



המוסד לבטיחות ולגיהות
בטיחות ובריאות בעבודה - זה אנחנו.

היבטי בטיחות בקליטת עובד חדש עם מוגבלות



מיקי וינקלר - ראש מינהל הנדסת בטיחות, פרויקטים ועובדים עם מוגבלות

על מה נדבר

הקדמה ומיפוי ✓

מודל – כלי למעסיק ✓

שגרה לעומת חירום ✓

"שגרירי בטיחות" ✓



מטרת ההרצאה



ללמד על החשיבות בקליטה בטיחותית
של עובדים עם מוגבלות

בטיחות ≠ נגישות



בטיחות ≠ נגישות שוויון



בטיחות ≠ נגישות

הערכת

הסיכון



הערכת המוגבלות והסיכון

סיכון לעובד

סיכון לעובדים
בסביבתו
ולמקום
העבודה

בטיחות ≠ נגישות



דוגמאות למיפוי

נראות

תנועה/הליכה



דיבור

שמיעה



ראייה

שכלית

נפשית

חוסר נראות

אתגר הערכת הסיכון לעובד עם מוגבלות בלתי נראית

הזדמנות ללמוד
משגיאות

קושי להעריך את
הסיכון

להעריך את
הסיכון
כפי שעושים
שאר העובדים

הקושי בהערכת הסיכון



1. להביט
2. להעריך את מרחק ומהירות הרכב המתקרב
3. לקבל החלטה – כמה זמן ייקח למכונית להגיע למעבר החציה
4. להעריך את מהירות החציה שלי
5. להעריך כמה זמן ייקח לי לחצות
6. לחשב את המידע על הרכב למול האפשרות שלי להחליט אם אפשר לעבור בבטחה את הכביש
- 7.

הנחת יסוד בקליטת עובד עם מוגבלות

➤ עובד עם מוגבלות מתנהג בשגרה ובעת מצב חירום

בצורה שונה מעובד רגיל, לדוגמה:

➤ עובד עם מוגבלות שמיעה יתקשה בשמיעת הוראות

פינוי

➤ עובד עם מוגבלות נפשית יחווה חרדה וקושי בתפקוד

➤ עובד עם מוגבלות שכלית יתקשה להבין את המצב

➤ עובד עם מוגבלות התפתחותית יסתגר, יתחבא



חשוב לדעת החל משלב הקליטה

- עובד עם מוגבלות **חושב** בדרך **שונה** מעובד רגיל.
- עובד עם מוגבלות **רואה** בדרך **שונה** מעובד רגיל.
- עובד עם מוגבלות **שומע** בדרך **שונה** מעובד רגיל.
- עובד עם מוגבלות **מתנהג** בדרך **שונה** מעובד רגיל.
- עובד עם מוגבלות **מעלה** את **האתגר** בניהול הבטיחות.



חשוב לדעת בשלב הקליטה

אין חובה לעובד/מועמד לעבודה לחשוף את מוגבלותו,
אלא אם יש במוגבלות כדי לפגוע ביכולתו למלא את
תפקידו.

חשוב לדעת על עובד עם מוגבלות

עובדים רבים עם מוגבלות בלתי נראית אינם נוטים
לחשוף את מוגבלותם ולשתף במידע עליה.

חשוב לדעת החל משלב הקליטה

מעסיק רשאי לבקש לדעת אם עובד/מועמד לעבודה הוא עם מוגבלות כלשהי, לאחר שמסר לעובד/מועמד לעבודה את הסיבה שבגינה המידע נחוץ לו, וכדי לאפשר איוש תפקידים לצורך העדפה מתקנת. על המעסיק לציין בפני העובד עם המוגבלות כי אינו מחויב להשיב על שאלה זו.

האתגר של מקום העבודה בקליטה

לפתח כלים פנים-ארגוניים לזיהוי הסיכון: ➤

תשאול התנהגותי ➤

תצפית התנהגות ➤

1. במפעל שלנו המכונות מרעישות בעבודתן, איך תתמודד עם עבודה בסביבה רועשת?
2. בסוף החודש המנהל פועל במרץ להגביר את קצב העבודה, איך תתמודד עם עבודה בלחץ?
3. האם מניסיוןך, בהדרכה רועשת יש לך יכולת להתרכז במרצה ובחומר הנלמד?
4. איך תתמודד כשהמנהל יעביר אותך לסייע בתחנה חדשה?
5. האם מניסיוןך תוכל להעביר חומר מהמחסן למחלקה באופן עצמאי וללא סיוע?

האתגר של מקום העבודה בקליטה

לפתח כלים פנים ארגוניים לזיהוי הסיכון: ➤

תשאול התנהגותי ➤

תצפית התנהגות ➤

תצפית במקום העבודה טובה יותר מאשר ➤

אבחונים רפואיים.

