום הבטיחות והגיהות התעסוקתית, בארץ ובעולם.

4.2 בעל ניסיון של 5 שנים ומעלה, בניהול ישיר של כוח אדם, כולל ניסיון עם ארגוני עובדים / ועדי עובדים

4.3 בעל כושר ניהול, תכנון וארגון ברמה גבוהה.

4.4 בעל כושר הבעה גבוה בעברית ובאנגלית, בכתב ובעל פה.

4.5 בעל ניסיון בניהול משא ומתן.

4.6 בעל ניסיון בעבודה ישירה מול דירקטוריון של חברה ציבורית, או של חברה ממשלתית.

4.7 בעל ניסיון העולה על 5 שנים בארגון נותן שירות ובפיתוח עסקי.

5. מועמדים העונים על הדרישות יגישו מועמדותם באמצעות שאלון שנמצא בקישור הבא:

<https://forms.gle/atehgTYRYzyDrvKLA>

עד תאריך 30.04.21 בשעה 12:00 (להלן – המועד הקובע) לאחר מועד זה לא יתקבלו מועמדותות.

הליך זה מיועד לנשים ולגברים כאחד.

יעקב וכטל

יו"ר מועצת המוסד לבטיחות ולגיהות