

הנדון : סקירה קצרה על פעילות המוסד לבטיחות ולגהות לקידום בטיחות עובדים מהמגזר הערבי

עובדות ועובדים יקרים,

השבוע צפוי להתקיים דיון בכנסת בנושא "קמפיילים בשפה הערבית להגברת המודעות לזכויות ובטיחות בעבודה". לאור זאת, מצאתי לנכון לרכז עבורכם, על קצה המזלג, את הפעילות שלנו השנה במגזר הערבי, ותרומתנו לעניין. כידוע לכם, פעילותנו השנה מתאפיינת בהרחבה משמעותית של הפעילות במגזר הערבי, הניתנת כ"מוצר ציבורי", ללא תשלום, הן בהדרכות בשטח, הכוללות הדרכה פיזית במקומות העבודה ע"י מדריכי המוס"ל וניידות הבטיחות, והן בקידום ההסברה וההדרכה דרך אמצעי התקשורת השונים, לרבות שימוש במדיה חברתית ופניה ממוקדת לקהל יעד של עובדים צעירים מהמגזר.

פרסום והסברה:

פיתוח והנגשה של פעילות ייחודית ברשתות החברתיות ובניו מדיה: הפלטפורמה הייחודית שפיתחנו לאחרונה - בשפה הערבית באה לקדם" חינוך לתרבות של בטיחות "במגזר והעלאת המודעות בנושאי בטיחות במקומות עבודה. התכנים בנויים בצורה סדורה בהתאם לניתוח הסיכונים שערכנו, וכוללים מידע והמלצות ממוקדות לעבודה בטוחה. כך לדוגמה, דף הפייסבוק שלנו במגזר הערבי כולל 6,209 חברים ומצטרפים אליו בממוצע כ)!(350 - חברים חדשים מדי חודש. ממוצע של כ 5,000 חשיפות יומיות.

הסברה דרך ערוצי הרדיו ועיתונות: פעילות זו כוללת ראיונות של עובדי המוס"ל (סמי, פייסל, כאמל ומחמוד) דוברי השפה הערבית, במספר ערוצי טלוויזיה, כגון ערוץ של מרכז מוסאוא לזכויות האזרחים הערביים בישראל וערוץ 33 בטלוויזיה הישראלית, ועוד.

קמפיין רדיו ארצי(רשת ב') יצא לאחרונה, בעברית ובערבית(בתחנות ארציות בשפה הערבית)בו קורא מדריך המוס"ל(כאמל) לשמור על הבטיחות והבריאות בעבודה. בנוסף, הקמפיין פונה ספציפית, לבני הנוער בנוגע לבטיחות בעבודה בחופש, ומזמין לפנות אלינו לקבלת מידע ופנייה בכל שאלה בשלל ערוצים.

הדרכה:

פיתוח והפקה של חומרי הדרכה ייעודיים: השנה כאמור מושם דגש על פיתוח והפקת חומרים ייחודיים המותאמים לקהל היעד, בנושאים חדשים ובאמצעים חדשים, המותאמים גם לעובדים שאינם קוראים וכותבים. כך ניתן למצוא לדוגמה הדרכות שלנו בערוצי ה"יוטיוב", דגשי בטיחות מפורטים לעובדים הצמים בחודש הרמדאן, הפקת" טבלת עזר "ייחודית לאיתור סיכונים למנהל העבודה בבניה בשפה הערבית. הפקת חומרים ייחודיים בנושא פיגומים, ועוד. חומרים אלה ניתנים עי "מדריכי המוס"ל, הבנייה, תעשייה והחקלאות, המגיעים לשטח, ללא תשלום. פיתוח עתודת כוח אדם ייעודית: כידוע לכם, הקמנו לאחרונה במוס"ל צוות פעולה ייעודי, פנים ארגוני, ואף פתחנו תקנים ייחודיים לעובדים דוברי השפה הערבית, שיקדמו את תהליך החיברות. בנוסף, יצאנו לדרך עם" מסלול צוערות" ייעודי לנשים מהמגזר הבדואי ולשמחתנו, בימים הקרובים מצטרפת אלינו ראנא, אשר צפויה לקחת חלק אינטגרלי בפעילות זו. שיתופי פעולה עם גופים שונים לצורך הגברת המודעות במגזר הערבי: שיתוף פעולה עם ההסתדרות החדשה, ענף הבניין והעץ: במסגרת זו מתקיימים ימי עיון והשתלמויות והודרכו עד כה מאות עובדי בניין מתוכם מאות עובדי בניין מהרשות הפלסטינית. הכשרת נאמני בטיחות בשפה הערבית. שת"פ להדרכת עובדים בענף החקלאות, במסגרת שת"פ זה מועברת הדרכה בשפה הערבית לעובדי חקלאות מהרשות הפלסטינית.

שיתוף פעולה עם ארגונים חברתיים הפועלים במגזר הערבי: יחד עם ארגון מען שעוסק בזכויות עובדים ו"קידום נוער", החלנו בקיום הכשרות ייעודיות, בכפרי הצפון, בשעות הערב, לנוער מהמגזר הערבי שנפלט ממערכת חינוך, ועובד בשעות היום. בהכשרות הנ"ל הודרכו בתקופה האחרונה עשרות בני נוער והוכשרו על ידינו כ"שגרירי בטיחות". הכשרות אלו ניתנות אף הן על ידינו כ"מוצר ציבורי" וללא תשלום.

בכוונתנו להמשיך בפעילות זו במלוא המרץ, ליזום ולקדם פעולות נוספות לצד הפעילות השוטפת שלנו, במטרה להביא לשינוי תרבות הבטיחות בעבודה, ולצמצום תאונות העבודה בישראל.

בברכה,

ד"ר מיקי וינקלר, מנכ"ל

המוסד לבטיחות ולגהות

טלפון: 03-5266430