המפתח להצלחה בתצפית התנהגות מתבסס על ➤

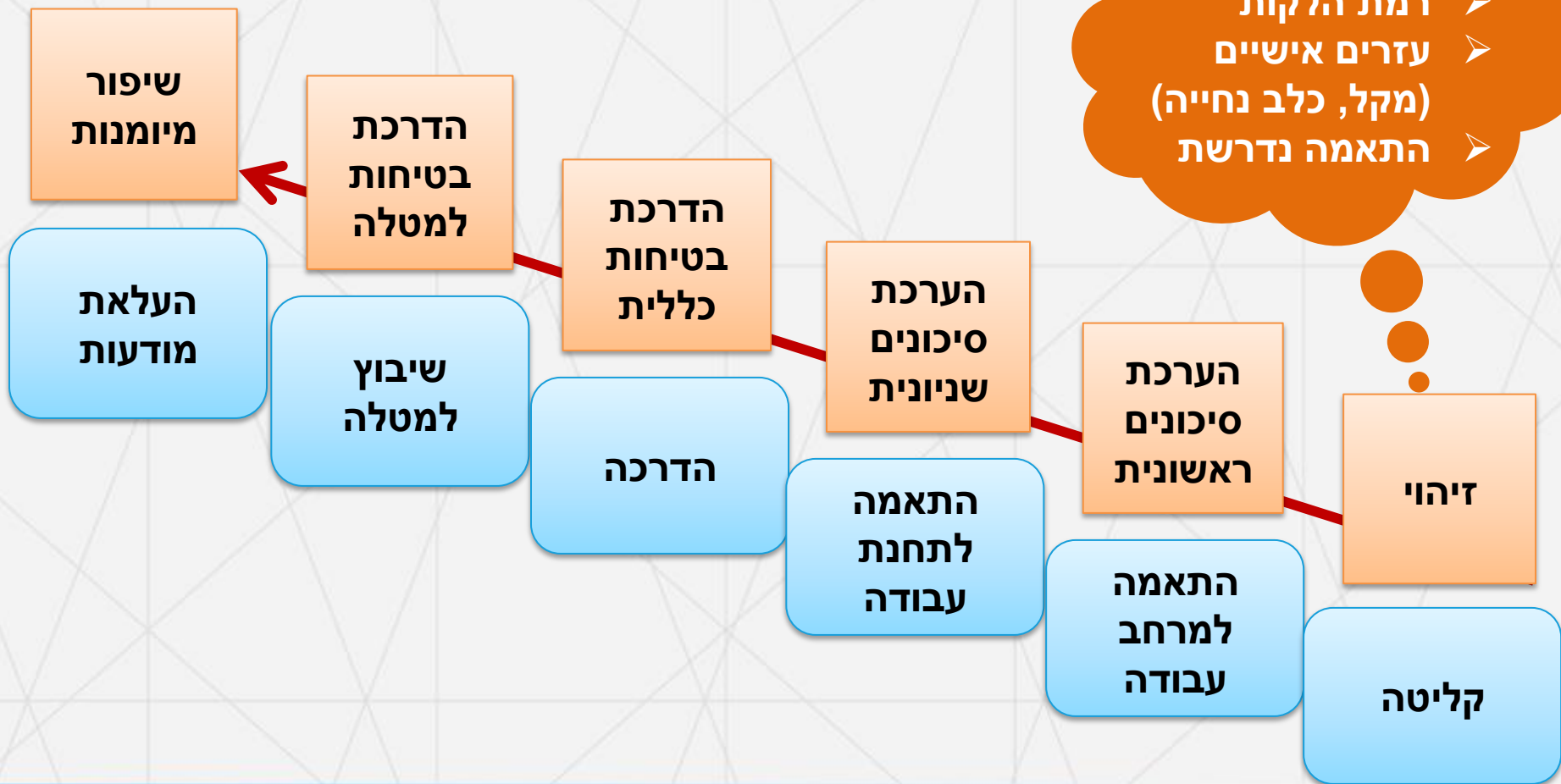
כך שהעובד משתמש בתרופות באופן שוטף.

מודל קליטה – כלי למעסיק



לדוגמה, לקויי ראייה:

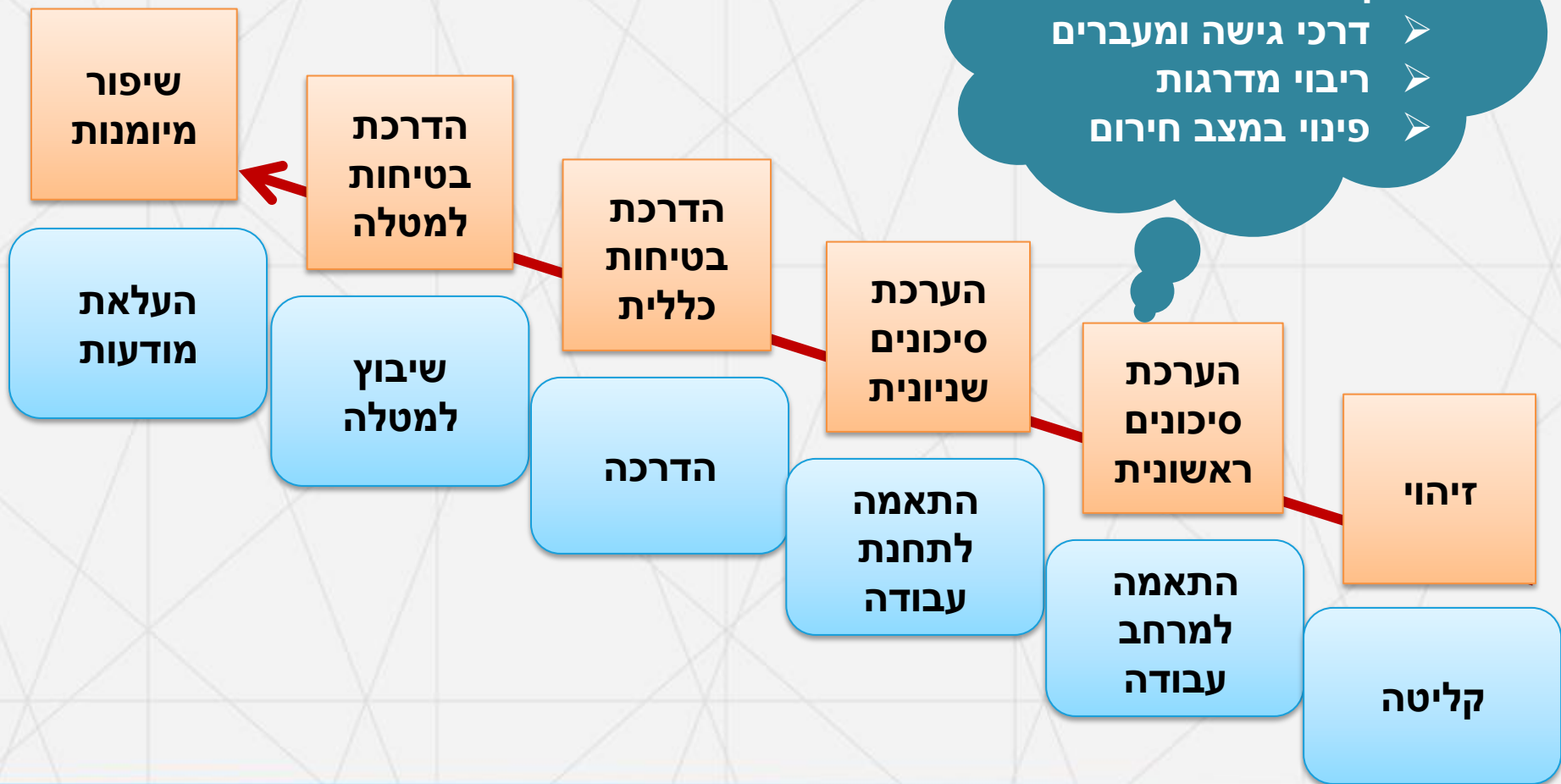
- רמת הלקות
- עזרים אישיים (מקל, כלב נחייה)
- התאמה נדרשת



מודל קליטה – כלי למעסיק



לדוגמה, לקוי ראייה:
מיקום במרחב:
➤ דרכי גישה ומעברים
➤ ריבוי מדרגות
➤ פינוי במצב חירום



מודל קליטה – כלי למעסיק



לדוגמה, לקוי ראייה:
מיקום בתחנה:
מקום לכלב נחייה
מקום שיאפשר פינוי
בחירום ללא הפרעה
וללא מכשולים



מודל קליטה – כלי למעסיק



לדוגמה, הדרכה ללקוי

ראייה:

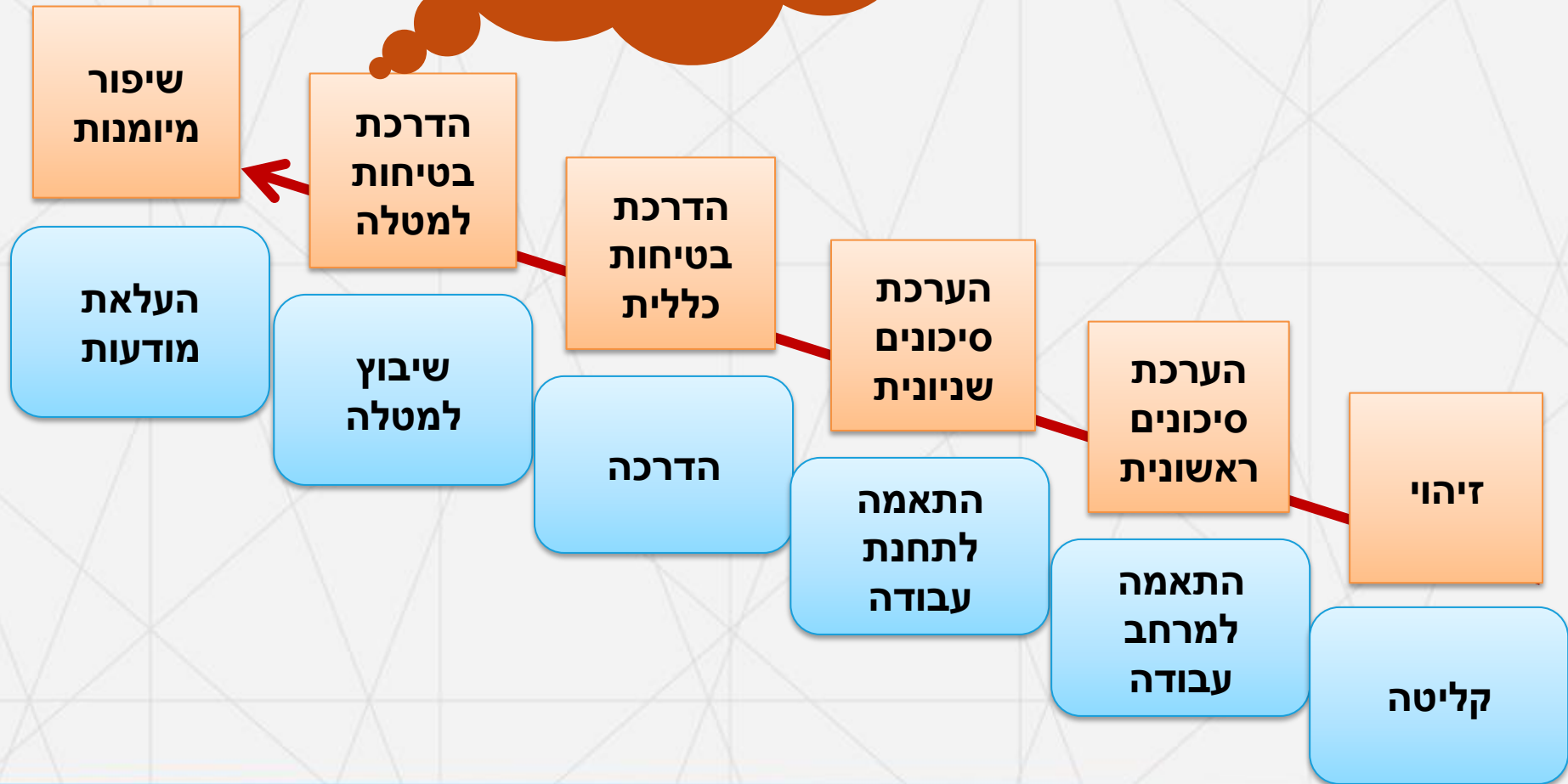
- יציאות חירום
- אמצעי אזעקה והתראה
- הזעקת עזרה וסיוע
- מפסק זרם ראשי



מודל קליני למסע

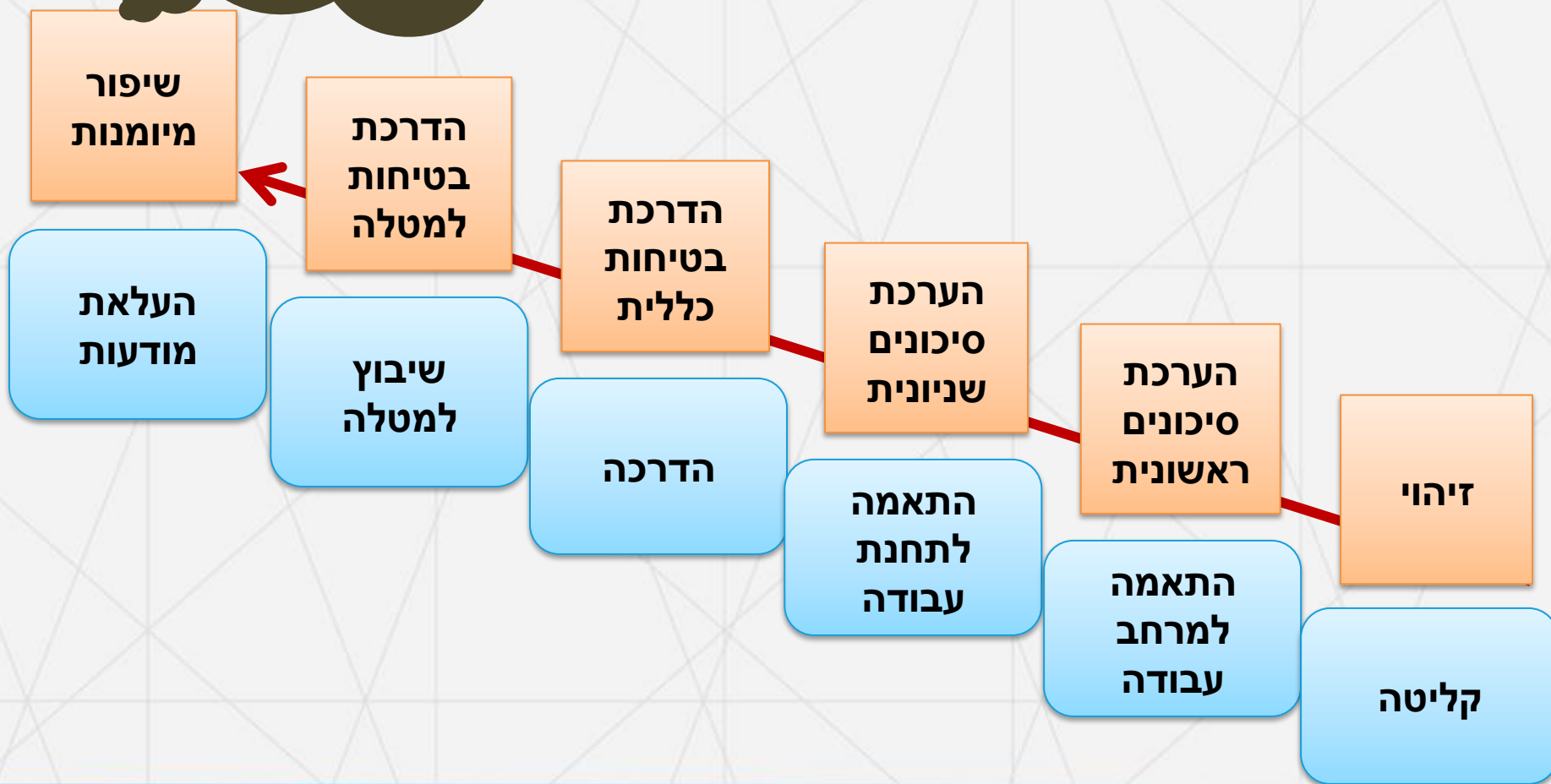


לדוגמה, הדרכה ללקוי
ראייה במוקד שירות:
➤ ישיבה נכונה בעמדה
➤ עבודה בסביבת כבלי
תקשורת וחשמל
➤ שתייה חמה בעמדה



מודל קליטה – כל

לדוגמה, לקוי ראייה:
במוקד שירות
העלאת הצעות
לשיפור הבטיחות
אירועי כמעט ונפגע



חשוב לזכור

- קשת רחבה של רמות מוגבלות.
- יש לנהל את הסיכון וההתאמות למול כל עובד אישית.
- ייתכן כי תהיה יותר ממוגבלות אחת.
- אין פתרון "מדף" אחד. נדרש להתאים את המענה לכל עובד ומוגבלותו באופן אישי.



שגרה לעומת חירום

מצב חירום



מצב שגרה

יכולת פינזי
בטוח מתחנת
העבודה
ומהמרחב

יכולת הגעה
בטוחה למרחב
ולתחנת
העבודה

האתגר – לזהות את ההתאמה הנדרשת למצב שגרה וחירום

מקרה בוחן – מגדלי התאומים



➤ הסיפור של John Abruzzo

➤ עבד במגדל 1 בקומה ה-69.

➤ ב-1993 לקח 6 שעות לחלץ את

ג'ון.

➤ ב-2001 לקח שעה וחצי להוריד

את ג'ון מקומתו אל קומת הקרקע.

➤ ההגעה לקומת הקרקע הייתה

10 דקות לפני שהמגדל קרס.

אלבום תמונות



18.6.2019

היבטי בטיחות בקליטת עובד חדש עם מוגבלות

סיכוני חשמל



מפגעים "מפתיעים"



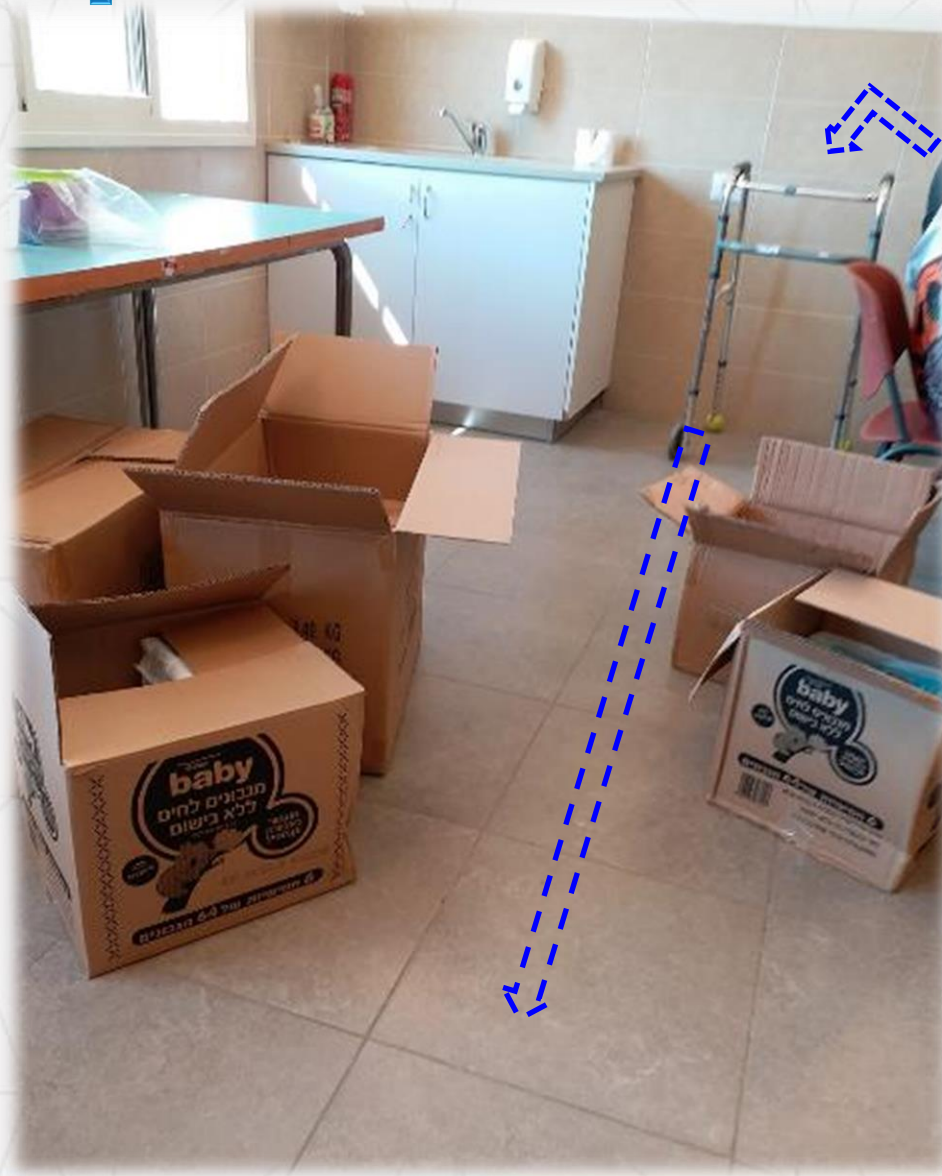
מפגעים "מפתיעים"



מפגעים "מפתיעים"



לנהל את הסיכון



18.6.2019

היבטי בטיחות בקליטת עובד חדש עם מוגבלות



הוראות

עבודה

+

הדרכת עובד

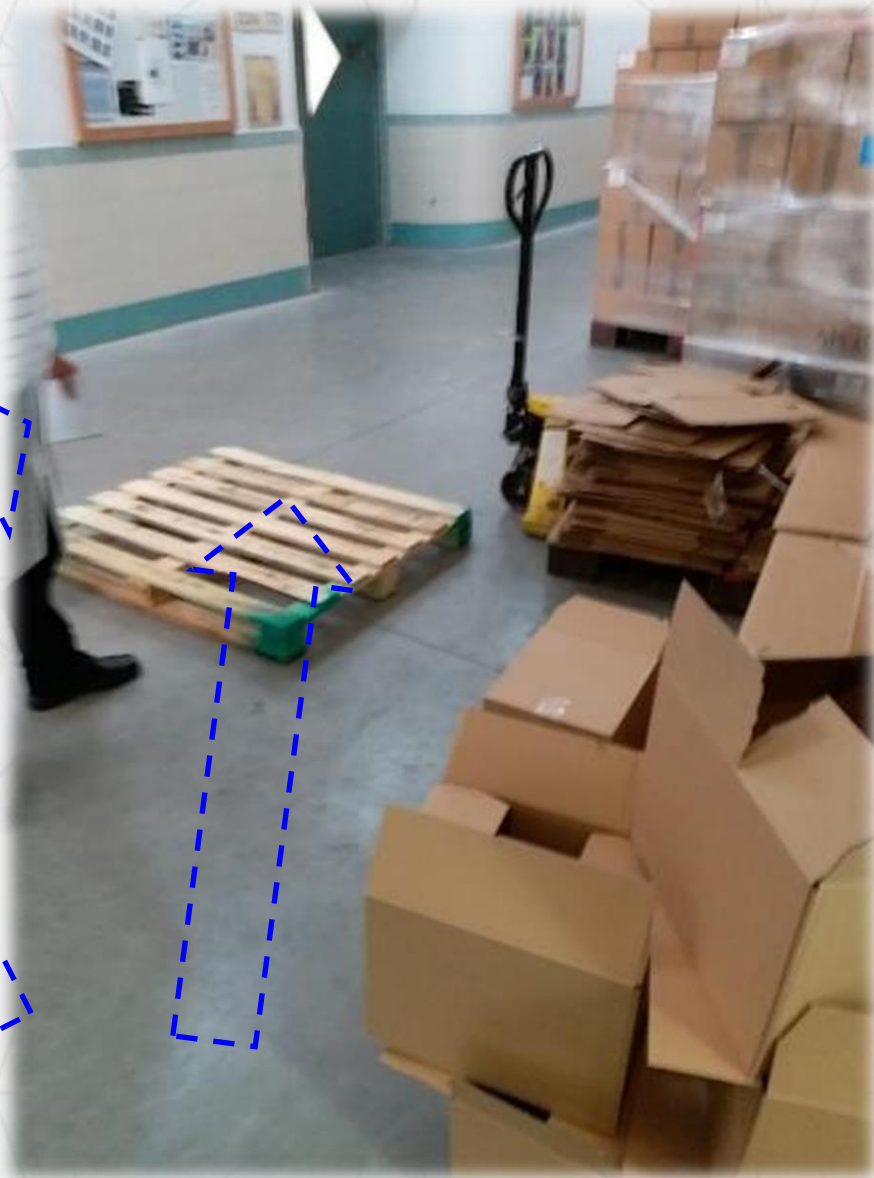
פער בזיהוי מפגעים



פער בזיהוי מפגעים



פער ביכולת לחשב מסלול מחדש



פער ביכולת לזהות את הסיכון



פער ביכולת לזהות את הסיכון

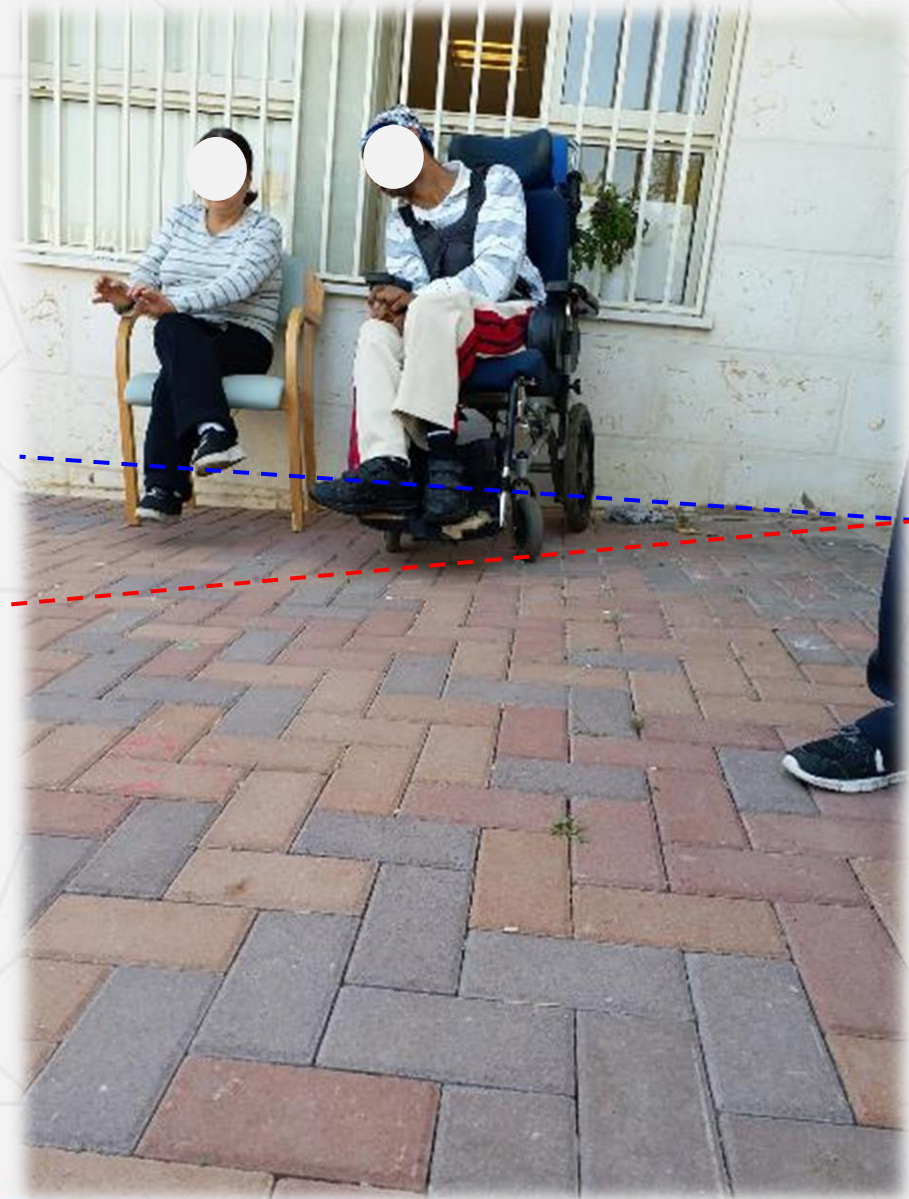


18.6.2019

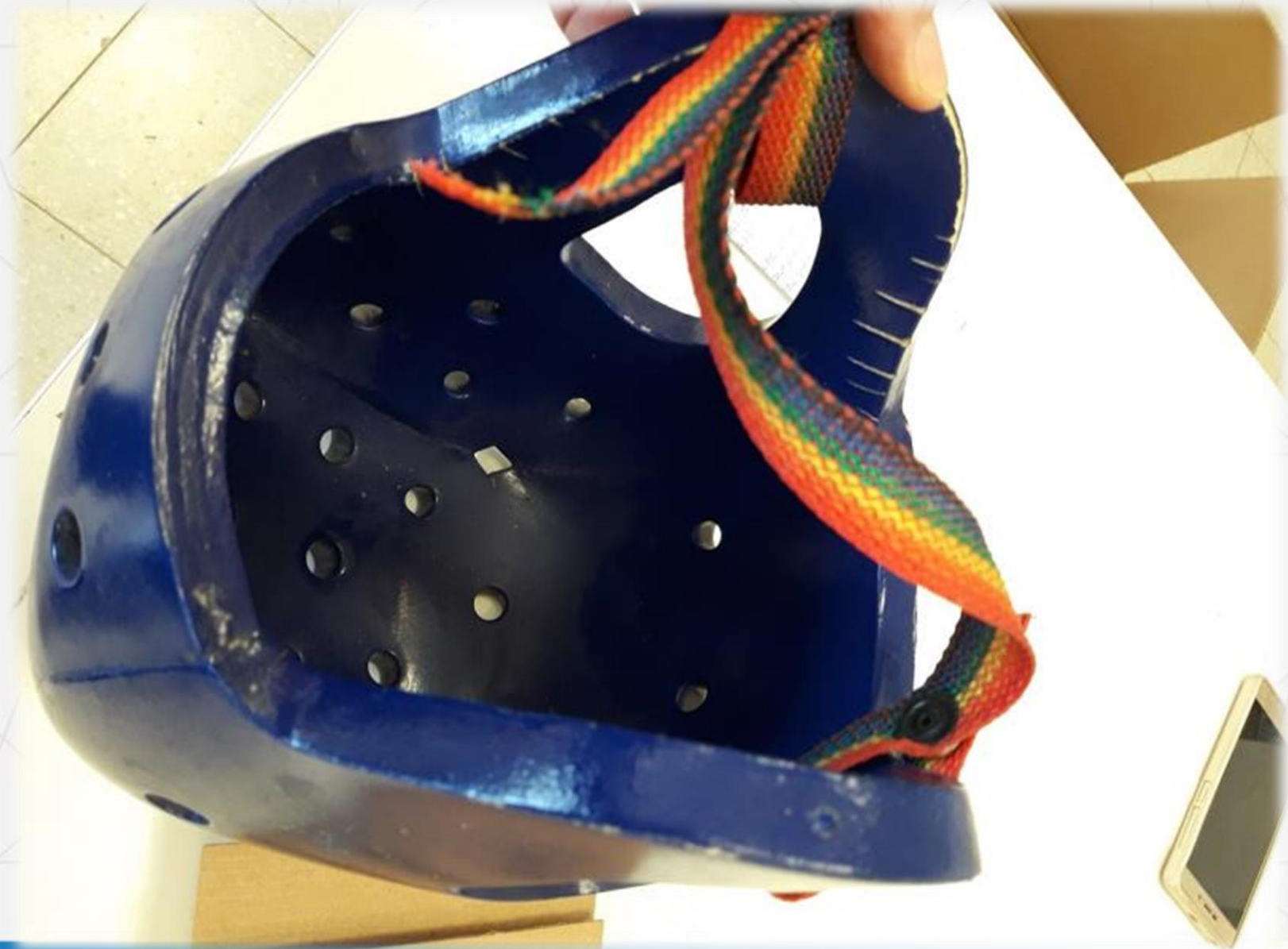
מפגעי סביבה מוגברים



סיכוני סביבה מוגברים



ציוד מיגון אישי ובדיקתו



18.6.2019

היבטי בטיחות בקליטת עובד חדש עם מוגבלות

שגרירי בטיחות



תוכנית בטיחות ייחודית למקומות עבודה המעסיקים עובדים עם מוגבלות:

❖ עובדים עם מוגבלות שכלית התפתחותית.

❖ עובדים על הרצף האוטיסטי.

שגרירי בטיחות - מטרה



➤ הקניית כישורי חיים בבטיחות.

➤ הכשרה לתפקיד שגרירי בטיחות, המסייעים באיתור סיכונים ובטיפול למזעורם במקומות העבודה.

תוכנית שגרירי בטיחות



➤ מותאמת לסיכונים הספציפיים של כל מקום עבודה וליכולות הספציפיות של העובדים בו.

➤ ההדרכה מתקיימת במקומות העבודה הבאים: מע"ש, מפעל שיקומי, תעסוקה נתמכת ומפעלים המעסיקים עובדים עם מוגבלות.

➤ ההדרכה מתקיימת בקרב האוכלוסייה היהודית והאוכלוסייה הערבית.

➤ התוכניות כוללת כמה מפגשים עם החניכים ועם צוות העובדים המופקד עליהם.

➤ המפגשים עם החניכים מועברים באופן חווייתי באמצעות משחקים, הדגמות, עזרים חזותיים, דוגמאות מוחשיות ומשימות בית.

סיכום: מה למדנו?

בטיחות ≠ נגישות ✓

מודל קליטה בשישה שלבים, שפותח במוס"ל ✓

מצב שגרה למול מצב חירום ✓

תוכנית "שגרירי בטיחות" לעובדים עם מוגבלות ✓



מזמינים אתכם לפנות אלינו

אתר המוס"ל, מדור עובדים עם מוגבלות:

<https://www.osh.org.il/heb/Prof/mador/>

[facebook.com/safeworkil](https://www.facebook.com/safeworkil)



*9214



internet@osh.org.il

